

**SETTORE BILANCIO E PERSONALE**

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE

Via Borgovico, 148 – 22100 Como - Tel. 031-230.241 -Fax 031-230.322

Http://[www.provincia.como.it](http://www.provincia.como.it) - e-mail: [cristina.cadenazzi@provincia.como.it](mailto:cristina.cadenazzi@provincia.como.it)

## Nucleo di Valutazione

### Verbale n° 5/2017

Il giorno 24 luglio 2017 si riunisce per via telematica il Nucleo di Valutazione, nominato con Decreti Presidenziali n. 118/2015 e n. 2/2016, così composto:

- \* Dr. Danilo Grimaldi, Presidente (esperto esterno);
- \* Dr.ssa Cattini Elisabetta, componente (esperto esterno);
- \* Dr. Riccardo Nobile, componente (esperto esterno).

per esaminare la seguente proposta di deliberazione, la cui adozione è stata peraltro sollecitata dal Nucleo medesimo:

1. Approvazione del Piano della Performance 2017 provvisorio e validazione del dato atteso;

Il Segretario Generale Antonella Petrocelli ha inviato la proposta rubricata al punto 1., redatta secondo le indicazioni più volte condivise con il Nucleo di Valutazione. L'approvazione del Piano della performance 2017 segue la Deliberazione del Presidente n. 49 in data 20/07/2017, con la quale sono state apportate modifiche al Sistema di Valutazione del personale dirigente, tese ad introdurre ambiti valutativi in riscontro agli obiettivi di anticorruzione, di trasparenza e di miglioramento organizzativo. Il contenuto di tale deliberazione è stato già condiviso da questo Nucleo di valutazione. Con la proposta in esame vengono per la prima volta introdotti nell'ambito della performance/PEG i suddetti obiettivi, come peraltro richiesto dalla normativa vigente e da indicazioni di ANAC.

*Piano Provvisorio degli Obiettivi 2017:* alla data odierna la Provincia di Como non ha approvato il bilancio di previsione 2017 e sta operando in esercizio provvisorio sulla base del Piano Esecutivo di Gestione approvato con Delibera del Presidente n. 2 del 10 gennaio 2017. L'ente ha quindi provveduto al riaccertamento ordinario dei residui con Delibera del Presidente n. 24 del 18 aprile 2017 e all'approvazione del rendiconto 2016 con Delibera del Presidente n. 34 del 27 giugno 2017.

Nelle more dell'approvazione del bilancio, si rende necessario dotare la struttura di un Piano degli Obiettivi provvisorio che - in analogia al Piano delle Performance - definisca nel dettaglio gli obiettivi gestionali da assegnare ai dirigenti ed approvi il sistema di indici ed indicatori necessari per la misurazione del raggiungimento degli obiettivi stessi (sistema della performance).

Il Nucleo di Valutazione prende visione e verifica i processi, gli obiettivi, gli indicatori ed i valori attesi contenuti nel Piano Provvisorio degli Obiettivi e la loro coerenza con la "Metodologia di misurazione e valutazione della Performance" vigente.

Il Nucleo di Valutazione - in attesa della definitiva approvazione da parte del Presidente - verificato che il Piano Provvisorio degli Obiettivi è coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 (ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance);
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 (ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale");



- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 (ovvero "la attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa");
- con quanto previsto dalla Legge n. 190/2012 e dal decreto legislativo n. 33/2013 e ss.mm.ii.;

**valida** gli obiettivi, gli indicatori ed i valori attesi contenuti nel Piano Provvisorio degli Obiettivi, secondo la "Metodologia di misurazione e valutazione della Performance" vigente e **attesta** che gli obiettivi validati sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

*Pesatura dei processi contenuti nel Piano Provvisorio degli Obiettivi 2017*: il Nucleo di Valutazione ricorda che il sistema di valutazione prevede la pesatura dei seguenti fattori su cui si basa la valutazione:

50% obiettivi gestionali (AOG)

25% comportamenti manageriali (ACO)

25% obiettivi in materia di anticorruzione, trasparenza e miglioramento organizzativo (AAT)

dando atto con riferimento all'ultimo item (AAT) che, anno per anno, vengono stabilite le percentuali di valutazione all'interno del 25% tra i sottogruppi: obiettivi di anticorruzione, obiettivi di trasparenza ed obiettivi di miglioramento organizzativo.

In sede di prima applicazione, per l'anno 2017, le percentuali valutative dei dirigenti per i citati sottogruppi di obiettivi sono determinate come segue:

10% obiettivi di anticorruzione

10% obiettivi di trasparenza

5% obiettivi di miglioramento organizzativo.

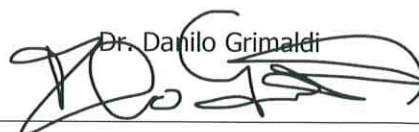
Resta invariata la metodologia di valutazione per i titolari di posizioni organizzative e per il personale dei livelli.

Il Nucleo di Valutazione procede alla pesatura dei processi 2017: l'assegnazione dei punteggi è riportata nell'**allegato A** (per quanto riguarda gli obiettivi gestionali) e nell'**allegato B**, strutturato sull'assegnazione ai Dirigenti di Obiettivi in relativi ai sottogruppi 'anticorruzione' (all. B1), 'trasparenza' (all. B2) e 'miglioramento organizzativo' (all. B3)

Letto approvato e sottoscritto digitalmente.

#### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Danilo Grimaldi



Dr.ssa Cattini Elisabetta

Dr. Riccardo Nobile

