



**SETTORE BILANCIO E PERSONALE <**

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE

Via Borgovico, 148 – 22100 Como - Tel. 031-230.241 -Fax 031-230.322

Http://[www.provincia.como.it](http://www.provincia.como.it) - e-mail: [cristina.cadenazzi@provincia.como.it](mailto:cristina.cadenazzi@provincia.como.it)

## Nucleo di Valutazione

### Verbale n° 5/2018

Il giorno 25 ottobre 2018, alle ore 14,30 si riunisce il Nucleo di Valutazione, nominato con Delibere Presidenziali n. 118/2015 e n. 2/2016, così composto:

- \* Dr. Danilo Grimaldi, Presidente (esperto esterno);
- \* Dr.ssa Cattini Elisabetta, componente (esperto esterno);
- \* Dr. Riccardo Nobile, componente (esperto esterno).

per esaminare la seguente proposta di deliberazione, la cui adozione è stata peraltro sollecitata dal Nucleo medesimo:

1. Approvazione del Piano della Performance 2018 definitivo e validazione del dato atteso;
2. Varie ed eventuali.

Il Segretario Generale Dott.ssa Antonella Petrocelli introduce la seduta del Nucleo di Valutazione illustrando la situazione istituzionale, economica e finanziaria della Provincia di Como e informa lo stesso che, dopo diversi anni di impossibilità, la Provincia di Como ha approvato il bilancio di previsione con valenza pluriennale. Infatti con delibera di Consiglio Provinciale n. 20 del 26 giugno 2018 sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il bilancio di Previsione per il triennio 2018-2020 della Provincia di Como.

L'ente ha quindi provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione con Delibera Presidenziale n. 41 del 3 luglio 2018 ed al riaccertamento ordinario dei residui con Delibera Presidenziale n. 19 del 3 aprile 2018 ed ha completato così l'iter di approvazione del rendiconto 2017 con Delibera del Consiglio Provinciale n. 12 del 17 maggio 2018.

Si rende quindi necessaria l'adozione del Piano delle Performance che definisca nel dettaglio gli obiettivi gestionali da assegnare ai dirigenti ed approvi il sistema di indici ed indicatori necessari per la misurazione del raggiungimento degli obiettivi stessi (sistema della performance).

Il Nucleo di Valutazione prende visione e verifica i processi, gli obiettivi, gli indicatori ed i valori attesi contenuti nel Piano della Performance e prende atto che:

- Il Piano della Performance 2018 contiene solo obiettivi di performance organizzativa ed è privo di obiettivi di performance individuale;
- Alcuni valori attesi riportano il valore pari a zero per l'anno 2018 e non prendono in considerazione le annualità del triennio. Questi specifici indicatori dovranno quindi essere ricalcolati prendendo in considerazione il triennio successivo di riferimento, per dar conto dei fattori di miglioramento organizzativo da rappresentare agli stakeholder;

- Manca il formale adeguamento del Piano della Performance al modello a cascata del bilancio pluriennale;
- Manca il formale adeguamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" a tutti i fattori previsti dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 e dal CCNL;

Considerate le suddette premesse, il Nucleo di Valutazione delibera quanto segue:

1. Il Piano della Performance 2018 è validato per la sola parte oggetto di rappresentazione, ovvero per la performance organizzativa;
2. L'accesso alla produttività deve ritenersi subordinato al formale adeguamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" a tutti i fattori previsti dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 e al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016\_2018 del 21 maggio 2018;
3. Gli obiettivi di performance organizzativa sono pesati nei termini di cui all'accluso allegato n. 1). L'incidenza della suddetta pesatura va tuttavia ragguagliata al peso che la performance organizzativa avrà nel 2018 nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance" da adeguare entro l'anno e per l'anno in corso.

La seduta si chiude alle ore 17,00.

Letto approvato e sottoscritto.

### **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

F.to Dott. Danilo Grimaldi

F.to Dott.ssa Cattini Elisabetta

F.to Dott. Riccardo Nobile

Allegato:

n. 1) Prospetto degli obiettivi organizzativi con pesatura.

DIRIGENTE	numero PROCESSO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO
							4800	100,00%	%
ACCARDI MATTEO	4501	Dare supporto agli Organi Istituzionali. Organizzazione e funzionamento degli uffici di Presidenza e Consiglio. Difesa civica territoriale	M	M	A	A	150	3,13%	
ACCARDI MATTEO	4502	Servizi di supporto interno: gestire la segreteria, il protocollo, l'archivio, l'organizzazione di staff, le procedure di gara ed i relativi contratti ed il servizio legale	M	M	A	A	150	3,13%	
GALETTI DARIO	4503	Gestire la programmazione economico-finanziaria, l'economato ed il controllo di gestione	M	M	A	A	150	3,13%	
GALETTI DARIO	4504	Gestire i tributi provinciali	M	M	A	A	150	3,13%	
TARANTOLA BRUNO	4505	Gestire il demanio ed il patrimonio provinciale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite, manutenzioni ordinarie e straordinarie)	M	M	A	A	150	3,13%	
ACCARDI MATTEO	4506	Servizi di supporto interno: gestire i sistemi informativi	M	M	A	A	150	3,13%	
ACCARDI MATTEO	4507	Servizio Assistenza Tecnico Amministrativa EE.LL.	M	M	A	A	150	3,13%	
GALETTI DARIO	4508	Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane	M	M	A	A	150	3,13%	
ACCARDI MATTEO	4509	Gestire la comunicazione, le relazioni con il pubblico e l'immagine dell'Ente.	M	M	A	A	150	3,13%	
	4510	Gestire la polizia stradale provinciale	M	M	A	A	150	3,13%	
	4511	Polizia giudiziaria	M	M	A	A	150	3,13%	
TARANTOLA BRUNO	4514	Supportare e gestire l'istruzione secondaria - Offerta del sistema scolastico	M	M	A	A	150	3,13%	
DI GIULIO RODOLFO	4515	Gestire la rete bibliotecaria, le attività, i servizi e gli interventi nel settore della cultura e dei beni culturali.	M	M	A	A	150	3,13%	

DIRIGENTE	numero PROCESSO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO
							4800	100,00%	%
DI GILIO RODOLFO	4516	Gestire le attività sportive	M	M	A	A	150	3,13%	
DI GILIO RODOLFO	4518	Promozione Turismo Provinciale	M	M	A	A	150	3,13%	
BINGHI FRANCO	4519	Gestire l'attività di pianificazione territoriale e in materia urbanistica, fornire pareri vincolanti sull'impatto ambientale.	M	M	A	A	150	3,13%	
TARANTOLA BRUNO	4520	Progettare e gestire la rete stradale provinciale.	M	M	A	A	150	3,13%	
BINGHI FRANCO	4521	Gestire le attività di controllo e la funzione sanzionatoria in materia ambientale. Adottare e gestire provvedimenti per impianti AIA e AUA	M	M	A	A	150	3,13%	
BINGHI FRANCO	4522	Gestire le funzioni relative all'attività estrattiva e di tutela di acque minerali e termali. Gestire la bonifica ambientale dei siti inquinati	M	M	A	A	150	3,13%	
BINGHI FRANCO	4523	Gestire le funzioni in materia di rifiuti	M	M	A	A	150	3,13%	
BINGHI FRANCO	4525	Gestire la funzioni in materia di risorse idriche	M	M	A	A	150	3,13%	
BINGHI FRANCO	4526	Gestire le funzioni relative all'emissione in atmosfera	M	M	A	A	150	3,13%	
TARANTOLA BRUNO	4528	Gestire i trasporti pubblici locali	M	M	A	A	150	3,13%	
DI GILIO RODOLFO	4529	Gestire la Protezione civile	M	M	A	A	150	3,13%	
DI GILIO RODOLFO	4535	Gestire i registri regionali/provinciali delle Organizzazioni di Volontariato, delle Associazioni senza scopo di lucro, delle Cooperative sociali	M	M	A	A	150	3,13%	
TARANTOLA BRUNO	4537	Gestire l'attività di controllo del Trasporto privato	M	M	A	A	150	3,13%	

DIRIGENTE	numero PROCESSO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO
							4800	100,00%	%
ACCARDI MATTEO	4538	Gestire il controllo analogo e monitorare le società partecipate	M	M	A	A	150	3,13%	
DI GILIO RODOLFO	4539	Gestire i Centri per l'impiego e gli Interventi a sostegno delle persone disabili Legge 68/99	M	M	A	A	150	3,13%	
DI GILIO RODOLFO	4540	Gestire le funzioni relative alla formazione professionale e all'apprendistato in applicazione alle normative nazionali e regionali	M	M	A	A	150	3,13%	
DI GILIO RODOLFO	4541	Gestire le politiche attive e passive del lavoro	M	M	A	A	150	3,13%	
BINGHI FRANCO	4544	Gestire le funzioni in materia di risorse energetiche	M	M	A	A	150	3,13%	
TARANTOLA BRUNO	4546	Gestire la progettazione e il supporto tecnico a favore di altri Enti Istituzionali e Amministrazioni Pubbliche	M	M	A	A	150	3,13%	
		INDICE COMPLESSITA'					4800	100,00%	

Grado Raggiungimento Obiettivi	0,00%
--------------------------------	-------