



## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021

del personale non dirigente ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001

### Relazione illustrativa

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione della preintesa</b>	26 febbraio 2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2019/2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (qualifiche ricoperte/ruoli) Antonella Petrocelli – Segretario Generale - Presidente Dario Galetti - Dirigente – Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.I.S.L. FP - C.I.G.L. FP - U.I.L. FPL – CSA Regioni Autonomie Locale Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: C.I.G.L. FP - U.I.L. FPL RSU a maggioranza	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente della Provincia di Como	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Parte normativa del CCDI 2019-2021: il nuovo CCDI 2019 – 2021 si attiene strettamente alle materie oggetto di contrattazione decentrata elencate all'art. 7 del CCNL 21/05/2018. Non sono state peraltro regolate materie per le quali, pur essendo prevista la contrattazione, la Provincia di Como non ha necessità di normarne gli istituti o le modalità operative (ad esempio, l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1, piuttosto che l'elevazione del limite individuale mensile). Sono state definite le risorse per le retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative da scorporare in fondo separato; regolati i criteri e gli importi delle indennità condizioni di lavoro nonché della indennità servizio esterno il personale della Polizia Locale; i criteri e le risorse da destinare agli incarichi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità; la responsabilità di funzione del personale di Polizia Locale cui si applicano le medesime regole delle specifiche responsabilità; disciplinate le prestazioni del personale di Polizia Locale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato, i criteri e gli stanziamenti per le progressioni economiche orizzontali; l'ampliamento della flessibilità dell'orario di lavoro per le fattispecie individuate nel contratto collettivo nazionale del 21/05/2018. Infine, nel predetto accordo si è dato atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 e contrattata la ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018, tra le diverse modalità di utilizzo.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Il Collegio dei Revisori ha rilasciato <b>certificazione positiva</b> alla Relazione Illustrativa in data _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stata deliberata la proroga del PEG comprendente il <b>Piano della Performance</b> per la durata dell'esercizio provvisorio 2019.
		È stato adottato il <b>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità</b> previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, triennio 2018/2020 con deliberazione n. 11 del 20.02.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La <b>Relazione della Performance</b> è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale del medesimo Nucleo n. _____ del _____	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

art. 1	Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
art. 2	Interpretazione autentica dei contratti decentrati
art. 3	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
art. 4	Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate
art. 5	Riduzione del fondo delle risorse decentrate
art. 6	Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa
art. 7	Indennità condizioni di lavoro
art. 8	Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno e reperibilità
art. 9	Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
art. 10	Indennità servizio esterno il personale della Polizia Locale art. 56 quinquies
art. 11	Responsabilità di funzione del personale di Polizia Locale
art. 12	Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
art. 13	Progressioni economiche orizzontali
art. 14	Premi correlati alla performance
art. 15	Modalità di riparto incentivi per specifiche disposizioni di legge
art. 16	Formazione ed aggiornamento professionale
art. 17	Contingente dei lavoratori a tempo parziale
art. 18	Flessibilità dell'orario di lavoro
art. 19	Disposizione finale

L'articolato si attiene strettamente alle materie oggetto di contrattazione decentrata elencate all'art. 7 del CCNL 21/05/5018, tralasciando materie per le quali, pur essendo prevista la contrattazione, l'Ente non ravvisa la necessità di intervenire in sede decentrata poiché relative ad istituti o modalità operative non attivate. Ogni articolo riporta il riferimento alla disciplina del CCNL che demanda alla contrattazione decentrata l'integrazione della materia considerata. Non è stata riportata la disciplina di istituti già regolati a livello di contratto nazionale; non è stata altresì riportata la disciplina di materie già regolamentate per legge.

Le discipline introdotte ex novo a seguito del CCNL 21/05/2018, significative economicamente, sono quelle relative a: • art. 7, Indennità condizioni di lavoro • art. 10, Indennità servizio esterno il personale della Polizia Locale art. 56 quinquies • art. 11, Responsabilità di funzione del personale di Polizia Locale.

L'atto propedeutico di indirizzo alla contrattazione integrativa decentrata di che trattasi è costituito dalla deliberazione presidenziale n. 132 del 11/12/2018 e dalla n. 2 del 10/01/2019.

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CCNL 2019-2021- ANNO 2019**

DESCRIZIONE		
<b>DA PARTE STABILE</b>	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	398.624,00
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	91.286,00
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.865,16
	<b>TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>493.775,16</b>
<b>PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18) <u>DI CUI 16.070,00 ccdi ex APT</u>	163.300,57
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) <b>ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)</b>	
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	15.000,00
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)	3.600,00
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	40.000,00
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	66.000,00
	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)</b>	<b>287.900,57</b>
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)		
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>781.675,73</b>	
<b>RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>196.949,72</b>	
<b>TOTALE FINALE</b>	<b>978.625,45</b>	
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	72.744,00	
LAVORO STRAORDINARIO LIQUIDATO CASSA 2018	14.235,53	
<b>RISPARMIO A VALERE ANNO 2019 (ad integrazione voce)</b>	<b>58.508,47</b>	

- (i risparmi realizzati a seguito della razionalizzazione del lavoro straordinario integrano le risorse riservate al premio di performance)

**c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi sottoscritti nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Risultato tuttora vigenti i seguenti accordi integrativi:

- accordo decentrato per la definizione delle modalità e dei criteri per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113 del D. L.vo n. 50/2016 del 28/06/2018;
- accordo decentrato per la definizione delle modalità e dei criteri per la ripartizione degli incentivi al personale della centrale unica di committenza, di cui all'art. 113, comma 5,

del D. L.vo n. 50/2016 del 26/12/2016, così come integrato dall'accordo decentrato sottoscritto in data 13/09/2018;

- accordo correlazione compensi performance e specifiche disposizioni di legge, sottoscritto in data 13/09/2018;

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

La coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità si concretizza nell'applicazione del vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 208 del 10 novembre 2011 poi modificato con Deliberazione del Presidente n. 49 del 25 luglio 2017.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'art. 13 sancisce i criteri generali per le progressioni economiche, esplicitando che le medesime vengano riconosciute:

- secondo principi di selettività;
- nei limiti delle risorse contrattate per l'anno di riferimento nel triennio;
- in relazione alle valutazioni di performance individuale conseguite nel triennio che precede ogni procedura e stabilendo i criteri ulteriormente selettivi in caso di parità del punteggio medio di performance.

Al finanziamento delle progressioni orizzontali per il triennio 2019 -2021, viene destinato uno stanziamento complessivo pari ad € 120.000,00, da ripartirsi in quote uguali di € 40.000,00 ciascuna per ogni annualità.

**f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Si ritiene di avere seguito correttamente le indicazioni ricevute nelle deliberazioni di indirizzo n. 132 del 11/12/2018 e dalla n. 2 del 10/01/2019.



**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021**  
del personale non dirigente ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.616.688,06
Risorse variabili	1.894,25
Decurtazioni	836.906,58
Totale	781.675,73

Si evidenzia l'importo in ulteriore incremento, da confermare, derivante dall'applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 2016/2018 e relativo alle economie di spesa sul fondo dedicato alla liquidazione del compenso per lavoro straordinario:

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	72.744,00
LAVORO STRAORDINARIO LIQUIDATO CASSA 2018	14.235,53
RISPARMIO A VALERE ANNO 2019 (ad ulteriore integrazione)	58.508,47

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse stabili	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 67 C.1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	703.376,40
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 67 C.1 CCNL 16-18 - INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	63.464,20
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 67 C.1 CCNL 16-18 - INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	43.326,79
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 67 C.1 CCNL 16-18 - INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	57.630,02
INCREMENTO ALTA PROFESSIONALITA' art. 32 comma 7 del Ccnl 22.01.2004 - 0,20% del monte salari dell'anno 2001	11.332,89
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	79.254,71
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - PEO CCNL 2016-18 nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-19	21.732,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	45.549,61
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (€ 299929,31) - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*) e risorse funzioni delegate R.L. ( €202.369,78)	502.299,09
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - rideterminazione annuale - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	62.847,15
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite	25.875,20
TOTALE RISORSE STABILI	1.616.688,06

Sezione II – Risorse variabili

IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett. d) CCNL 2016-18)	1.894,25
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.894,25

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	129.330,14
RIDUZIONE RICLASSIFICAZIONE PERSONALE VIGILANZA art. 19 del CCNL dell'1/04/1999,	4.568,15
RIDUZIONE PERSONALE TRASITATO REGIONE LOMBARDIA FUNZIONE AGRICOLTURA 01/04/2016 - DELEGATE REGIONE	245.402,52
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	196.949,72
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	160.998,09
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (cessazioni 2016)	99.657,96
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	836.906,58

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.616.688,06
Risorse variabili	1.894,25
Decurtazioni	836.906,58
Totale	781.675,73

Si evidenzia l'importo in ulteriore incremento, da confermare, derivante dall'applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 2016/2018 e relativo alle economie di spesa sul fondo dedicato alla liquidazione del compenso per lavoro straordinario:

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	72.744,00
LAVORO STRAORDINARIO LIQUIDATO CASSA 2018	14.235,53
RISPARMIO A VALERE ANNO 2019 (ad ulteriore integrazione)	58.508,47

#### Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	196.949,72
--	------------

### **Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Con il presente contratto sono incrementate le risorse a finanziamento delle progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2019 per € 40.000,00; la procedura selettiva avviene nel rispetto e nei limiti di quanto normato all'articolo 13 del contratto decentrato di che trattasi.



PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	358.624,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	40.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	91.286,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.865,16
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	493.775,16

Di seguito l'importo a finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative:

RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	196.949,72
---	------------

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 287.900,57 così suddivise:

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	163.300,57
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	15.000,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)	3.600,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	40.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	66.000,00
TOTALE RISORSE REGOLATE DALL'IPOTESI CONTRATTUALE	287.900,57

In relazione a quanto disposto dal comma 1 dell'art. 14 dell'ipotesi del CCNL in esame, le risorse residue a seguito del finanziamento degli altri istituti, sono finalizzate ai premi correlati alla performance organizzativa.

A tal fine, confluiscono le risorse in avanzo del fondo per lo straordinario per l'anno 2018, come stabilito dall'art. 63, comma 3, lett. e del CCNL 2016/2018 e presuntivamente pari a € 58.508,47 .

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

SOMME NON SPECIFICATAMENTE DESTINATE DAL PRESENTE CONTRATTO	493.775,16
SOMME DESTINATE DAL PRESENTE CONTRATTO	287.900,57
TOTALE RISORSE	781.675,73

SOMME RESIDUE PREVENTIVATE STRAORDINARIO 2018	58.508,47
---	-----------

Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo

RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	196.949,72
---	------------

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII qualifica funzionale) ammontano a € 493.775,16; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Con il presente contratto, all'art. 13, sono definiti i criteri di selettività per le progressioni economiche in categoria, secondo i principi contenuti nel CCNL di riferimento del 21 maggio 2018.

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e limite generale di spesa anno 2015**

	2015	2018	2018
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	751.576,36	744.068,53	734.068,53
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	186.949,72	186.949,72	196.949,72
TOTALE CON PO, DEPURATO DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	938.526,08	931.018,25	931.018,25
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (***) - per Provincia 2015	938.526,08	-7.507,83	-7.507,83

#### **Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Con decreto del Ministero dell'Interno è stato differito al 31 marzo 2019 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021. Conseguentemente la contrattazione finalizzata alla definizione dell'ipotesi di contratto per il triennio 2019/2021 è stata condotta tenendo come riferimento gli stanziamenti di spesa dell'annualità 2019, secondo la disciplina dell'esercizio provvisorio di cui all'art. 163 del TUEL.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE	938.168,25
TOTALE RISORSE IMPEGNATE 2018	721.190,67
TOTALE RISORSE REISCRITTE 2019	216.977,58

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è impegnato sui singoli capitoli dei centri di costo con descrizione Fondo Produttività.

IL DIRIGENTE SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE  
(dott. Dario Galetti)