



## **VERBALE n. 3/2017**

### **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Il giorno 4 luglio 2017, alle ore 9,30 presso la sede della Provincia di Como sita in Como via Borgovico 148, si è riunito il Nucleo di Valutazione (N.d.V.) così composto:

		PRESENTE	ASSENTE
Dott. Danilo Grimaldi	presidente	X	
Dott. Riccardo Nobile	componente		X
Dott.ssa Elisabetta Cattini	componente		X

Per trattare il seguente o.d.g.:

#### **Validazione valori raggiunti al 31/12/2016 Piano delle Performance anno 2016 – Continuazione del processo avviato il 18 maggio 2017 -**

Richiamato il precedente verbale n. 2/2017 relativo alla seduta del Nucleo del 18 maggio 2017 con cui si è avviato il processo di analisi e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi validati e ponderati in sede di approvazione del Piano della Performance;

Considerato che nella seduta sopracitata il Nucleo di Valutazione aveva richiesto ai dirigenti, in capo ai quali è posta la responsabilità del presidio del processo-obiettivo, una documentazione integrativa ai fini dell'interpretazione dei dati e dei valori, a volte poco chiari, iscritti nel Piano delle Performance consuntivato al 31 dicembre 2016;

Vista la documentazione integrativa prodotta dai Dirigenti responsabili dei processi del Piano in esame;

Atteso che l'analisi del Nucleo di Valutazione è volta ad assicurare che le risorse attribuite a ciascun processo siano state usate efficacemente per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;

Constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

Il NdV stabilisce le risultanze sul grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG 2016 assegnati ai singoli dirigenti corrispondente al 100,00%.

Detto valore, determinato dalla somma delle singole percentuali di realizzazione degli obiettivi di processo, confluirà nella scheda di valutazione dei comportamenti professionali e manageriali dei rispettivi dirigenti, ai fini della valutazione finale.

Il Nucleo di Valutazione stabilisce pertanto che, ai sensi dell'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi si procederà all'erogazione della produttività del personale dei livelli secondo accordo sindacale in essere.

Il Nucleo di Valutazione procede quindi alla valutazione del comportamento organizzativo dei dirigenti per l'anno 2016.

Si allegano:

- Percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti responsabili dei processi-obiettivi espressa dal Nucleo di Valutazione (All. 1).
- Prospetto del grado di raggiungimento dell'obiettivo dell'Ente Provincia (All. 2).
- Schede valutazione comportamento per Dirigente (All. 3).

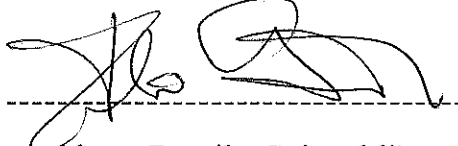
Il Nucleo di Valutazione termina quindi il processo di valutazione con la misurazione dei comportamenti organizzativi del Segretario dell'Ente.

La seduta viene sospesa alle ore 12,30.

Il presidente del Nucleo di Valutazione, sentiti telefonicamente i due componenti del Nucleo, procede alla formalizzazione e sottoscrizione del presente atto.

### **Il Nucleo di Valutazione**

Presidente



(dott. Danilo Grimaldi)