

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondof per la contrattazione integrativa 2010:	23	12	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	13	7	2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21	9	2011

  

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2010
2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):	20989
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccni 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	29,18
5 Non Compilare	
6 Non Compilare	
7 Non Compilare	
8 Non Compilare	

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	2	10922
	4	37335
	3	31237
	4	44491

**RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato allineati all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		<b>VALORI</b>	
22	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		
23	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		

**RILEVAZIONE CEPEL**

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	<input type="radio"/>	
	40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Non Compilare		
	45 Non Compilare		
	46 Non Compilare		
	47 Non Compilare		
	48 Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**