

VERBALE DI RIUNIONE del Nucleo di Valutazione n. 2/2020

Oggetto:

Modifica/integrazione Sistema di misurazione e valutazione della performance
--

Luogo**Data**

Via web	1 luglio 2020
---------	---------------

Partecipanti

Elisabetta Cattini	Presidente
Bruno Susio	Componente esterno
Luca Bisio	Componente esterno
Antonella Petrocelli	Segretario Generale della Provincia di Como

ARGOMENTI IN AGENDA

- | |
|--|
| 1. Parere vincolante ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs 74/2017, sulla conformità per l'anno 2020 del sistema di misurazione e valutazione della performance modificato/aggiornato a giugno 2020 |
|--|

TRATTAZIONE DEGLI ARGOMENTI ALL'O.D.G.:**Decisioni assunte / Azioni pianificate**

Il Segretario Generale Dott.ssa Antonella Petrocelli riferisce quanto segue:

premesso che con deliberazione presidenziale n.73 del 1° agosto 2019, è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Provincia di Como, con parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 1/2019.

Il suddetto sistema - disciplinato da un articolato di 15 disposizioni - descrive i contenuti e le fasi di sviluppo del ciclo della performance, individuando i soggetti interessati e le modalità di valutazione degli apporti dei soggetti stessi alla realizzazione degli obiettivi ed ha prima applicazione in relazione alla pianificazione gestionale dell'esercizio 2020.

Nell'attivazione della iniziale sperimentazione è stata rilevata tuttavia l'opportunità di introdurre alcune integrazioni alla disciplina di che trattasi, funzionali alla migliore efficacia delle valutazioni del personale. Per questo motivo si è ritenuto opportuno introdurre al sistema di misurazione e valutazione in vigore alcune integrazioni, con lo scopo di consentire una più agevole applicazione del sistema medesimo.

In primo luogo, è utile rendere omogenea la strutturazione degli obiettivi di performance di tutti i soggetti coinvolti: Segretario Generale, dirigenti, posizioni organizzative e restante personale, integrando gli articoli 8 e 9; in secondo luogo, al fine di meglio precisare le procedure di conciliazione per dirigenti e Segretario Generale, in caso di contestazione della valutazione, occorre integrare l'art.12; in terzo luogo, per rendere più efficace la valutazione del comportamento organizzativo del personale che non svolge

VERBALE DI RIUNIONE del Nucleo di Valutazione n. 2/2020

funzioni direttive o dirigenziali, è opportuno focalizzare gli *item* di valutazione riferibili alle funzioni del personale esecutivo e di concetto ed Infine occorre adottare formalmente i criteri di pesatura degli obiettivi di performance organizzativa e individuale, posto che tale esigenza è postulata non solo dal sistema già approvato, ma anche dalle concrete applicazioni nella costruzione operativa del Piano della performance.

Sottopone quindi al Nucleo di Valutazione la versione definitiva della proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), elaborato sulla base delle indicazioni espresse in premessa.

Il Nucleo di valutazione, analizzata la documentazione trasmessa, rileva che le modifiche proposte, esprimono con maggiore chiarezza e organicità le procedure di valutazione, gli strumenti, le metodologie utilizzate e le ricadute sulla premialità di ciascuna categoria del personale.

Ciò premesso, con riferimento alla richiesta di parere preventivo e vincolante, formulata in applicazione dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, il Nucleo di Valutazione esprime, per quanto di sua competenza, **parere favorevole** sul nuovo *Sistema*, trasmesso via mail in data odierna.

L'Ente avrà cura di trasmettere al Nucleo di Valutazione la versione finale del documento approvato dall'Organo di vertice.

Como, 1 luglio 2020

Il Segretario Generale

Antonella Petrocelli _____

Il Nucleo di Valutazione

Elisabetta Cattini _____

Bruno Susio _____

Luca Bisio _____

