



# PROVINCIA DI COMO

S2.20 SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO  
S3.30 UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DISABILI

**DETERMINAZIONE N. 1436 / 2021**

**OGGETTO: INCARICO PROFESSIONALE ALLA DOTT.SSA GRETA BERNASCONI  
PER LA FUNZIONE DI PROMOTORE 68 - AZIONE DI SISTEMA A  
RILEVANZA REGIONALE. IMPORTO INCARICO: EURO 9.812,40.**

## **IL RESPONSABILE**

### **Dato atto che:**

- in attuazione del D.Lgs. 150/2015 e della L.R. 22/06 "Il mercato del lavoro in Lombardia", i Centri per l'Impiego erogano, nell'ambito del sistema regionale e in qualità di enti accreditati, servizi finalizzati alla promozione dell'inserimento lavorativo e all'accoglienza degli utenti, definendo con ciascun interessato un Patto di servizio e un Piano di intervento personalizzato, vincolante e finalizzato allo specifico obiettivo dell'occupazione;
- al fine di garantire i servizi essenziali alle persone disoccupate, previsti dall'articolo 28 del Dlgs. 150/2015, che in seguito alla presa in servizio di neo assunti del 15/12/2021 in seguito al piano di potenziamento DGR 2839/19 la necessità di integrare e formare l'organico dei Centri per l'impiego, del Collocamento mirato disabili e dell'Ufficio lavoro mediante esperti a tempo determinato, specializzati nell'erogazione dei servizi per la consulenza e per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo;

**Considerato** che la Provincia è soggetta dal 2014 ad un complesso processo di riorganizzazione disciplinato dalla L. 56/2014, dalla L. 190/2014, dal Decreto legge 78/2015 convertito in L. 125/2015, e, per quanto riguarda i servizi per l'impiego, dal D.Lgs 150/2015, e, per ultimo, dalla Legge Regionale 9/2018 "Indirizzi per la gestione dei Centri Impiego in Lombardia";

### **Visti:**

- la legge regionale 9/2018 ha delegato alle province la gestione dei processi gestiti dai centri per l'impiego e dall'Ufficio collocamento mirato;
- in attuazione della L.R. 9/2018 che ha disciplinato i rapporti economici e giuridici tra Regione Lombardia e Provincia di Como, quest'ultima ha approvato la convenzione per il 2021;
- le attività di organizzazione degli uffici e delle nuove modalità di erogazione dei servizi comporteranno un lavoro straordinario del personale dei Centri per l'impiego, del Collocamento mirato dei disabili e dell'Ufficio lavoro, che dovrà essere supportato anche dal Promotore 68;

**Richiamata** la Deliberazione n. XI / 3838 del 17/11/2020 "Linee di indirizzo a

sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul Fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 – Annualità 2021-2022” con la quale la Giunta regionale, tra le altre cose, ha provveduto a:

- determinare la consistenza del Fondo 2020 in euro 50.000.000,00 da ripartire fra interventi di diretta competenza provinciale e interventi di diretta competenza regionale, secondo quanto riportato “nell'allegato A”, parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento, nel quale sono stabiliti, per ciascuna voce di stanziamento, le finalità, i massimali di spesa e i criteri di riparto;
- approvare il riparto del Fondo disabili 2020 tra Province/Città Metropolitana come da “allegato C” parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento, sulla base dei criteri descritti “nell'allegato A” che tengono conto, per il 40% della dimensione territoriale e per il 60% della capacità realizzativa;

**Visti:**

- l'art. 3 comma 56 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244;
- l'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 165/2001;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia di Como del 7 settembre 2017 n. 53 “Regolamento di organizzazione. Sistema direzionale” art. 23 e s.s. in cui si disciplina l'attribuzione di incarichi individuali esterni;
- 

**Verificato** che, per quanto attiene il Servizio Politiche del Lavoro, nelle sue varie articolazioni centrali (l'Ufficio lavoro e il Collocamento mirato dei disabili, in Via Volta 44 a Como) e periferiche (i 5 Centri per l'impiego di Como, Erba, Menaggio, Cantu' e Appiano Gentile), la carenza di personale altamente specializzata nel rendicontare progetti regionali, può determinare una situazione di potenziale danno all'utenza con possibilità di richieste risarcitorie da parte dell'utenza stessa, oltre a violazioni di legge;

**Considerato che** la situazione di Pandemia COVID-19 ha fatto sì che la programmazione del lavoro sia stata rallentata;

**Preso atto del fatto che:**

- Regione Lombardia ha provveduto ad effettuare nell'ambito del progetto di Potenziamento assunzioni nei Centri per l'Impiego;
- in data 15 dicembre 2021, pertanto, ha preso servizio il nuovo personale assunto tramite concorso pubblico nelle more del piano di potenziamento DGR. 2839 del 11/11/2019;

**Considerato che** l'inserimento delle persone assunte tramite concorso pubblico ha creato la necessità di formare e inserire il nuovo contingente nella struttura lavorativa già esistente;

**Considerato che:**

- le attività di organizzazione degli uffici e delle nuove modalità di erogazione dei servizi comporteranno un lavoro straordinario del personale dei Centri per l'impiego, del Collocamento mirato dei disabili e dell'Ufficio lavoro, che dovrà essere supportato anche dagli esperti in orientamento;
- l'Ufficio collocamento mirato dovrà dare attuazione al Piano disabili degli anni 2020 – 2021;
- la Deliberazione Regionale 854 del 26.11.2018 allegato 1 art. 4 comma A che

nell'ambito dei nuovi strumenti nazionali di integrazione al reddito (c.d. reddito di cittadinanza) i CPI saranno chiamati a svolgere un ruolo importante, com'è stato già riscontrato in fase di avvio dei Redditi di Inclusione (REI);

- la DGR 843 del 19/11/2018 con l'approvazione dell'Azione di Sistema a rilevanza regionale denominata "Promotore 68/99" secondo gli indirizzi illustrati nella stessa DGR, parte integrante e sostanziale volta a creare e potenziare presso gli uffici di Collocamento mirato della Lombardia, un servizio permanente di promozione, sensibilizzazione e accompagnamento rivolto alle imprese, e che a tale azione vengono riservate risorse;

**Ritenuto** pertanto, per le ragioni indicate in precedenza, di avvalersi di Promotori da affiancare al personale dei Centri per l'impiego e dell'Ufficio di Collocamento Mirato, sia per seguire le attività di consulenza e accompagnamento all'inserimento lavorativo, sia per farsi carico del lavoro straordinario di accoglienza delle persone disoccupate;

**Vista** la Determinazione dirigenziale n. 319/2020 del 13.05.2020 con la quale è stato approvato l'Avviso di procedura comparativa pubblica per il conferimento di incarichi professionali ad esperti di politiche attive del lavoro per il ruolo di promotore 68;

**Vista** la Determinazione dirigenziale n. 505/2020 del 13.07.2020, con la quale è stato approvato l'elenco dei professionisti selezionati per l'affidamento di incarichi di promotore 68;

**Ritenuto:**

- necessario affidare l'incarico professionale per la funzione di Promotore 68 alla **Dott.ssa Greta Bernasconi**;
- di far decorrere tale incarico dal **02/01/2022 al 30/04/2022**, al compenso orario come sotto riportato:

<b>Servizi di base</b>	<b>Compenso orario complessivo di IVA 22% se dovuta</b>	<b>Compenso orario senza IVA</b>
Attività di prima consulenza gratuita alle imprese che sono tenute ad adempiere all'obbligo e un'attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta all'intero mercato territoriale	€ 22,57	€ 18,50
Azioni promozionali e di sensibilizzazione	€ 22,57	€ 18,50
Gestione del tavolo territoriale per la promozione del lavoro nell'ambito della disabilità;	€ 22,57	€ 18,50

Creazione di strumentazione per la condivisione delle informazioni relative alle aziende in obbligo con gli uffici del Collocamento Mirato;	€ 22,57	€ 18,50
Creazione di strumenti e processi per il contatto con le aziende;	€ 22,57	€ 18,50
Azioni di monitoraggio ed analisi dei prospetti informativi e dei dati sulle aziende in obbligo, finalizzate ad ottenere un quadro aggiornato e ragionato delle aziende con scoperture;	€ 22,57	€ 18,50
Visite in loco sulle aziende non ottemperanti finalizzate a presentare la Legge 68/99 e le possibilità per adempiere all'obbligo, a realizzare un'analisi dei fabbisogni aziendali e possibili soluzioni per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, a presentare politiche attive presenti a livello territoriale (come ad esempio Dote Impresa);	€ 22,57	€ 18,50
Monitoraggio continuo delle aziende visitate e accompagnamento agli avviamenti eventualmente programmati;	€ 22,57	€ 18,50

**Dato atto** che le somme per le eventuali casse di previdenza saranno liquidate in aggiunta al compenso orario di cui alla tabella precedente;

**Visto** il **Disciplinare di incarico**, che si allega al presente provvedimento sotto la lettera A, per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che**

- il presente provvedimento non rientra nelle fattispecie indicate dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 6 del 15/02/05 (incarichi di studio, ricerca, consulenza);
- il corrispettivo dell'incarico affidato con la presente determinazione, è superiore a Euro 5.000,00 e come tale sottoposto al controllo successivo sulla gestione da parte della Sezione Regionale della Corte dei Conti a norma dell'art. 1, comma 173, della Legge 23.12.2005 n. 266;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 30.03.2021 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;

**Vista** la Delibera del Presidente n. 44/2021 del 06/04/2021, con la quale è stato approvato il PEG 2021/2023;

**DETERMINA**

1. di affidare, per le motivazioni in premessa, alla Dr.ssa **Greta Bernasconi**, nata a **omissis** il **omissis**, residente a **omissis** in **omissis (omissis) – P.IVA 03314290135**, l'incarico professionale per la funzione di Promotore 68, al fine di affiancare gli operatori dei servizi per il lavoro- Collocamento Mirato – con l'obiettivo di incrementare il livello di occupabilità delle persone disabili attraverso una strategia di sensibilizzazione, informazione e accompagnamento alle aziende fortemente integrata con i servizi del Collocamento Mirato periodo 02.01.2022 al 30.04.2022;
2. di approvare il Disciplinare d'incarico, allegato al presente provvedimento sotto la lettera A, in cui sono definiti gli obiettivi, i costi, le modalità di gestione del rapporto;
3. di impegnare la spesa stanziata di **€ 9.812,40** (importo comprensivo di Iva e oneri) **al Capitolo 15060 del bilancio 2022**, codice del piano dei conti integrato 1030211, macro livello IV;
4. di dare atto che le risorse necessarie per il suddetto incarico sono state accertate con Determinazione Dirigenziale n. 886/2021 del 16/09/2021 (acc. N. 19/022) al cap. 2390 "Fondo Regionale per l'occupazione dei Disabili" del Bilancio 2022, codice piano dei conti livello IV 2010102 trasferimenti correnti da amministrazioni locali, C.C.13;
5. di dare atto che l'impegno complessivo indicato nel punto precedente avrà un'esigibilità riferita all'anno 2022;
6. di trasmettere copia della presente Determinazione alla Corte dei Conti di Milano per il controllo successivo alla gestione da parte della Sezione Regionale della Corte dei Conti a norma dell'art. 1, comma 173, della Legge 23.12.2005 n. 266;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Settore Ragioneria per i provvedimenti di competenza;
8. di disporre la pubblicazione dell'incarico presso l'Albo della Provincia di Como, in applicazione dell'art. 32 della L. n. 69/09, sul sito Internet dell'Ente, all'indirizzo [www.provincia.como.it](http://www.provincia.como.it);
9. di dare atto che quanto sopra determinato è conforme al PEG in premessa specificato.

Lì, 22/12/2021

IL RESPONSABILE  
BALLABIO UMBERTO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)