



# PROVINCIA DI COMO

S2.08 SERVIZIO PERSONALE - ECONOMATO E PROVVEDITORATO  
S3.08 UFFICIO PERSONALE

**DETERMINAZIONE N. 1004 / 2021**

**OGGETTO: RECLUTAMENTO N. 2 FIGURE DI "ASSISTENTE TECNICO" A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE AL SETTORE "INFRASTRUTTURE A RETE E PUNTUALI".**

## IL RESPONSABILE

PREMESSO che:

- con deliberazione presidenziale n. 6, in data 2.2.2021, è stato approvato il Programma del fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023;
- la deliberazione richiamata prevede, tra l'altro, che gli eventuali fabbisogni funzionali di natura eccezionale e transitoria possano essere fronteggiati mediante contratti di lavoro flessibile, come configurati dalla normativa in materia, previa deliberazione presidenziale di verifica e riconoscimento di tali fabbisogni;
- con deliberazione presidenziale n.128, in data 5.10.2021, è stata riconosciuta la congruità della richiesta di potenziamento della dotazione organica di profilo tecnico, destinata all'attuazione dei rilevanti obiettivi operativi previsti dal Programma Triennale delle Opere Pubbliche del triennio 2021-2023, consistente nel reclutamento di n. 2 figure di "Assistente Tecnico", cat. C1, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato;
- con la medesima deliberazione è stato autorizzato il dirigente del Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane" a dar corso agli adempimenti gestionali necessari per dar corso al potenziamento della dotazione organica, confermando l'indirizzo di priorità procedurale dell'utilizzo di graduatorie concorsuali già approvate dall'Ente ed in corso di efficacia;

ATTESO che:

- con determinazione dirigenziale n. 929, in data 27.9.2021, è stato preso atto dell'operato della Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Assistente Tecnico,

categoria giuridica C, posizione economica C1, da destinare al Settore "Infrastrutture a Reti e Puntuali", approvando contestualmente la graduatoria finale di merito come di seguito riportata:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>POSIZIONE</b>
VELARDI PAOLO	1° CLASSIFICATO
GIAMBRA GIUSEPPE	2° CLASSIFICATO
TRULLI DANIELA	3^CLASSIFICATA

- con la medesima determinazione è stata disposta l'assunzione a tempo pieno indeterminato del primo classificato;
- la graduatoria di che trattasi può pertanto essere utilizzata mediante scorrimento anche per l'assunzione di personale a tempo determinato, in conformità a quanto stabilito dall'art.31 del Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive;

DATO ATTO che:

- l'art. 36 del Dec.Lgs.165/01 stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- l'art. 50 del CCNL 21.5.2018, il quale sancisce la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati dagli enti locali, prevede, tra l'altro, che i contratti a termine hanno durata massima di 36 mesi; il numero massimo di contratti a tempo determinato non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato; in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni non possono annualmente superare il limite di spesa per di personale a tempo determinato sostenuto per tale finalità nell'anno 2009.

RILEVATO che il potenziamento delle dotazioni organiche con il reclutamento di n. 2 figure di "Assistente Tecnico", cat. C1, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, è compatibile con i predetti vincoli, stabiliti dalla normativa richiamata;

RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 15, in data 30.3.2021, di approvazione del bilancio previsionale 2021-2023;

#### **DETERMINA**

1. Di procedere - per quanto in premessa indicato - al reclutamento di n.2 figure di "Assistente Tecnico", cat. C1, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, da destinare al Settore "Infrastrutture a Reti e Puntuali".
2. Di fissare la durata del rapporto di lavoro per entrambe le figure in 12 mesi, eventualmente rinnovabili in relazione al protrarsi delle condizioni di fabbisogno straordinario che costituiscono presupposto delle assunzioni medesime, fermo restando il limite massimo di 36 mesi stabilito dall'art. 50 del CCNL 21.5.2018.
3. Di procedere al reclutamento delle due figure di che trattasi, mediante scorrimento della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 929 in data 27.9.2021, e

quindi, assumendo i sig.ri Giambra Giuseppe, 2° classificato, e Trulli Daniela, 3^ classificata.

4. Di stabilire la decorrenza dei contratti di che trattasi dal 1 novembre 2021.
5. Di impegnare la spesa derivante dal seguente provvedimento come segue:
  - € 5.000,00 per assegni ed oneri sul cap. 4450, oltre IRAP, del bilancio 2021/2023, competenza 2021;
  - € 25.000,00 per assegni ed oneri sul cap. 4450, oltre IRAP, del bilancio 2021/2023, competenza 2022.

Lì, 11/10/2021

IL RESPONSABILE  
GALETTI DARIO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



# Provincia di Como

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1004 / 2021**

UNITA' PROPONENTE: S3.08 UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: RECLUTAMENTO N. 2 FIGURE DI "ASSISTENTE TECNICO" A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE AL SETTORE "INFRASTRUTTURE A RETE E PUNTUALI".

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

cap e imp diversi

ESITO: **FAVOREVOLE**

Lì, 11/10/2021

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE DEI SERVIZI  
FINANZIARI

**PELLEGRINI SANTINA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)