



PROVINCIA di COMO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell' art. 5 del CCNL 22/6/2006 risorse decentrate dell'anno 2019

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi - 03.12.2019	
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2019 - 31 DICEMBRE 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Petrocelli Antonella - Segretario Generale - Presidente Galetti Dario - Dirigente - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.I.S.L. FP - C.I.G.L. FP - U.I.L. FPL - DIREL-DIRER - FIADEL CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: C.I.S.L. FP - C.I.G.L. FP - U.I.L. FPL - DIREL-DIRER - FIADEL CSA	
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Como via Borgovico 148 - 22100 Como	
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019; programmazione di utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 26 del CCNL del 23/12/1999.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori ha rilasciato certificazione positiva alla Relazione Illustrativa in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2019, in fase provvisoria, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Presidente n. 1 del 10.1.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Delibera Presidenziale n. 14 del 02/03/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale del Nucleo Indipendente di Valutazione del _____ e approvato con delibera del Presidente n. _____	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2019, costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, provvedendo alla individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, nei limiti dell'importo disponibile.

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

SPESE FISSE	UTILIZZO PRESUNTIVO 2019
retribuzione di posizione	€ 225.514,25
TOTALE SPESE FISSE	€ 225.514,25

SPESE VARIABILI	UTILIZZO PRESUNTIVO 2019
compenso professionali Avvocatura, art. 37 CCNL 1998/2001	fine anno (partita di giro)
retribuzione risultato	€105.512,62
TOTALE SPESE VARIABILE	

- c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Risultato tuttora vigenti i seguenti accordi integrativi:

- per la correlazione, di cui all'art. 29 del CCNL 1998/2001, tra la retribuzione di risultato e i compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL 1998/2001, l'accordo decentrato sottoscritto in data 10 maggio 2012.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Con deliberazione del Presidente n. 73 del 01/08/2019 sono stati approvati nuovi criteri per la valutazione dei risultati di performance dei dirigenti nell'ambito del sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009

ISTITUTO ECONOMICO NON PRESENTE

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

In coerenza con le risorse previste nel bilancio d'esercizio, il Presidente con delibera n. 1, del 10.1.2019, ha approvato il Piano della Performance dell'anno 2019, in fase provvisoria, nel quale sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target funzionali alla misurazione, rendicontazione e valutazione dei risultati di sistema ed individuali conseguibili. E' stato approntato, ma non ancora approvato dall'organo competente, il Piano della Performance definitivo per la misurazione dei risultati al termine dell'esercizio.

Per ogni processo sono stati fissati indici di risultato quantitativo, qualitativo, temporale ed economico.

Il riconoscimento del trattamento accessorio aggiuntivo si realizzerà al termine del procedimento di valutazione di competenza del Nucleo di Valutazione, intendendo l'Ente attendere il completo rispetto del principio di trasparenza, voluto anche dalla contrattazione nazionale stessa.



PROVINCIA di COMO

Contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi dell'art. 5 del CCNL 22/6/2006
risorse decentrate dell'anno 2019

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali – Area II, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 202.440,89
Risorse variabili	€ 128.585,98
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 331.026,87

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

TOTALE POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998	€ 308.111,71
TOTALE INCREMENTI CCNL 1998/2001	€ 9.435,52
TOTALE	€ 317.547,23

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

TOTALE INCREMENTI CCNL 2002/2005	€	26.006,58
TOTALE INCREMENTI CCNL 2004/2005	€	26.842,88
TOTALE INCREMENTI CCNL 2004/2005	€	36.084,68
TOTALE INCREMENTI CCNL 2006/2009	€	17.887,76
TOTALE	€	106.821,90

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

TOTALE RIA E MATURATO ECONOMICO	€	8.045,17
---------------------------------	---	----------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

TOTALE INTEGRAZIONE 1,2%	€	9.058,10
TOTALE RIORGANIZZAZIONI	€	200.134,20
compenso professionali Avvocatura, art. 37 CCNL 1998/2001		fine anno (partita di giro)
TOTALE	€	209.192,30

Si evidenzia che gli incrementi delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art.26, comma 3, del CCNL 23.12.99, sono stati effettuati in coerenza con gli orientamenti applicativi in punto dell'ARAN, che, in termini preliminari, precisa che l'attivazione del sistema di incremento delle risorse di che trattasi dipende esclusivamente dalle autonome determinazioni degli enti, sulla base di un'attenta e puntuale valutazione delle proprie condizioni organizzative e di bilancio. Conseguentemente, l'ARAN evidenzia che il presupposto organizzativo per la corretta introduzione degli aumenti è individuato nella presenza di processi di riorganizzazione, con o senza incrementi della dotazione organica, che abbiano prodotto un effettivo accrescimento dei livelli qualitativi o quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza rispetto allo standard preesistente. L'impiego di tali risorse incrementalmente in funzione delle retribuzioni di posizione deve quindi essere legato ad incrementi stabili dei servizi e delle competenze delle funzioni dirigenziali.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

PARTE STABILE

DECURTAZIONI CCNL 12/02/2002	€	53.711,52
DECURTAZIONE PERSONALE FUNZIONE AGRICOLTURA (motta 9/12)	€	32.201,74
DECURTAZIONE CONSOLIDAMENTO ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€	109.157,47
DECURTAZIONE 2016	€	34.902,67
TOTALE	€	229.973,40

PARTE VARIABILE

DECURTAZIONE CONSOLIDAMENTO ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€	58.429,05
DECURTAZIONE 2016	€	22.177,27
TOTALE	€	80.606,32

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 202.440,89
Risorse variabili	€ 128.585,98
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 331.026,87

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 331.026,87 e precisamente :

Descrizione	Importo
retribuzione di posizione presuntiva	€ 225.514,25
compenso Avvocatura	fine anno
compenso Merloni	fine anno
Retribuzione di risultato	€105.512,62
totale	€ 331.026,87

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 331.026,87
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 331.026,87

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Non prevista dalla normativa, per quanto attiene al fondo dei dirigenti

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non prevista dalla normativa, per quanto attiene al fondo dei dirigenti

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	LIMITE da anno 2017 fondo 2016 rimodulato	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	€ 209.375,85	€ 202.440,89	€ -6.934,96
Risorse variabili	€ 129.674,73	€ 128.585,98	€ -1.088,75
Residui anni precedenti	0	0	
Totale	€ 339.050,58	€ 331.026,87	€ -8.023,71

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 20810/18, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In relazione all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il limite di spesa per gli enti locali che non hanno rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2015, che risulta costituito dalle risorse del fondo dell'anno 2015 ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è disponibile sul capitolo 20810/18 del bilancio 2019.

IL DIRIGENTE SETTORE BILANCIO, PERSONALE
CONTROLLO DI GESTIONE, ECONOMATO
(dott. Dario Galetti)