



PROVINCIA DI COMO

S2.08 SERVIZIO PERSONALE - ECONOMATO E PROVVEDITORATO
S3.08 UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 160 / 2022

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CANDIDATI IDONEI MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI "ASSISTENTE TECNICO", CAT. C1, DA ASSEGNARE ALLA DOTAZIONE DI PERSONALE DEL SETTORE "INFRASTRUTTURE A RETE E PUNTUALI".

IL RESPONSABILE

PREMESSO che in esecuzione del provvedimento dirigenziale n. 394 del 27.04.2021, ed in conformità alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, è stato indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di un posto, a tempo pieno ed indeterminato, di "Assistente Tecnico", categoria giuridica "C", posizione economica "C1", da destinare alla dotazione di personale del settore "Infrastrutture a Reti e Puntuali";

DATO ATTO che con determinazione n. 929 del 27.09.2021 è stata approvata la graduatoria finale di merito della selezione pubblica *de qua*, con contestuale nomina per l'assunzione del candidato risultato vincitore:

CANDIDATO	GRADUATORIA FINALE DI MERITO
Velardi Paolo	VINCITORE 1° CLASSIFICATO
Giambra Giuseppe	IDONEO 2° CLASSIFICATO
Trulli Daniela	IDONEA 3^ CLASSIFICATA

DATO ATTO che in data 1 ottobre 2021 il candidato primo classificato Paolo Velardi - già dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Como con la qualifica di "Collaboratore Tecnico cat. B" - ha preso effettivo servizio, previo recesso dal previgente rapporto di lavoro in essere, con la nuova qualifica professionale acquisita di "Assistente Tecnico cat. C", mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e senza soluzione di continuità nel ruolo organico dell'Ente;

DATO ATTO che con determinazione n. 1004 del 11.10.2021 si è disposto di utilizzare la graduatoria finale di merito del concorso pubblico di cui in oggetto per l'assunzione dei signori Giambra Giuseppe e Trulli Daniela, con la qualifica professionale di "Assistente Tecnico", categoria C1, a tempo pieno e determinato, con decorrenza 1° novembre 2021 e per la durata di 12 mesi, così da soddisfare le esigenze temporanee ed eccezionali di fabbisogno di personale del settore "Infrastrutture a Rete e Puntuali";

DATO ATTO che il signor Giuseppe Giambra ha preso regolare servizio a tempo pieno e determinato, mentre, nei confronti della signora Daniela Trulli, la proposta di assunzione a tempo pieno e determinato è decaduta, a causa della mancata sua presentazione per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro nei termini stabiliti dalla proposta contrattuale medesima;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 2 del 04.01.2022 il signor Giuseppe Giambra, con decorrenza 17.02.2022, è stato assunto a tempo indeterminato nei ruoli della Provincia di Como mediante scorrimento della graduatoria concorsuale più volte richiamata, essendo, nella vigenza dell'efficacia della stessa, resosi vacante e disponibile un posto di Assistente Tecnico categoria C1 presso il settore "Infrastrutture a Rete e Puntuali";

RICHIAMATA la deliberazione presidenziale n. 6 del 02.02.2021 di approvazione del Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, nella quale, fra l'altro, è stata prevista l'attuazione, nel corso del 2021, della sostituzione del personale a tempo indeterminato dedicato alle funzioni fondamentali, cessato dal servizio nell'anno di riferimento, in funzione dell'obiettivo del mantenimento delle dotazioni organiche approvate con il provvedimento medesimo, nonché della correlata osservanza del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 421, della legge 23.12.2014, n. 190: l'attuazione delle linee programmatiche viene, quindi, demandata al dirigente competente in materia di gestione del personale, al quale viene fornita come indicazione procedurale prioritaria quella dello scorrimento di graduatorie dell'Ente in corso d'efficacia, ovvero - ove possibile e funzionale in termini di economia e rapidità - dello scorrimento di graduatorie di altre pubbliche amministrazioni relative a concorsi a tempo indeterminato per profili coerenti con i posti di dotazione organica da coprire;

RICHIAMATA la deliberazione presidenziale n. 117 del 14.09.2021, recante la programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024, per cui, con riferimento all'anno 2022, e fino all'entrata in vigore della nuova disciplina concernente l'incremento delle facoltà assunzionali delle province, sarà possibile procedere esclusivamente alla sostituzione del personale a tempo indeterminato cessato dal servizio, in relazione agli inquadramenti contrattuali e ai profili professionali che alle diverse date programmate si renderanno vacanti e disponibili, in funzione dell'obiettivo del mantenimento delle dotazioni organiche dedicate all'espletamento delle funzioni fondamentali assegnate alle province;

PRESO ATTO che, a far tempo dal 01.05.2022, si andrà a determinare l'ulteriore vacanza e disponibilità di un posto d'organico nel profilo di "Assistente Tecnico", cat. "C", presso il settore "Infrastrutture a Rete e Puntuali", atteso il già programmato collocamento in pensione di una unità di personale a tempo indeterminato appartenente alla medesima categoria e qualifica funzionale di quella fatta oggetto di selezione attraverso l'espletamento della procedura concorsuale di cui ci si intende avvalere per procedere allo scorrimento della relativa graduatoria finale di merito;

RICHIAMATI:

- ✓ i commi 844 e 845 dell'art. 1 della L. 27/12/2017, n. 205: ai fini del ripristino delle capacità assunzionali legate all'ottimale esercizio delle funzioni fondamentali, a decorrere dall'anno 2018 le province possono procedere, nel limite della dotazione organica stabilita dalla legge e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, purché l'importo delle spese complessive di personale

non superi il valore percentuale di riferimento delle entrate correnti relative a determinati titoli del bilancio di previsione;

- ✓ l'art. 17, comma 1, del d.l. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, il quale, modificando l'art. 33 del d.l. 30 aprile 2019, n. 34, prevede che le province e le città metropolitane possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni, e fermo restando il rispetto dell'equilibrio dei relativi bilanci, sino a una spesa complessiva per tutto il personale dipendente non superiore al valore soglia percentuale, differenziato per fascia demografica, determinato con decreto interministeriale, previa intesa in sede di Conferenza stato-autonomie locali, nonché il comma 1-bis del medesimo articolo, il quale dispone che, per l'attuazione del programma triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165/01, gli enti locali possano procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti dal medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e il comma 1-ter, che dispone l'abrogazione del limite di spesa delle dotazioni organiche del personale delle province;
- ✓ il DM 11 gennaio 2022 recante "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 49 del 28 febbraio 2022, il quale introduce una disciplina per le assunzioni per molti aspetti analoga a quella già in vigore per i comuni e le regioni, disponendo il superamento della regola del "turn over" con quella della sostenibilità finanziaria, per cui la capacità assunzionale di ogni provincia è determinata in base al rapporto esistente tra la spesa di personale e le entrate correnti.

CONSIDERATO che il decreto ministeriale soprarichiamato dispone che le regole per le assunzioni a tempo indeterminato si applicano a decorrere dal 1° gennaio 2022: essendo il decreto in questione stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale successivamente a tale data, le procedure assunzionali avviate sulle base di piani dei fabbisogni già approvati in applicazione della disciplina previgente possono comunque essere portate a conclusione in ossequio al principio "tempus regit actum";

VISTO l'art. 35, comma 5-ter, del testo unico sul pubblico impiego di cui al d.lgs. n. 165/01, così come novellato dalla L. 27 dicembre 2019, n. 160, a mente del quale le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le pubbliche amministrazioni rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

VISTO l'art. 91, comma 4, del d.lgs. n. 267/00, la cui formulazione letterale tuttora prevede che "Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione [...]";

CONSIDERATO che la graduatoria concorsuale che si intende scorrere è stata approvata in data 27.09.2021 e che, pertanto, non sussistono nel caso di specie problemi interpretativi derivanti da eventuali difetti di coordinamento legislativo;

CONSIDERATO che, secondo la giurisprudenza della Corte di Cassazione (cfr. *ex multis* ss.uu. n. 29916/2017; 4860/2022), la pretesa allo scorrimento delle graduatorie concorsuali in corso di validità, nei casi in cui si verifichi nella dotazione organica dell'ente una situazione sopravvenuta di posto vacante e disponibile, rappresenta un diritto del candidato idoneo subentrante ai dipendenti cessati dal ruolo, allorché l'amministrazione, con apposito provvedimento successivo all'approvazione della graduatoria, decida di coprire il posto divenuto vacante tramite lo scorrimento della stessa, atteso che la decisione, una volta

assunta, è equiparabile a tutti gli effetti all'espletamento di tutte le fasi di una procedura concorsuale, con la proclamazione di ulteriori vincitori;

RITENUTO, pertanto, di procedere allo scorrimento della graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per soli esami, per il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, di una figura professionale di "Assistente Tecnico", cat. C1, disponendo l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 2 maggio 2022, della signora Daniela Trulli, idonea terza classificata, assegnando l'unità di personale da assumere alla dotazione del settore "Infrastrutture a Rete e Puntuali";

VISTO il CCNL del comparto funzioni locali relativamente alle categorie e ai profili professionali di inquadramento;

RAVVISATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 15 del 30/03/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;

- la deliberazione del Presidente della Provincia n. 1 del 04/01/2022 con la quale sono stati prorogati la validità e i contenuti del piano esecutivo di gestione 2021-2023 per l'intera durata dell'esercizio provvisorio del bilancio di previsione autorizzato con decreto ministeriale del 24 dicembre 2021;

- l'art. 163, comma 3 e 5, del d.lgs. n. 267/00;

DATO ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei competenti capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2021/2023, con particolare riferimento al secondo esercizio del predetto bilancio pluriennale, e che la stessa non soggiace ai limiti di impegno e di pagamento frazionato in dodicesimi di cui all'art. 163, comma 3 e 5, del d.lgs. n. 267/00, trattandosi di spesa di personale, potendo, per contro, la medesima spesa essere computata integralmente nell'esercizio di competenza;

DETERMINA

1. Di procedere, per le motivazioni di cui in premessa, allo scorrimento della graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per soli esami, per il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, di una figura professionale di "Assistente Tecnico", cat. C1.

2. Di assumere, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di "Assistente Tecnico", cat. C1, nel ruolo organico della Provincia di Como, come da CCNL vigente, con decorrenza 2 maggio 2022, la signora Daniela Trulli, idonea terza classificata nella graduatoria concorsuale di cui al punto primo.

3. Di stabilire che la mancata presa di servizio nel giorno ed entro l'orario comunicato all'interessata, senza che venga addotto giustificato motivo, comporterà la decadenza della proposta di assunzione ad essa rivolta.

4. Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa nell'adozione del presente atto, ai sensi 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la regolarità

tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa condotte nello svolgimento della relativa istruttoria.

5. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei competenti capitoli del bilancio di previsione 2021/2023, con riferimento al secondo esercizio del predetto bilancio pluriennale, e che la stessa non soggiace ai limiti di impegno e di pagamento frazionato in dodicesimi di cui all'art. 163, comma 3 e 5, del d.lgs. n. 267/00, trattandosi di spesa di personale, potendo, per contro, la medesima spesa essere computata integralmente nell'esercizio di competenza.

Lì, 02/03/2022

IL RESPONSABILE
ROSSINI MARIA LETIZIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di Como

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 160 / 2022

UNITA' PROPONENTE: S3.08 UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CANDIDATI IDONEI MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI "ASSISTENTE TECNICO", CAT. C1, DA ASSEGNARE ALLA DOTAZIONE DI PERSONALE DEL SETTORE "INFRASTRUTTURE A RETE E PUNTUALI".

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

ESITO: **FAVOREVOLE**

Lì, 03/03/2022

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
FINANZIARI

PELLEGRINI SANTINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)