

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA - PTPTC 2018-2020

Allegato N. 1: 'Mappatura processi - analisi rischio - gestione'

MAPPATURA AREA E PROCESSO				ANALISI RISCHIO		GESTIONE						MONITORAGGIO ATTUAZIONE INFRANNUALE				
F1	F7	F8	F11	F12	F13	F15	F16	F17	F18	F19	F20	F21	F22	F23	F24	F25
AREA DI RISCHIO	MACRO PROCESSO	PROCESSO (RIFERITO A SPECIFICA FUNZIONE-AMBITO)	FASE	ATTIVITA' SENSIBILE	RISCHIO	MISURE ESISTENTI	NOTE - PROCEDURE O AZIONI PROPOSTE	MISURA SPECIFICA PREVISTA ANNO 2017	MONITORAGGIO ATTUAZIONE ANNO 2017	MISURA SPECIFICA PREVISTA ANNO 2018	2018 cadenza/termine	2019 cadenza/termine	2020 cadenza/termine	INDICATORI	NOTE MONITORAGGIO 31/05	NOTE MONITORAGGIO 30/11
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P1_AUTORIZZAZIONE INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI A DIPENDENTI	Autorizzazioni per incarichi esterni a dipendenti	Istruttoria di verifica requisiti	Verifica inesistenza cause inconfirmità per limiti oggettivi o soggettivi	Omessa verifica su massimali (n. ore ed importi) ed incompatibilità (confitti) al fine di agevolare i richiedenti	Anagrafe delle Prestazioni (elenchi resi accessibili) Procedure dettate da Regolamento interno e Codice comportamento Pubblicazione in A.T. elenchi incarichi autorizzati a dirigenti Autorizzazione congiunta Responsabile/Responsabile del personale	Verifica regolamento interno ai sensi ex articolo 53 del d.lgs. n. 165/2001 Visto del Responsabile e autorizzazione del Segretario -	S12_REGOLAMENTAZIONE INTERNA	Misura di regolamentazione attuata. Si introduce misura di controllo	S02_CONTROLLO MIRATO ISTRUTTORIA	SEMESTRALE	SEMESTRALE	SEMESTRALE	Verifica rispetto tetti. Statistica (inveglia/approvazioni)		
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P3_GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE	Contrattazione sindacale		Definizione criteri di accesso ad agevolazioni economiche o giuridiche	Pressioni finalizzate alla agevolazioni di carattere economico o giuridico per agevolare categorie di dipendenti	Pubblicazione in A.T. dell'esito della Contrattazione	Revisione del contratto decentrato -	S15_ACCORDI CON TERZI	Misura attuata e tuttora in corso di elaborazione	S15_ACCORDI CON TERZI	ANNUALE (ENTRO 31/12)	NON PREVISTA	NON PREVISTA	Verifica avvenuta revisione contratto		
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P3_GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE	Modifica articolazione oraria (Full Time /Part Time /orario di lavoro)		Valutazione dell'ammissibilità della richiesta	Accettazione impropria/complacente della richiesta	Rimodulazione orario di servizio omogeneo	Inserimento, da parte del segretario, di un controllo sull'impatto delle modifiche orarie nell'erogazione dei servizi -	S02_CONTROLLO MIRATO ISTRUTTORIA	In sede di monitoraggio si è appurato che il caso è poco ricorrente e dunque si ritiene di non riproporre la misura	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P3_GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE	Procedura disciplinare		Applicazione della sanzione	Omessa vigilanza Sanzione non corretta Omessa segnalazione alle autorità competenti	Pubblicazione in A.T. Statistiche	Predisposizione da parte dell'Ufficio personale di un'analisi statistica periodica -	S07_ANALISI STATISTICHE PERIODICHE	IN SEDE DI MONITORAGGIO E' STATO APPURATO CHE LE DUE FATTISPECIE VERIFICATE LISOMO STATE CONDOTTE	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P3_GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE	Rilevazione Presenze		Accoglimento giustificativi assenza o straordinari	Rilascio autorizzazioni per concessione aspettative-congedi-permessi o autorizzazione di straordinari in assenza di requisiti False attestazioni della presenza in servizio Omessi controlli	Accesso al portale delle presenze Pubblicazione in A.T. Statistiche assenteismo Richiesta visita fiscale secondo criteri	Predisposizione da parte dell'Ufficio personale di un'analisi statistica periodica nominale -	S07_ANALISI STATISTICHE PERIODICHE	Misura non attuata in quanto il rischio è presidiato con le misure già esistenti. Si ritiene di non confermare la misura	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P4_PROGRESSIONI DI CARRIERA	Conferimento incarichi di Posizione Organizzativa		Definizione bisogno organizzativo	Definizione del bisogno non coerente con il fabbisogno organizzativo	Pubblicazioni in A.T. Metodologia di graduazione delle PO Informativa ai possibili assegnatari per la presentazione candidatura	Revisione del sistema di graduazione delle P.O. -	S12_REGOLAMENTAZIONE INTERNA	Misura in corso di attuazione, attraverso la ridefinizione del sistema organizzativo	S12_REGOLAMENTAZIONE INTERNA	ANNUALE (ENTRO 31/12)	NON PREVISTA	NON PREVISTA	Verifica esistenza regolamentazione aggiornata o nuova		
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P4_PROGRESSIONI DI CARRIERA	Progressioni di carriera	garanzia di riservatezza del processo di progressione	rispetto della segretezza e riservatezza nell'intero processo di selezione	violazione dei principi di segretezza e riservatezza	Sistema di valutazione	Revisione del sistema di valutazione - non sono possibili progressioni	_NON RITENUTA NECESSARIA	Non necessaria per insufficienza del fondo per il trattamento economico accessorio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P4_PROGRESSIONI DI CARRIERA	Progressioni di carriera	nomina Commissione di progressione	individuazione dei soggetti nominati nella Commissione e verifica idoneità	nomine di componenti della Commissione Giudicatrice illecitimi o non disinteressati rispetto ai candidati partecipanti	Pubblicazioni in A.T.	non necessarie - non necessarie	_NON RITENUTA NECESSARIA	Non necessaria per insufficienza del fondo per il trattamento economico accessorio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P4_PROGRESSIONI DI CARRIERA	Progressioni di carriera	valutazione prove di progressione	definizione criteri e griglie di valutazione delle prove	disomogeneità nella valutazione delle prove svolte dai candidati	Dlgs 150/09,CCNL e CDI	Revisione del sistema di valutazione - non sono possibili progressioni	_NON RITENUTA NECESSARIA	Non necessaria per insufficienza del fondo per il trattamento economico accessorio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P4_PROGRESSIONI DI CARRIERA	Progressioni di carriera	verifica dei requisiti di ammissibilità alla progressione	verifica possesso requisiti ammissibilità alla progressione	disomogeneità nella verifica del possesso dei requisiti necessari per l'ammissione alla procedura		non necessarie	_NON RITENUTA NECESSARIA	Si conferma la non necessità in quanto le misure esistenti sono ritenute idonee a contrastare il rischio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P5_RECLUTAMENTO E SELEZIONE	Assunzione per concorso	garanzia di riservatezza del processo di selezione	rispetto della segretezza e riservatezza nell'intero processo di selezione	violazione dei principi di segretezza e riservatezza	Art. 11 DPR 487/1994 Art. 24 Digs 150/2009 Art. 35 Digs 165/2001 Regolamento interno per il reclutamento del personale Misure aggiuntive di trasparenza e pubblicità (sito, comuni limitrofi, social network, gazetta ufficiale)	non necessarie	_NON RITENUTA NECESSARIA	Si conferma la non necessità in quanto le misure esistenti sono ritenute idonee a contrastare il rischio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	Valutazione positiva monitoraggio trasparenza da Nucleo di valutazione Rispetto dei tempi Numero ricorsi pervenuti Attestazione trasparenza NIV		
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P5_RECLUTAMENTO E SELEZIONE	Assunzione per concorso	nomina Commissione di selezione	individuazione dei soggetti nominati nella Commissione e verifica idoneità	nomine di componenti della Commissione Giudicatrice illecitimi o non disinteressati rispetto ai candidati partecipanti	Art. 11 DPR 487/1994 Art. 24 Digs 150/2009 Art. 35 Digs 165/2001 Regolamento interno per il reclutamento del personale Misure aggiuntive di trasparenza e pubblicità (sito, comuni limitrofi, social network, gazetta ufficiale) Pubblicazioni in A.T.	non necessarie	_NON RITENUTA NECESSARIA	Si conferma la non necessità in quanto le misure esistenti sono ritenute idonee a contrastare il rischio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P5_RECLUTAMENTO E SELEZIONE	Assunzione per concorso	Redazione e pubblicazione bandi di selezione	massima diffusione, pubblicità e chiarezza dei bandi	scarsa trasparenza e poca pubblicità delle opportunità offerte, ridotta pubblicità dell'avviso	Art. 11 DPR 487/1994 Art. 24 Digs 150/2009 Art. 35 Digs 165/2001 Regolamento interno per il reclutamento del personale Misure aggiuntive di trasparenza e pubblicità (sito, comuni limitrofi, social network, gazetta ufficiale) Pubblicazioni in A.T.	non necessarie	_NON RITENUTA NECESSARIA	Si conferma la non necessità in quanto le misure esistenti sono ritenute idonee a contrastare il rischio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	Attestazione trasparenza NIV Valutazione positiva monitoraggio trasparenza da Nucleo di valutazione Rispetto dei tempi Numero ricorsi pervenuti		
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P5_RECLUTAMENTO E SELEZIONE	Assunzione per concorso	valutazione prove di selezione	definizione criteri e griglie di valutazione delle prove	disomogeneità nella valutazione delle prove svolte dai candidati	Art. 11 DPR 487/1994 Art. 24 Digs 150/2009 Art. 35 Digs 165/2001 Regolamento interno per il reclutamento del personale Misure aggiuntive di trasparenza e pubblicità (sito, comuni limitrofi, social network, gazetta ufficiale)	non necessarie	_NON RITENUTA NECESSARIA	Si conferma la non necessità in quanto le misure esistenti sono ritenute idonee a contrastare il rischio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	Attestazione trasparenza NIV Valutazione positiva monitoraggio trasparenza da Nucleo di valutazione Rispetto dei tempi Numero ricorsi pervenuti		
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P5_RECLUTAMENTO E SELEZIONE	Assunzione per concorso	verifica dei requisiti di ammissibilità alla selezione	definizione dei criteri ed istruttoria di valutazione di ammissibilità dei candidati	disomogeneità nella verifica del possesso dei requisiti necessari per l'ammissione alla procedura	Art. 11 DPR 487/1994 Art. 24 Digs 150/2009 Art. 35 Digs 165/2001 Regolamento interno per il reclutamento del personale Misure aggiuntive di trasparenza e pubblicità (sito, comuni limitrofi, social network, gazetta ufficiale)	non necessarie	_NON RITENUTA NECESSARIA	Si conferma la non necessità in quanto le misure esistenti sono ritenute idonee a contrastare il rischio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P5_RECLUTAMENTO E SELEZIONE	Assunzioni Articolo 110 Digs 267/2000		individuazione motivazione incarico	Motivazione generica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari	Disciplina degli incarichi (Statuto, regolamento), ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000 e 19 del d.lgs. n. 165/2001	non necessarie	_NON RITENUTA NECESSARIA	Si conferma la non necessità in quanto le misure esistenti sono ritenute idonee a contrastare il rischio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P5_RECLUTAMENTO E SELEZIONE			valutazione dei requisiti formali per la posizione aperta	disomogeneità nella verifica del possesso dei requisiti necessari per il posto da coprire		non necessarie	_NON RITENUTA NECESSARIA	Si conferma la non necessità in quanto le misure esistenti sono ritenute idonee a contrastare il rischio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
A) Acquisizione e progressione del personale	AG1-P5_RECLUTAMENTO E SELEZIONE			valutazione dei requisiti individuali (competente) per la posizione aperta	disomogeneità nella valutazione delle competenze dell'interessato rispetto alle esigenze		non necessarie	_NON RITENUTA NECESSARIA	Si conferma la non necessità in quanto le misure esistenti sono ritenute idonee a contrastare il rischio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
B) Affidamento di lavori, servizi e forniture	AG2-P1_SAP - AFFIDAMENTO LAVORI, SERVIZI, FORNITURE	Procedure di gara di affidamento lavori, servizi e forniture per conto dei comuni - sopra soglia (SAP)	Espletamento procedura Scelta del contraente	Annullamento gara per assenza di partecipanti	Definizione dei requisiti di accesso tali da non consentire alcuna partecipazione per modificare successivamente la modalità di affidamento	Art. 59 Digs 50/2016 Pubblicazione in A.T. e sul Profilo del Committente Utilizzo esclusivo di piattaforme centralizzate (SINTEL)	caso poco ricorrente - non prevista	_NON RITENUTA NECESSARIA	In sede di monitoraggio si è verificato che il caso non ha trovato attuazione. Si ritiene che le misure esistenti siano sufficienti a contrastare il rischio	_NON RITENUTA NECESSARIA	NON PREVISTA	NON PREVISTA	NON PREVISTA			
B) Affidamento di lavori, servizi e forniture	AG2-P1_SAP - AFFIDAMENTO LAVORI, SERVIZI, FORNITURE	Procedure di gara di affidamento lavori, servizi e forniture per conto dei comuni - sopra soglia (SAP)	Espletamento procedura Scelta del contraente	Espletamento di procedure di gara pubblica per affidamento di beni e servizi.	Uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa.	Pubblicazione in A.T. e sul Profilo del Committente Utilizzo esclusivo di piattaforme centralizzate (SINTEL) Definizione preventiva dei criteri oggettivi e dei punteggi per la valutazione delle varie componenti delle offerte nei casi di aggiudicazione con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa Ricorso al criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ad eccezione dei casi in cui l'oggetto contrattato sia completamente definito	Pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente della documentazione inerente l'oggetto della gara - verifica effettiva pubblicazione	S05_CONTROLLO MIRATO CONTENUTI PUBBLICAZIONI	In sede di monitoraggio si è verificato che, dati gli obblighi di pubblicazione vigenti, la misura possibile viene data da controlli sui contenuti delle pubblicazioni, da intendersi quale misura permanente.	S05_CONTROLLO MIRATO CONTENUTI PUBBLICAZIONI	QUADRIMESTRALE	QUADRIMESTRALE	QUADRIMESTRALE	100% di procedure pubblicate 100% di dati pubblicati per ogni procedura 100% di rispetto dei tempi da griglia della trasparenza		

