



# PROVINCIA DI COMO

S2.20 SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO  
S3.30 UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DISABILI

**DETERMINAZIONE N. 658 / 2020**

**OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO AL DR. SERGIO BEVILACQUA PER IL RUOLO DI ESPERTO DI PROGETTAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO E COORDINAMENTO RETI TERRITORIALI. ANNO 2020-2021. IMPORTO EURO 36.900,00 IVA E ONERI COMPRESI.**

## **IL RESPONSABILE**

### **Premesso che**

- il D. lgs 150/2015 ha disciplinato l'organizzazione e i servizi dei CPI di competenza regionale;
- La L.r. 9/2018 ha delegato alla Città Metropolitana di Milano e alle Province le funzioni connesse alla gestione dei Centri per l'impiego (CPI);
- i rapporti tra Regione Lombardia Città Metropolitana di Milano e le Province sono disciplinati da una specifica convenzione annuale;
- la Provincia ha approvato la convenzione per il 2019 con provvedimento n.152 del 10/12/2019.

### **Dato atto che**

- la Regione Lombardia, in attuazione delle disposizioni nazionali del DM n. 74 del 28 giugno 2029, con DGR n. 2389 del 11.11.2019" ha approvato il "Piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego" assegnando alla Provincia di Como la somma complessiva per il biennio 2019 -2020 di € 6.387.985,2;

### **Dato atto che**

- con decreto n. 17460 del 29/11/2019 la Regione Lombardia ha liquidato alla Città Metropolitana e alle Province la prima parte delle risorse stanziare, assegnando alla Provincia di Como la somma di € 1.740.233,9 (. 522.070,17 + - 1.218.163,73);
- tali risorse costituiscono risorse aggiuntive rispetto alle quote relative agli oneri di funzionamento rimborsati nell'ambito della convenzione annuale per la gestione dei servizi al lavoro e alle risorse per spese d'investimento di cui alle DGR n.793 del 12/11/2018 e n. 1330 del 4/03/2019;

**Verificato che** per quanto attiene il Settore Politiche attive del lavoro, nelle sue varie articolazioni, centrali, gli Uffici di Via Volta 44 in Como, e periferiche, i cinque Centri per l'impiego, di Como, Erba, Menaggio, Cantu' e Appiano Gentile, sono state riscontrate, anche a seguito di pensionamenti, dimissioni e altre uscite di personale a tempo indeterminato, e non sostituito, carenze di organico che non permettono di assicurare i livelli essenziali dei servizi previsti dall'articolo 28 del D.lgs 150/2015, e i compiti di verifica e rendicontazione dei progetti regionali; che per tali carenze non è possibile intervenire, né con personale interno al Settore,

né con personale interno all'Ente, e che viene pertanto a determinarsi una situazione di potenziale danno all'utenza, per interruzione di pubblico servizio, nonché la possibilità di richieste risarcitorie da parte dell'utenza stessa, oltre che di violazioni di legge;

**Considerato che:**

- l'attuazione del Piano di potenziamento comporterà la progettazione e programmazione
- dell'intero sistema dei servizi per il lavoro provinciale;
- è opportuno che nella progettazione del nuovo sistema siano coinvolti: i Comuni in particolare quelli dove hanno sede i CPI, le parti sociali, e gli Enti accreditati, le Aziende sociali dei comuni e gli altri soggetti che partecipano alla rete provinciale già attiva.
- il coinvolgimento di questi soggetti richiede un impegnativo lavoro di coordinamento e di
- elaborazione di documenti e proposte da sottoporre alla riflessione comune.
- in relazione alle limitate risorse umane del servizio lavoro e opportuno che il Dirigente in questa attività possa avvalersi di un "Esperto in politiche del lavoro e nella progettazione dei servizi e nel coordinamento di reti "

**Ritenuto pertanto** opportuno affidare uno specifico incarico di collaborazione ad un professionista esperto (con partita iva) nella progettazione e organizzazione dei servizi e delle politiche attive del lavoro, che verrà affidato a seguito di procedura comparativa pubblica, come previsto dagli artt. 23 segg. del "Regolamento di Organizzazione e sistema direzionale" della Provincia di Como;

**Dato atto che**

- la spesa conseguente sarà finanziata dalle risorse regionali assegnate alla provincia per la realizzazione del Piano di potenziamento regionale (DGR n. 2389 del 11.11.2019");
- la somma complessiva destinata al finanziamento delle spese di gestione negli anni 2020 e 2021 è stata inserita nel bilancio pluriennale 2020 - 2022 ed è stata accertata con determinazione Dirigenziale n. **173/2020 (Acc. 343/2020 e Acc. 1289/2020)** del **03/03/2020 e con determinazione 608/2020 del 17/08/2020 (Acc. 1289/2020 e 13/2021).....sul cap. 2391 "Fondo regionale per l'attuazione del Piano regionale di potenziamento dei CPI"** del **Bilancio pluriennale 2020 - 2022** cod. 20101 Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche;

**Richiamate le seguenti** Determinazioni Dirigenziali:

n. **318/2020 del 13/05/2020** con la quale la Provincia di Como ha determinato di:

- approvare l'avviso di procedura comparativa pubblica per il conferimento di incarico professionale per il ruolo di esperto di progettazione e organizzazione dei servizi per l'impiego e coordinamento reti territoriali. Anno 2020-2021;
- nominare una commissione di valutazione per la selezione dei candidati;

n. **503/2020 del 13/07/2020** con la quale la Provincia di Como ha determinato di:

- prendere atto della valutazione delle domande pervenute per la selezione operata dalla Commissione di Valutazione;
- approvare e di formare, come risulta dal verbale allegato, n. 1 elenco di professionisti/collaboratori da cui attingere per l'affidamento di "Incarico professionale per il ruolo di esperto di progettazione e organizzazione dei servizi per l'impiego e coordinamento reti territoriali. Anno 2020-2021;
- di riservarsi di formalizzare con apposite determinazioni dirigenziali gli incarichi, afferenti la tipologia sopra indicata che, di volta in volta, dovranno essere assegnati al Settore

Servizi alla Persona – Servizio Politiche del Lavoro;

**Ritenuto** opportuno quindi, a seguito della valutazione della commissione suddetta, affidare l'incarico al Dr. Sergio Bevilacqua "Esperto di progettazione e organizzazione dei servizi per l'impiego e coordinamento reti territoriali. Anno 2020-2021";

**Dato atto che**

- il presente provvedimento non rientra nelle fattispecie indicate dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 6 del 15/02/05 (incarichi di studio, ricerca, consulenza);
- il corrispettivo dell'incarico affidato con la presente determinazione, è superiore a Euro 5.000,00 e come tale sottoposto al controllo successivo sulla gestione da parte della Sezione Regionale della Corte dei Conti a norma dell'art. 1, comma 173, della Legge 23.12.2005 n. 266;

**Visti i seguenti provvedimenti:**

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 29.04.2020 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- la Deliberazione del Presidente n. 37 del 07/05/2020 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2020/2022;

**DETERMINA**

1. Di affidare al Dr. Sergio Bevilacqua  
P.IVA 09316280156 l'incarico professionale  
per il ruolo di esperto di progettazione e organizzazione dei servizi per l'impiego e coordinamento reti territoriali per il periodo che va **dalla firma del disciplinare al 31/12/2021**;
2. Di impegnare la somma complessiva di **euro 36.900,00** compreso di IVA e oneri nel modo seguente:
  - € **12.300,00 al cap. 15130/0 codice 1501 bilancio 2020** codice del piano dei conti integrato 1030215 macro liv. IV c.c. 13 ed € **24.600,00 al cap. 15130/0 cod. 1501 del bilancio 2021** codice del piano dei conti integrato 1030215 – macro liv. IV c.c. 13;
3. di approvare il Disciplinare d'incarico, allegato al presente provvedimento sotto la lettera A, in cui sono definiti gli obiettivi, i costi, le modalità di gestione del rapporto;
4. di trasmettere copia della presente Determinazione alla Corte dei Conti di Milano per il controllo successivo alla gestione da parte della Sezione Regionale della Corte dei Conti a norma dell'art. 1, comma 173, della Legge 23.12.2005 n. 266;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Settore Ragioneria per i provvedimenti di competenza;
6. di dare atto che quanto sopra determinato è conforme al PEG in premessa specificato.

Lì, 10/09/2020

**IL RESPONSABILE**  
**BALLABIO UMBERTO**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Allegato A  
**PROVINCIA DI COMO**  
**SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA DELEGHE REGIONALI**  
**SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO**  
**DISCIPLINARE D'INCARICO**

“Incarico professionale per la funzione di Promotore 68 **Dott. Sergio Bevilacqua dalla firma del disciplinare al 31.12.2021”**

**Art.1**

La Provincia di Como, rappresentata dal Dirigente del Settore Servizi alla Persona, Dott. Umberto Ballabio affida al **Dott.**

**Sergio Bevilacqua,**  
P. IVA 09316280156) **incarico professionale per il ruolo di esperto di progettazione e organizzazione dei servizi per l'impiego e coordinamento reti territoriali.**

**Art.2**

**Le prestazioni** richieste nell'ambito dell'incarico di cui all'articolo precedente sono le seguenti:

- a. Collaborazione con i responsabili del Servizio politiche del lavoro nella definizione delle linee di indirizzo per la riorganizzazione dei servizi per l'impiego provinciali dando attuazione al Piano regionale di potenziamento dei CPI (DGR. N. XI/2389 DEL 11/11/2019) (Report con individuazione linee di indirizzo);
- b. Collaborazione con i responsabili del Servizio politiche del lavoro nello sviluppo ed il consolidamento dei processi organizzativi interni al Servizio politiche del lavoro in particolare per quanto riguarda l'organizzazione dei CPI e del Collocamento Mirato con attenzione al miglioramento dell'efficacia ed efficienza del sistema lavoro provinciale (Report sulla situazione organizzativa attuale);
- c. Individuazione delle problematiche connesse alla riorganizzazione dei servizi in relazione all'attuazione del Piano di potenziamento dei CPI previsto dalla Regione Lombardia (Report con osservazioni e proposte);
- d. Collaborazione con il Dirigente nel coordinamento di tavoli d'incontro con le Parti Sociali, gli Enti istituzionali, gli Enti accreditati finalizzati a condividere il progetto di riorganizzazione dei servizi per l'impiego provinciali, secondo le direttive regionali e nazionali (Pianificazione e gestione incontri);
- e. Collaborazione nella gestione delle reti presenti sul territorio con particolare attenzione ai temi dell'incontro domanda offerta, dell'inserimento delle persone con disabilità, delle persone in situazione di vulnerabilità e disagio (Pianificazione e gestione incontri);
- f. Collaborazione nella gestione delle relazioni con la Regione Lombardia, le Province lombarde, le parti sociali con l'obiettivo di consolidare il sistema di relazioni della Provincia di Como e la sua reputazione sul territorio;
- g. Collaborazione con i responsabili del Servizio Politiche del lavoro nel programmare l'inserimento dei nuovi operatori che saranno assunti in base alla deliberazione regionale del 11/11/2019 in una logica di pianificazione, gestione e affiancamento dei neoinseriti (Proposta piano inserimento);
- h. Programmazione e gestione di giornate formative, rivolte agli operatori interni su temi legati ai processi, servizi e modalità operative specifiche del territorio in relazione alla nuova organizzazione dei servizi (Proposta giornate di formazione);
- i. concordare con il Dirigente del Settore e con il Responsabile del Collocamento Mirato la ripartizione delle attività da svolgere;

**Art.3**

I compiti, di cui all'articolo 2, dovranno essere espletati - al fine del raggiungimento del risultato richiesto al professionista e laddove funzionale al risultato stesso - oltre che nei luoghi che il professionista riterrà (aziende, agenzie formative ecc. ) anche nelle sedi dei Centri per l'Impiego (Como, Cantù, Appiano Gentile, Erba, Menaggio) e dell'Ufficio Lavoro e del Collocamento Mirato dalla firma del disciplinare al 31/12/2021 salvo proroga, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del decreto legislativo 165/2011 del testo attualmente vigente, garantendo il rispetto delle scadenze previste e degli impegni assunti con la Provincia di Como;

La programmazione delle presenze presso le sedi della rete dei Servizi per l'impiego o altre sedi saranno meglio definiti in accordo con il Dirigente del Settore e i Responsabili dei Centri.

#### **Art.4**

Il compenso complessivo previsto per l'incarico è di € 36.900,00, comprensivo di IVA e eventuale cassa, limite massimo di spesa per la Provincia di Como a favore del collaboratore.

#### **Art.5**

Il compenso orario viene stabilito in € 55 oltre iva e cassa previdenziale, se dovute sulla base dei servizi effettivamente svolti e nei limiti orari previsti dagli standard delle azioni, definiti nelle procedure del Servizio politiche del lavoro.

Il compenso per ogni servizio sarà liquidato sulla base del regime fiscale autocertificato nella scheda anagrafica.

Le somme per le eventuali casse di previdenza saranno liquidate in aggiunta al compenso orario di cui sopra.

#### **Art.6**

Il compenso al collaboratore verrà corrisposto con cadenza mensile (salvo diversa indicazione da parte del consulente stesso), sulla base dei servizi effettivamente effettuati, dei report dell'attività svolta e delle ore effettivamente svolte nei mesi di riferimento. Nella fattura dovranno essere indicate, nel dettaglio, i servizi svolti e il relativo monte ore.

#### **Art.7**

L'attività del collaboratore si configura come lavoro autonomo ai sensi dell'articolo 2230 e seguenti del Codice Civile e risulta non soggetta ad alcun vincolo di assunzione da parte del committente.

Per tutte le condizioni non previste dal presente disciplinare si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e regolamenti in materia.

#### **Art.8**

Il collaboratore - pur nella sua piena autonomia di organizzazione e senza alcun vincolo di presenza - al solo ed esclusivo fine del raggiungimento dei risultati fissati dal presente disciplinare, dovrà organizzare l'incarico tenendo conto, tra i vari elementi, anche degli orari di presenza del personale della Provincia - durante i quali il committente svolge la propria attività -, delle modalità di svolgimento della stessa, al fine di conseguire il risultato per il quale il presente incarico viene affidato. Al fine poi di coordinare la propria opera con il lavoro del personale dipendente dal committente medesimo, il collaboratore concorda una disponibilità media settimanale/mensile ed avvisa preventivamente il Dirigente del Settore qualora tale disponibilità oraria si discostasse significativamente da quanto concordato.

#### **Art.9**

In caso di inadempienza, anche parziale del presente disciplinare, sarà trattenuta una penale non inferiore ad un decimo del compenso di cui all'articolo 5.

#### **Art.10**

Trattandosi di prestazione soggetta ad IVA, la presente scrittura è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'articolo 5 comma 2 DPR 26 aprile 1936 n. 131.

#### **Art.11**

Per eventuali controversie in ordine al presente disciplinare, le parti dichiarano di procedere a forme di arbitrato di tipo rituale, con competenza del Tribunale di Como.

#### **Art.12**

Il presente disciplinare è senz'altro vincolante per il collaboratore, mentre sarà vincolante per il committente solo dopo l'approvazione degli organi competenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Como,

Per la Provincia di Como

Il Dirigente del Settore Servizi alla Persona

Dott. Umberto Ballabio

---

Il collaboratore

Sergio Bevilacqua

---



# Provincia di Como

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 658 / 2020

UNITA' PROPONENTE: S3.30 UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DISABILI  
OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO AL DR. SERGIO BEVILACQUA PER IL RUOLO DI  
ESPERTO DI PROGETTAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO E  
COORDINAMENTO RETI TERRITORIALI. ANNO 2020-2021. IMPORTO EURO 36.900,00  
IVA E ONERI COMPRESI.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

cap. 15130 imp. 1628/2020 per euro 12.300,00

cap. 15130 imp. 48/2021 per euro 24.600,00

ESITO: **FAVOREVOLE**

Lì, 11/09/2020

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE DEI SERVIZI  
FINANZIARI  
**PELLEGRINI SANTINA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)