



PROVINCIA DI COMO

S2.08 SERVIZIO PERSONALE - ECONOMATO E PROVVEDITORATO
S3.08 UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 1301 / 2021

OGGETTO: RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE CONCORSUALI IN CORSO DI VALIDITA', DI N. 3 FIGURE DI CATEGORIA "D", DA ASSEGNARE AL SETTORE "INFRASTRUTTURE A RETE E PUNTUALI".

IL RESPONSABILE

PREMESSO che:

- con deliberazione presidenziale n. 6, in data 02.02.2021, è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023;
- la deliberazione richiamata prevede, fra l'altro, che gli eventuali fabbisogni funzionali di natura eccezionale e transitoria possano essere fronteggiati mediante contratti di lavoro flessibile, come configurati dalla normativa in materia, previa deliberazione presidenziale di verifica e di riconoscimento di tali fabbisogni;
- con deliberazione presidenziale n. 128, in data 05.10.2021, è stata riconosciuta la congruità della richiesta di potenziamento della dotazione organica di profilo tecnico destinata all'attuazione dei rilevanti obiettivi operativi previsti dal Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021-2023, consistente nel reclutamento di n. 2 figure di "Assistente tecnico", cat. C1, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, da assegnare al settore "Infrastrutture a Rete e Puntuali", autorizzando di conseguenza il dirigente del settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane" a dar corso agli adempimenti gestionali necessari al potenziamento della dotazione organica, con particolare riguardo all'utilizzo di graduatorie concorsuali già approvate dall'Ente ed in corso di efficacia;
- con deliberazione presidenziale n. 174 del 07.12.2021, vista la nota del 30.11.2021, prot. n. 47902, del dirigente del settore "Infrastrutture a rete e puntuali" con la quale viene evidenziata l'opportunità di reclutare n. 2 figure di "Specialista direttivo tecnico", cat. D1, e di n. 2 figure di "Specialista direttivo amministrativo", cat. D1, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, si è dato atto che la richiesta di potenziamento delle dotazioni organiche avanzata dal predetto dirigente del settore -

pur risultando compatibile con i vincoli stabiliti dalla normativa ivi richiamata – non può essere integralmente accolta, in quanto gli stanziamenti previsti nel bilancio 2021-2023 per spesa di personale con rapporto di lavoro flessibile sono sufficienti a finanziare il reclutamento di n. 3 figure di categoria D;

- con la deliberazione presidenziale da ultimo richiamata è stata, quindi, riconosciuta la congruità della richiesta di potenziamento della dotazione organica del settore "Infrastrutture a rete e puntuali", partitamente all'inserimento di n. 3 figure con inquadramento in categoria "D" e con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, al fine di supportare l'attuazione dei rilevanti obiettivi operativi previsti dal Programma Triennale delle Opere Pubbliche del triennio 2021-2023: il dirigente del settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane" è stato, di conseguenza, autorizzato a dar corso agli adempimenti gestionali necessari, confermando l'indirizzo di priorità procedurale relativo all'utilizzo di graduatorie concorsuali già approvate dall'Ente ed in corso di efficacia;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 1166, in data 16.11.2021, si è preso atto dell'operato della Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 2 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di "Specialista Direttivo Tecnico", categoria giuridica "D", posizione economica "D1", da destinare alla dotazione di personale del settore "Infrastrutture a Reti e Puntuali", approvando contestualmente la graduatoria finale di merito come di seguito riportata:

CANDIDATO	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	GRADUATORIA FINALE DI MERITO
MAGLI VALENTINA	27/30	28/30	55	1^ classificata VINCITRICE
CAGLIO PAOLA MARIA	25/30	28/30	53	2^ classificata VINCITRICE
LISI ELEONORA	21/30	26/30	47	3^ classificata IDONEA
* PIVA VERONICA	22/30	24/30	46	4^ classificata IDONEA
* D'AMICO CRISTINA	22/30	24/30	46	5^ classificata IDONEA
* PIANTONI CARLO	23/30	23/30	46	6° classificato IDONEO
PUGLIESE ANTONIO	23/30	21/30	44	7° classificato IDONEO

* Ai sensi dell'art. 26 del vigente Regolamento provinciale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, a parità di merito, la preferenza è attribuita al candidato dichiarato idoneo più giovane di età.

DATO ATTO che con la medesima determinazione è stata disposta l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, della prima e della seconda candidata classificata: la candidata prima classificata dott.ssa Valentina Magli ha preso effettivo servizio a far data dal 1° dicembre 2021; la seconda candidata vincitrice dott.ssa Paola Maria Caglio ha rifiutato la proposta di assunzione nel ruolo della Provincia di Como;

DATO ATTO che con determinazione n. 1214 del 29.11.2021 si è proceduto allo scorrimento della suddetta graduatoria concorsuale in corso di validità, disponendo l'assunzione, a tempo

pieno e indeterminato, con decorrenza 15 dicembre 2021, della candidata terza classificata dott.ssa Eleonora Lisi, condizionando l'immissione in ruolo dell'interessata alla effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ad essa proposto;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 1191, in data 24.11.2021, si è preso atto dell'operato della Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di "Specialista Direttivo Amministrativo", categoria giuridica "D", posizione economica "D1", settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane", approvando contestualmente la graduatoria finale di merito come di seguito riportata:

CANDIDATO	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	GRADUATORIA FINALE
MANGANO ANNA	27/30	27/30	54	VINCITRICE 1^ CLASSIFICATA
CHINDAMO FABIO	25/30	25/30	50	IDONEO 2° CLASSIFICATO
* FALANGA VINCENZO	24/30	25/30	49	IDONEO 3° CLASSIFICATO
* LINETTI LUCA	23/30	26/30	49	IDONEO 4° CLASSIFICATO
SAIBENE MATTEO	23/30	25/30	48	IDONEO 5° CLASSIFICATO
CHIOCCA CRISTINA	24/30	23/30	47	IDONEA 6^ CLASSIFICATA
PELLEGRINI CRISTINA	23/30	22/30	45	IDONEA 7^ CLASSIFICATA
MAURI JACOPO	21/30	21/30	42	IDONEO 8° CLASSIFICATO

* Ai sensi dell'art. 26 del vigente Regolamento provinciale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, a parità di merito, la preferenza è attribuita al candidato dichiarato idoneo più giovane di età.

DATO ATTO che con la medesima determinazione è stata disposta l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di "Specialista Direttivo Amministrativo", categoria giuridica "D", posizione economica "D1", secondo il CCNL vigente, della candidata prima classificata dott.ssa Anna Mangano, rinviando all'adozione di un successivo atto la definizione del termine iniziale di efficacia del contratto stipulando;

DATO ATTO che con determinazione n. 1221 del 30.11.2021 è stata definita l'assunzione della suddetta candidata vincitrice con decorrenza 15 aprile 2022, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e previa risoluzione del rapporto di lavoro attualmente in essere con un'altra pubblica amministrazione;

CONSIDERATO che le graduatorie concorsuali di cui trattasi possono essere utilizzate mediante scorrimento anche per l'assunzione di personale a tempo determinato, in conformità a quanto stabilito dall'art. 31 del Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive;

PRESO ATTO che:

- ✓ l'art. 36 del d.lgs. n. 165/01 stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- ✓ l'art. 50 del CCNL 21.05.2018 prevede, fra l'altro, che i contratti a termine hanno una durata massima di 36 mesi; che il numero massimo di contratti a tempo determinato non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato; che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- ✓ l'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, convertito dalla L. n. 122/2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni non possono annualmente superare il limite di spesa per l'assunzione di personale a tempo determinato sostenuto per tale finalità nell'anno 2009;

RILEVATO che il potenziamento delle dotazioni organiche con il reclutamento di n. 3 figure con inquadramento nella categoria "D", con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, è compatibile con i predetti vincoli stabiliti dalla normativa richiamata.

RICHIAMATE:

- ❖ la deliberazione del Consiglio provinciale n. 15 del 30/03/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021-2023;
- ❖ la deliberazione del Presidente della Provincia n. 44 del 06/04/2021 con la quale è stato adottato il Piano esecutivo di gestione 2021-2023;

DATO ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei competenti capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2021/2023: per assegni ed oneri sul cap. 4450, oltre IRAP;

DETERMINA

1. Di procedere -per quanto in premessa indicato- al reclutamento di n. 3 figure da inquadrare nella categoria contrattuale "D", con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, da destinare al settore "Infrastrutture a Reti e Puntuali".
2. Di stabilire la durata del rapporto di lavoro con le n. 3 complessive figure da reclutare di cui al punto 1 in dodici (12) mesi, eventualmente prorogabili in relazione al protrarsi delle condizioni di fabbisogno straordinario che costituiscono presupposto delle assunzioni medesime, fermo restando il limite massimo di 36 mesi stabilito dall'art. 50 del CCNL 21.05.2018.
3. Di assumere, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato per la durata di dodici mesi (12), mediante scorrimento della graduatoria concorsuale approvata con determinazione dirigenziale n. 1166 del 16.11.2021, i candidati ivi dichiarati idonei dottoresse Veronica Piva 4[^] classificata e Cristina D'Amico 5[^] classificata, con la qualifica professionale di "Specialista Direttivo Tecnico", categoria giuridica "D", posizione economica "D1", secondo il CCNL vigente.

4. Di assumere, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato per la durata di dodici mesi (12), mediante scorrimento della graduatoria concorsuale approvata con determinazione dirigenziale n. 1191 del 24.11.2021, il candidato ivi dichiarato idoneo, 2° classificato, dr. Fabio Chindamo, con la qualifica professionale di "Specialista Direttivo Amministrativo", categoria giuridica "D", posizione economica "D1", secondo il CCNL vigente.

5. Di stabilire la decorrenza dei contratti di cui ai punti 3 e 4 al 15 dicembre 2021.

6. Di stabilire che in caso di rifiuto della proposta di assunzione da parte di uno o più dei candidati idonei di cui ai punti 3 e 4 si procederà allo scorrimento ulteriore delle medesime graduatorie seguendo l'ordine di precedenza.

7. Di stabilire che la mancata produzione, senza giustificato motivo, della documentazione richiesta ai fini della verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, ovvero la mancata presa di servizio nel termine comunicato al destinatario della proposta di assunzione, comporterà la decadenza della medesima proposta formulata nei confronti dell'oblato.

8. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei competenti capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2021/2023: per assegni ed oneri sul cap. 4450, oltre IRAP.

Lì, 13/12/2021

IL RESPONSABILE
GALETTI DARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di Como

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1301 / 2021

UNITA' PROPONENTE: S3.08 UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE CONCORSUALI IN CORSO DI VALIDITA', DI N. 3 FIGURE DI CATEGORIA "D", DA ASSEGNARE AL SETTORE "INFRASTRUTTURE A RETE E PUNTUALI".

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

ESITO: **FAVOREVOLE**

Lì, 13/12/2021

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
FINANZIARI
GALETTI DARIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)