



PROVINCIA DI COMO

S2.20 SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO
S3.28 UFFICIO LAVORO

DETERMINAZIONE N. 999 / 2021

OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO AL DOTTOR ANDREA CAZZATO PER LA FUNZIONE DI ORIENTATORE/TUTOR DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO E NELLA GESTIONE DEI PROGETTI IN MATERIA DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ANNO 2021. IMPORTO INCARICO EURO 3.694,08

IL RESPONSABILE

Dato atto che:

- in attuazione del D.Lgs. 150/2015 e della L.R. 22/06 "Il mercato del lavoro in Lombardia", i Centri per l'Impiego erogano, nell'ambito del sistema regionale e in qualità di enti accreditati, servizi finalizzati alla promozione dell'inserimento lavorativo e all'accoglienza degli utenti, definendo con ciascun interessato un Patto di servizio e un Piano di intervento personalizzato, vincolante e finalizzato allo specifico obiettivo dell'occupazione;
- al fine di garantire i servizi essenziali alle persone disoccupate, previsti dall'articolo 28 del Dlgs. 150/2015, in considerazione del numero insufficiente di dipendenti con contratto a tempo indeterminato, l'organico dei Centri per l'impiego, del Collocamento mirato disabili e dell'Ufficio lavoro deve essere integrato mediante esperti a tempo determinato, specializzati nell'erogazione dei servizi per la consulenza e per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo;

Considerato che la Provincia è soggetta dal 2014 ad un complesso processo di riorganizzazione disciplinato dalla L. 56/2014, dalla L. 190/2014, dal Decreto legge 78/2015 convertito in L. 125/2015, e, per quanto riguarda i servizi per l'impiego, dal D.Lgs 150/2015, e, per ultimo, dalla Legge Regionale 9/2018 "Indirizzi per la gestione dei Centri Impiego in Lombardia";

Viste le disposizioni contenute nelle Leggi 56/2014, 190/2014, e nel Decreto legge 78/2015, convertito in Legge 125/2015, che per i Servizi per l'impiego, tra l'altro, dispongono "Nelle more dell'attuazione del processo di riordino delle funzioni connesse alle politiche attive del lavoro, e al solo fine di

consentire la continuità dei Servizi erogati dai Centri per l'impiego, le Province e le Città metropolitane possono stipulare, a condizione che venga garantito l'equilibrio di parte corrente, nel periodo interessato dai contratti stessi, contratti di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 4, comma 9, terzo periodo, del Decreto legge 31 agosto 2013 n. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125, e successive modificazioni, alle medesime finalità e condizioni, per l'esercizio dei predetti Servizi”;

Vista la disposizione contenuta nella Deliberazione XI/854 del 26.11.2018 – “Attuazione della L.R. 9/2018: indirizzi per la gestione dei Centri per l’impiego” di Regione Lombardia, con la quale attribuisce ai CPI un ruolo di centralità per la gestione di determinate procedure, quali quella del rilascio dello stato occupazionale, dell’Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione, della partecipazione alle Politiche d’inclusione;

Visto:

- l’art. 3 comma 56 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244;
- l’art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 165/2001;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia di Como del 7 settembre 2017 n. 53 “Regolamento di organizzazione. Sistema direzionale” art. 23 e s.s. in cui si disciplina l’attribuzione di incarichi individuali esterni;

Verificato che, per quanto attiene il Servizio Politiche del Lavoro, nelle sue varie articolazioni centrali (l’ Ufficio lavoro e il Collocamento mirato dei disabili, in Via Volta 44 a Como) e periferiche (i 5 Centri per l’impiego di Como, Erba, Menaggio, Cantù’ e Appiano Gentile), sono state riscontrate scoperture di organico, anche a seguito di pensionamenti, dimissioni e altre uscite di personale a tempo indeterminato non sostituito, rispetto a funzioni fondamentali, stabilite per legge, di servizio al pubblico e di verifica di rendicontazione di progetti regionali, scoperture per le quali non è possibile intervenire né con personale interno al Settore né con personale interno all’Ente, venendosi pertanto a determinare una situazione di potenziale danno all’utenza, per interruzione di pubblico servizio, con possibilità di richieste risarcitorie da parte dell’utenza stessa, oltre a violazioni di legge;

Dato atto che il numero di dipendenti attualmente in servizio presso i Servizi per l’impiego e i Centri per l’impiego, al netto dei pensionamenti e dei trasferimenti, è di n. di 26 dipendenti;

Atteso che tale numero di 26 dipendenti è assolutamente insufficiente ad assicurare lo svolgimento di tutte le funzioni assegnate ai Centri per l’impiego, e agli uffici provinciali centrali, dal D.Lgs. 150/2015 e dalla più recente legislazione in materia di lavoro e servizi sociali;

Considerato che con Determinazione Dirigenziale n. 934/2020 è stato approvato il verbale di procedura di gara deserta per l’affidamento mediante procedura aperta ai sensi dell’art. 60 del D.Lgs. 50/2016 del servizio di orientamento e supporto all’inserimento lavorativo di lavoratori in carico ai centri per l’impiego della provincia di Como.

Considerato che:

- la legge regionale 9/2018 ha delegato alle Province la gestione dei processi gestiti dai Centri per l'impiego e dall'Ufficio collocamento mirato;
- in attuazione della L.R. 9/2018 la Regione Lombardia ha disciplinato i rapporti economici e giuridici con due convenzioni approvate con i seguenti provvedimenti DGR 342 del 16/07/2018 e DGR del 19/11/2018;
- le attività di organizzazione degli uffici e delle nuove modalità di erogazione dei servizi comporteranno un lavoro straordinario del personale dei Centri per l'impiego, del Collocamento mirato dei disabili e dell'Ufficio lavoro, che dovrà essere supportato anche dagli esperti in orientamento;
- è previsto per l'anno 2021 il ripristino del programma Garanzia Giovani che richiede l'indispensabile lavoro degli orientatori;
- l'Ufficio collocamento mirato dovrà dare attuazione al Piano disabili per gli anni 2020 - 2021;
- la Deliberazione Regionale 854 del 26.11.2018 allegato 1 art. 4 comma A che nell'ambito dei nuovi strumenti nazionali di integrazione al reddito (c.d. reddito di cittadinanza) i CPI saranno chiamati a svolgere un ruolo importante, com'è stato già riscontrato in fase di avvio dei Redditi di Inclusione (REI);

Ritenuto pertanto, per le ragioni indicate in precedenza, di avvalersi di Tutor esperti da affiancare al personale dei Centri per l'impiego e dell'Ufficio di Collocamento Mirato, sia per seguire le attività di consulenza e accompagnamento all'inserimento lavorativo, sia per farsi carico del lavoro straordinario di accoglienza delle persone disoccupate;

Dato atto che con DGR n.2461 del 18.11.2019 la Regione Lombardia ha autorizzato la Provincia di Como all'utilizzo delle risorse assegnate relative al Fondo 2019 così ripartite

- Dote lavoro Disabili €. 300.000,00
- Dote Impresa promotore 68 €.65.000,00
- Azione di rete per il lavoro €.200.000,00
- Azione di Sistema Provinciali €.65.000,00
- Azione di Sistema Orientamento al lavoro €.59.665,95
- Assistenza Tecnica €.200.000,00

Dato atto infine, che la Regione Lombardia che con provvedimento DGR n.3838 del 17.11.2020 ha approvato il Fondo 2020;

Ritenuto pertanto, per le ragioni indicate in precedenza, di avvalersi di Tutor esperti da affiancare al personale dei Centri per l'Impiego, l'ufficio di Collocamento Mirato e del Promotore 68 per seguire le attività di consulenza e accompagnamento all'inserimento lavorativo;

Richiamate le seguenti Determinazioni Dirigenziali:

n. 2576/2021 e 2749/2021 con i quali la Provincia di Como ha determinato di:

- approvare l'avviso di procedura comparativa pubblica per il conferimento di incarico professionale per il ruolo di esperto di assistenza tecnica nella gestione dei progetti relativi al Servizio Politiche attive del lavoro e nominare una commissione di valutazione per la selezione dei candidati;

n. 717/2021 del 13/07/2020 con la quale la Provincia di Como ha determinato di:

- prendere atto della valutazione delle domande pervenute per la selezione operata dalla Commissione di Valutazione;
- approvare e di formare n. 2 elenchi di professionisti/collaboratori da cui attingere per l'affidamento di "incarico ad esperto per la funzione di assistenza tecnica nella gestione dei progetti relativi al Servizio Politiche attive del lavoro";
- di riservarsi di formalizzare con apposite determinazioni dirigenziali gli incarichi, afferenti la tipologia sopra indicata che, di volta in volta, dovranno essere assegnati al Settore Servizi alla Persona – Servizio Politiche Attive del Lavoro;

Ritenuto:

- necessario affidare l'incarico professionale per la funzione di Orientatore/Tutor – al dott. **Andrea Cazzato**;
- di far decorrere tale incarico dalla firma del disciplinare di incarico e fino al 31.12.2021, al compenso orario come sotto riportato:

	Compenso orario comprensivo di IVA 22% se dovuta	Compenso orario senza IVA
Servizi di base		
Colloquio di primo livello	€ 22,57	€ 18,50
Definizione del percorso	€ 22,57	€ 18,50
Monitoraggio	€ 22,57	€ 18,50
Sportello - segreteria	€ 22,57	€ 18,50

	Compenso orario comprensivo di IVA 22% se dovuta	Compenso orario senza IVA
Servizi tutoring e Ido		
Tutoring	€ 25,62	€ 21,00

Scouting	€ 25,62	€ 21,00
Coordinamento dei servizi per 10% dell'incarico	€ 25,62	€ 21,00
Consulenza imprenditorialità	€ 25,62	€ 21,00

	Compenso orario comprensivo di IVA 22% se dovuta	Compenso orario senza IVA
Servizi specialistici		
Bilancio	€ 29,28	€ 24,00
Colloquio di secondo livello	€ 29,28	€ 24,00
Coaching	€ 29,28	€ 24,00

Dato Atto che le somme per le eventuali casse di previdenza saranno liquidate in aggiunta al compenso orario di cui alla tabella precedente;

Visto il disciplinare, che si allega al presente provvedimento sotto la lettera A, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che

– il presente provvedimento non rientra nelle fattispecie indicate dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 6 del 15/02/05 (incarichi di studio, ricerca, consulenza);

Vista la Deliberazione n.15/2021 con cui il Consiglio Provinciale ha approvato il bilancio 2021/2023;

Vista la Deliberazione del Presidente n.44/2021, con la quale è stato approvato il PEG 2021/2023 e successive modifiche;

Visto la legge della Regione Lombardia n. 9 del 4.7.2018 – Modifiche alla legge della Regione Lombardi n. 22 del 28.9.2006;

DETERMINA

i.1 di affidare, al Dr. Andrea Cazzato nato a *(omissis)* il *(omissis)*, residente in *(omissis)* - Partita Iva:03792790135 (vedasi allegato A) l'incarico professionale per la funzione di Orientatore/Tutor, al fine di affiancare gli operatori dei servizi per il lavoro (CPI, Collocamento mirato, Ufficio lavoro) nella applicazione delle nuove disposizioni nazionali e regionali attuative del D.lgs. 150/2015 nonché dei programmi Garanzia giovani, Dote unica regionale, Piano disabili;

- i.2** di approvare il Disciplinare d'incarico, allegato al presente provvedimento sotto la lettera A, in cui sono definiti gli obiettivi, i costi, le modalità di gestione del rapporto;
- i.3** di impegnare la spesa complessiva di **€3.694,08** (importo comprensivo di Iva e oneri) al **cap. 15129 bilancio 2021**, codice del piano dei conti integrato 1030211, macro livello IV;
- i.4** di trasmettere il presente provvedimento al Settore Ragioneria per i provvedimenti di competenza;
- i.5** di disporre la pubblicazione dell'incarico presso l'Albo della Provincia di Como, in applicazione dell'art. 32 della L. n. 69/09, sul sito Internet dell'Ente, all'indirizzo www.provincia.como.it;
6. di dare che quanto sopra determinato è conforme al PEG in premessa specificato.

Lì, 08/10/2021

IL RESPONSABILE
BALLABIO UMBERTO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L. gs n 82/2005 e s.m.i.)