Provincia di **Como**

VERBALE DI RIUNIONE
del Nucleo di Valutazione n. 3/2019

Oggetto:

Valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti

Data

12 luglio 2019

Partecipanti

Elisabetta Cattini	Presidente
Bruno Susio	Componente esterno
Luca Bisio	Componente esterno
Antonella Petrocelli	Segretario Generale della Provincia di Como

Il Nucleo di Valutazione ha concluso il processo valutativo della performance organizzativa della Provincia di Como e dei suoi dirigenti per l'anno 2018, sulla base della "Metodologia di misurazione e valutazione della Performance".

Il completamento del procedimento di valutazione – ai sensi dell'art.12 del richiamato Regolamento – comprende l'effettuazione di un colloquio individuale nel corso del quale il NdV comunica la proposta di valutazione e il valutato potrà richiedere il riesame di tutta o parte della valutazione. In tal caso il richiedente entro 3 giorni fornirà adeguata documentazione a supporto.
Il NdV, ai fini del predetto adempimento procedurale, delega il Segretario Generale della Provincia, Dott.ssa Petrocelli Antonella, alla consegna ai dirigenti delle rispettive proposte di valutazione.

Allegati:

1. Percentuale di raggiungimento degli obiettivi
2. Schede di valutazione dei dirigenti e del Segretario Generale
3. Valutazione complessiva

Como, 12 luglio 2019

Il Nucleo di Valutazione

Elisabetta Cattini _____

Bruno Susio _____

Luca Bisio _____

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2018 ESPRESSO DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PROCESSO	*TITOLO*	*% DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO 2018*	*MOTIVAZIONE ESPRESSA DAL NdV*	*Dirigente responsabile del processo*
P4501	Dare supporto agli Organi Istituzionali. Organizzazione e funzionamento degli uffici di Presidenza e Consiglio. Difesa civica territoriale	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	MATTEO ACCARDI
P4502	Servizi di supporto interno: gestire la segreteria, il protocollo, l'archivio, l'organizzazione di staff, le procedure di gara ed i relativi contratti ed il servizio legale	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	MATTEO ACCARDI
P4503	Gestire la programmazione economico-finanziaria, l'economato ed il controllo di gestione	100,00%	L'indice di gradimento rilevato esprime un giudizio non del tutto positivo rispetto al triennio precedente	DARIO GALETTI
P4504	Gestire i tributi provinciali	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	DARIO GALETTI
P4505	Gestire il demanio ed il patrimonio provinciale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite, manutenzioni ordinarie e straordinarie)	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	BRUNO TARANTOLA
P4506	Servizi di supporto interno: gestire i sistemi informativi	90,00%	L'indicatore di qualità è negativo. Infatti l'indice di gradimento raggiunto è pari al 78% rispetto al 90% atteso	MATTEO ACCARDI
P4507	Servizio Assistenza Tecnico Amministrtiva EE.LL.	80,00%	L'indicatore di qualità è negativo. Infatti l'indice di gradimento raggiunto è pari al 50% rispetto al 90% atteso	MATTEO ACCARDI
P4508	Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	DARIO GALETTI
P4509	Gestire la comunicazione, le relazioni con il pubblico e l'immagine dell'Ente.	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	MATTEO ACCARDI
P4510	Gestire la polizia locale / provinciale	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	MARCO TESTA
P4511	Polizia giudiziaria	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	MARCO TESTA
P4514	Supportare e gestire l'istruzione secondaria - Offerta del sistema scolastico	80,00%	Gli indicatori di efficacia '1402 Stato conservazione patrimonio' e di efficienza economica '1409 Stato conservazione patrimonio sullo stanziato' sono negativi	RODOLFO DI GILIO
P4515	Gestire la rete bibliotecaria, le attività e gli interventi nel settore culturale	95,00%	Gli indicatori di efficacia 'INP204 N.documenti trattati dal Centro Provinciale' e 'INP208 Indici di prestito' sono negativi	RODOLFO DI GILIO
P4516	Gestire le attività sportive	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	RODOLFO DI GILIO

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2018 ESPRESSO DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE

P4518	Promozione Turismo Provinciale	90,00%	Nonostante la crescente importanza del settore turistico provinciale la struttura ha ridotto l'attività nell'ultimo biennio in maniera inversamente proporzionale	RODOLFO DI GILIO
P4519	Gestire l'attività di pianificazione territoriale e in materia urbanistica, fornire pareri vincolanti sull'impatto ambientale	90,00%	Sono da rivedere alcuni indicatori non sempre significativi	FRANCO BINAGHI
P4520	Progettare e gestire la rete stradale provinciale	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	BRUNO TARANTOLA
P4521	Gestire le attività di controllo e la funzione sanzionatoria in materia ambientale. Adottare e gestire provvedimenti per impianti AIA e AUA	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	FRANCO BINAGHI
P4522	Gestire le funzioni relative all'attività estrattiva e di tutela di acque minerali e termali. Gestire la bonifica ambientale dei siti inquinati	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	FRANCO BINAGHI
P4523	Gestire le funzioni in materia di rifiuti	100,00%	Gli indicatori di efficacia 'INP318 N.comunicazioni gestione rifiuti ricevute...' e 'INP319 N.iscrizioni all'Albo provinciale...' sono negativi	FRANCO BINAGHI
P4525	Gestire la funzioni in materia di risorse idriche	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	FRANCO BINAGHI
P4526	Gestire le funzioni relative all'emissione in atmosfera	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	FRANCO BINAGHI
P4528	Gestire i trasporti pubblici locali	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	BRUNO TARANTOLA
P4529	Gestire la Protezione civile	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	RODOLFO DI GILIO
P4535	Gestire i registri regionali/provinciali delle Organizzazioni di Volontariato, delle Associazioni senza scopo di lucro, delle Cooperative sociali	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	RODOLFO DI GILIO
P4537	Gestire l'attività di controllo del Trasporto privato	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	BRUNO TARANTOLA
P4538	Gestire il controllo analogo e monitorare le società partecipate	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	MATTEO ACCARDI
P4539	Gestire i Centri per l'impiego e gli Interventi a sostegno delle persone disabili Legge 68/99	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	RODOLFO DI GILIO
P4540	Gestire le funzioni relative alla formazione professionale e all'apprendistato in applicazione alle normative nazionali e regionali	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	RODOLFO DI GILIO
P4541	Gestire le politiche attive e passive del lavoro	100,00%	Si riconosce il raggiungimento degli obiettivi asseganti	RODOLFO DI GILIO

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2018 ESPRESSO DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE

P4544	Gestire le funzioni in materia di risorse energetiche	100,00%	L'indicatore di qualità è negativo. Infatti l'indice di gradimento raggiunto è pari al 75% rispetto al 90% atteso	FRANCO BINAGHI
P4546	Gestire la progettazione e il supporto tecnico a favore di altri Enti Istituzionali e Amministrazioni Pubbliche	90,00%	L'indicatore di qualità 'INP454604 Capacità di coinvolgimento di altri Enti' è nettamente negativo	BRUNO TARANTOLA
VALUTAZIONE Segretario Generale Dott.ssa Antonella Petrocelli		97,34%		

DIRIGENTE	numero PROCESSO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO
ACCARDI MATTEO	4501	Dare supporto agli Organi Istituzionali. Organizzazione e funzionamento degli uffici di Presidenza e Consiglio. Difesa civica territoriale	M	M	A	A	150	3,13%	100%
ACCARDI MATTEO	4502	Servizi di supporto interno: gestire la segreteria, il protocollo, l'archivio, l'organizzazione di staff, le procedure di gara ed i relativi contratti ed il servizio legale	M	M	A	A	150	3,13%	100%
GALETTI DARIO	4503	Gestire la programmazione economico-finanziaria, l'economato ed il controllo di gestione	M	M	A	A	150	3,13%	100%
GALETTI DARIO	4504	Gestire i tributi provinciali	M	M	A	A	150	3,13%	100%
TARANTOLA BRUNO	4505	Gestire il demanio ed il patrimonio provinciale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite, manutenzioni ordinarie e straordinarie)	M	M	A	A	150	3,13%	100%
ACCARDI MATTEO	4506	Servizi di supporto interno: gestire i sistemi informativi	M	M	A	A	150	3,13%	90%
ACCARDI MATTEO	4507	Servizio Assistenza Tecnico Amministrativa EE.LL.	M	M	A	A	150	3,13%	80%
GALETTI DARIO	4508	Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane	M	M	A	A	150	3,13%	100%
ACCARDI MATTEO	4509	Gestire la comunicazione, le relazioni con il pubblico e l'immagine dell'Ente.	M	M	A	A	150	3,13%	100%
MARCO TESTA	4510	Gestire la polizia stradale provinciale	M	M	A	A	150	3,13%	100%
MARCO TESTA	4511	Polizia giudiziaria	M	M	A	A	150	3,13%	100%
TARANTOLA BRUNO	4514	Supportare e gestire l'istruzione secondaria - Offerta del sistema scolastico	M	M	A	A	150	3,13%	80%
DI GILIO RODOLFO	4515	Gestire la rete bibliotecaria, le attività, i servizi e gli interventi nel settore della cultura e dei beni culturali.	M	M	A	A	150	3,13%	95%

DIRIGENTE	numero PROCESSO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO
DI GILIO RODOLFO	4516	Gestire le attività sportive	M	M	A	A	150	3,13%	100%
DI GILIO RODOLFO	4518	Promozione Turismo Provinciale	M	M	A	A	150	3,13%	90%
BINGHI FRANCO	4519	Gestire l'attività di pianificazione territoriale e in materia urbanistica, fornire pareri vincolanti sull'impatto ambientale.	M	M	A	A	150	3,13%	90%
TARANTOLA BRUNO	4520	Progettare e gestire la rete stradale provinciale.	M	M	A	A	150	3,13%	100%
BINGHI FRANCO	4521	Gestire le attività di controllo e la funzione sanzionatoria in materia ambientale. Adottare e gestire provvedimenti per impianti AIA e AUA	M	M	A	A	150	3,13%	100%
BINGHI FRANCO	4522	Gestire le funzioni relative all'attività estrattiva e di tutela di acque minerali e termali. Gestire la bonifica ambientale dei siti inquinati	M	M	A	A	150	3,13%	100%
BINGHI FRANCO	4523	Gestire le funzioni in materia di rifiuti	M	M	A	A	150	3,13%	100%
BINGHI FRANCO	4525	Gestire la funzioni in materia di risorse idriche	M	M	A	A	150	3,13%	100%
BINGHI FRANCO	4526	Gestire le funzioni relative all'emissione in atmosfera	M	M	A	A	150	3,13%	100%
TARANTOLA BRUNO	4528	Gestire i trasporti pubblici locali	M	M	A	A	150	3,13%	100%
DI GILIO RODOLFO	4529	Gestire la Protezione civile	M	M	A	A	150	3,13%	100%
DI GILIO RODOLFO	4535	Gestire i registri regionali/provinciali delle Organizzazioni di Volontariato, delle Associazioni senza scopo di lucro, delle Cooperative sociali	M	M	A	A	150	3,13%	100%
TARANTOLA BRUNO	4537	Gestire l'attività di controllo del Trasporto privato	M	M	A	A	150	3,13%	100%
ACCARDI MATTEO	4538	Gestire il controllo analogo e monitorare le società partecipate	M	M	A	A	150	3,13%	100%

DIRIGENTE	numero PROCESSO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO
DI GILIO RODOLFO	4539	Gestire i Centri per l'impiego e gli Interventi a sostegno delle persone disabili Legge 68/99	M	M	A	A	150	3,13%	100%
DI GILIO RODOLFO	4540	Gestire le funzioni relative alla formazione professionale e all'apprendistato in applicazione alle normative nazionali e regionali	M	M	A	A	150	3,13%	100%
DI GILIO RODOLFO	4541	Gestire le politiche attive e passive del lavoro	M	M	A	A	150	3,13%	100%
BINGHI FRANCO	4544	Gestire le funzioni in materia di risorse energetiche	M	M	A	A	150	3,13%	100%
TARANTOLA BRUNO	4546	Gestire la progettazione e il supporto tecnico a favore di altri Enti Istituzionali e Amministrazioni Pubbliche	M	M	A	A	150	3,13%	90%
		INDICE COMPLESSITA'					4800	100,00%	

Grado Raggiungimento Obiettivi	97,34%

PROVINCIA DI COMO

SEGRETARIO GENERALE
PETROCELLI ANTONELLA
eventuali funzioni gestite
SEGRETARIO GENERALE

ANNO	2018

Valutazione del risultato ottenuto

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA		
	Grado di raggiungimento	97,34%	

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)		PESO	1	2	3	4	5	6	7
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	*Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee, orari al pubblico, missioni*	10							X
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	*Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti e appalti, aggiornamento giuridico a favore del personale dell'Ente*	12							X
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	*Tempi di risposta*	6							X
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	*competenza a risolvere i problemi*	10							X
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	*Programmazione, valorizzazione, monitoraggio e controllo*	6						X	
Capacità di motivare le risorse umane	*gestione dei conflitti, valorizzazione, capacità di essere esempio, capacità di ascolto*	6						X	
Totale comportamenti organiz.		50	0	0	0	0	0	72	266

338

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

SEGRETARIO GENERALE
PETROCELLI ANTONELLA
eventuali funzioni gestite

ANNO	2018

VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO

		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	*INCIDENZA SU VALUTAZIONE COMPLESSIVA*		RISULTATO PERCENTUALE PER AMBITO
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE (**AOG**)		97,34%	*50,00%*		***48,67%***
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI (**ACO**)		96,57%	*25,00%*		***24,14%***
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA (**AAT**)	TRASPARENZA	87,00%	*10,00%*	*8,70%*	***23,50%***
	ANTICORRUZIONE	98,00%	*10,00%*	*9,80%*	
	MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO	100,00%	*5,00%*	*5,00%*	

ESITO VALUTAZIONE COMPLESSIVA: 96,31%

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Punti di forza del valutato

Aree di miglioramento del valutato

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐	Insufficienza risorse tecnologiche	
Ostacoli normativi	☐	Insufficienza risorse materiali	
Difficoltà logistiche	☐	Mancanza di specifiche risorse umane	
Errata allocazione risorse umane	☐	Inadeguata formazione del personale	
Scarsa motivazione del personale	☐	Inadeguata programmazione	
Flussi comunicativi critici	☐	Presenza di criticità nei processi	
Instabilità organizzaztiva	☐		

Altro.....

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Provincia di Como

AREA/SETTORE
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI, LEGALI, GARE E CONTRATTI, SOCIETA' PARTECIPATE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA
DIRIGENTE
DOTT. MATTEO ACCARDI

ANNO	2018

Valutazione del risultato ottenuto

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento			95,00%				
VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (25%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	114	217

VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO

		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	*INCIDENZA SU VALUTAZIONE COMPLESSIVA*		RISULTATO PERCENTUALE PER AMBITO
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE (**AOG**)		95,00%	*50,00%*		***47,50%***
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI (**ACO**)		94,57%	*25,00%*		***23,64%***
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA (**AAT**)	TRASPARENZA	91,00%	*10,00%*	*9,10%*	***23,30%***
	ANTICORRUZIONE	92,00%	*10,00%*	*9,20%*	
	MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO	100,00%	*5,00%*	*5,00%*	

47,50%
23,64%
23,30%

ESITO VALUTAZIONE COMPLESSIVA:	94,44%

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Provincia di Como

AREA/SETTORE
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI, LEGALI, GARE E CONTRATTI, SOCIETA' PARTECIPATE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA
DIRIGENTE

ANNO	2018

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Punti di forza del valutato

Aree di miglioramento del valutato

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐	Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Ostacoli normativi	☐	Insufficienza risorse materiali	☐
Difficoltà logistiche	☐	Mancanza di specifiche risorse umane	☐
Errata allocazione risorse umane	☐	Inadeguata formazione del personale	☐
Scarsa motivazione del personale	☐	Inadeguata programmazione	☐
Flussi comunicativi critici	☐	Presenza di criticità nei processi	☐
Instabilità organizzaztiva	☐		☐

Altro.....

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Provincia di Como

AREA/SETTORE
ECOLOGIA ED AMBIENTE - TERRITORIO E PARCHI
DIRIGENTE
DOTT. FRANCO BINAGHI

ANNO	2018

Valutazione del risultato ottenuto

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento			98,57%				
VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (25%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	108	224

VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO

		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	*INCIDENZA SU VALUTAZIONE COMPLESSIVA*		RISULTATO PERCENTUALE PER AMBITO
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE (**AOG**)		98,57%	*50,00%*		***49,29%***
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI (**ACO**)		94,86%	*25,00%*		***23,71%***
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA (**AAT**)	TRASPARENZA	88,00%	*10,00%*	*8,80%*	***23,80%***
	ANTICORRUZIONE	100,00%	*10,00%*	*10,00%*	
	MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO	100,00%	*5,00%*	*5,00%*	

49,29%
23,71%
23,80%

ESITO VALUTAZIONE COMPLESSIVA:	96,80%

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Provincia di Como

AREA/SETTORE
ECOLOGIA ED AMBIENTE - TERRITORIO E PARCHI
DIRIGENTE

ANNO	2018

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni
Punti di forza del valutato
Aree di miglioramento del valutato

Osservazioni del valutato			
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento			
Complessità delle procedure interne:	☐	Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Ostacoli normativi	☐	Insufficienza risorse materiali	☐
Difficoltà logistiche	☐	Mancanza di specifiche risorse umane	☐
Errata allocazione risorse umane	☐	Inadeguata formazione del personale	☐
Scarsa motivazione del personale	☐	Inadeguata programmazione	☐
Flussi comunicativi critici	☐	Presenza di criticità nei processi	☐
Instabilità organizzaztiva	☐		☐
Altro.....			

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Provincia di Como

AREA/SETTORE
FORMAZIONE PROFESSIONALE, POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO,GESTIONE DEI REGISTRI DI VOLONTARIATO, CULTURA, TURISMO, SPORT E PROTEZIONE CIVILE
DIRIGENTE
DOTT. RODOLFO DI GILIO

ANNO	2018

Valutazione del risultato ottenuto

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento			98,13%				
VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (25%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	162	161

VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO

		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	*INCIDENZA SU VALUTAZIONE COMPLESSIVA*		RISULTATO PERCENTUALE PER AMBITO
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE (**AOG**)		98,13%	*50,00%*		***49,07%***
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI (**ACO**)		92,29%	*25,00%*		***23,07%***
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA (**AAT**)	TRASPARENZA	85,00%	*10,00%*	*8,50%*	***23,50%***
	ANTICORRUZIONE	100,00%	*10,00%*	*10,00%*	
	MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO	100,00%	*5,00%*	*5,00%*	

49,07%
23,07%
23,50%

ESITO VALUTAZIONE COMPLESSIVA:	95,64%

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Provincia di Como

AREA/SETTORE
FORMAZIONE PROFESSIONALE, POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO,GESTIONE DEI REGISTRI DI VOLONTARIATO, CULTURA, TURISMO, SPORT E PROTEZIONE CIVILE
DIRIGENTE

ANNO	2018

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni
Punti di forza del valutato
Aree di miglioramento del valutato

Osservazioni del valutato			
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento			
Complessità delle procedure interne:	☐	Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Ostacoli normativi	☐	Insufficienza risorse materiali	☐
Difficoltà logistiche	☐	Mancanza di specifiche risorse umane	☐
Errata allocazione risorse umane	☐	Inadeguata formazione del personale	☐
Scarsa motivazione del personale	☐	Inadeguata programmazione	☐
Flussi comunicativi critici	☐	Presenza di criticità nei processi	☐
Instabilità organizzaztiva	☐		☐
Altro.....			

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Provincia di Como

AREA/SETTORE
BILANCIO, PERSONALE, CONTROLLO DI GESTIONE ED ECONOMATO
DIRIGENTE
DOTT. DARIO GALETTI

ANNO	2018

Valutazione del risultato ottenuto

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento			100,00%				
VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (25%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	126	203

VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO

		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	*INCIDENZA SU VALUTAZIONE COMPLESSIVA*		RISULTATO PERCENTUALE PER AMBITO
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE (**AOG**)		100,00%	*50,00%*		***50,00%***
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI (**ACO**)		94,00%	*25,00%*		***23,50%***
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA (**AAT**)	TRASPARENZA	85,00%	*10,00%*	*8,50%*	***22,90%***
	ANTICORRUZIONE	94,00%	*10,00%*	*9,40%*	
	MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO	100,00%	*5,00%*	*5,00%*	

50,00%
23,50%
22,90%

ESITO VALUTAZIONE COMPLESSIVA: 96,40%

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Provincia di Como

AREA/SETTORE
BILANCIO, PERSONALE, CONTROLLO DI GESTIONE ED ECONOMATO
DIRIGENTE

ANNO	2018

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Punti di forza del valutato

Aree di miglioramento del valutato

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐	Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Ostacoli normativi	☐	Insufficienza risorse materiali	☐
Difficoltà logistiche	☐	Mancanza di specifiche risorse umane	☐
Errata allocazione risorse umane	☐	Inadeguata formazione del personale	☐
Scarsa motivazione del personale	☐	Inadeguata programmazione	☐
Flussi comunicativi critici	☐	Presenza di criticità nei processi	☐
Instabilità organizzaztiva	☐		☐

Altro.....

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Provincia di Como

AREA/SETTORE
OPERE PUBBLICHE DI VIABILITA', ESPROPRI, CONCESSIONI, PATRIMONIO, FABBRICATI, SCUOLE, TRASPORTI PUBBLICI LOCALI E TRASPORTO PRIVATO
DIRIGENTE
ING. BRUNO TARANTOLA

ANNO	2018

Valutazione del risultato ottenuto

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento			95,00%				
VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (25%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	114	217

VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO

		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	*INCIDENZA SU VALUTAZIONE COMPLESSIVA*		RISULTATO PERCENTUALE PER AMBITO
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI DI GESTIONE (**AOG**)		95,00%	*50,00%*		***47,50%***
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI (**ACO**)		94,57%	*25,00%*		***23,64%***
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA (**AAT**)	TRASPARENZA	87,00%	*10,00%*	*8,70%*	***23,70%***
	ANTICORRUZIONE	100,00%	*10,00%*	*10,00%*	
	MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO	100,00%	*5,00%*	*5,00%*	

47,50%
23,64%
23,70%

ESITO VALUTAZIONE COMPLESSIVA:	94,84%

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Provincia di Como

AREA/SETTORE
OPERE PUBBLICHE DI VIABILITA', ESPROPRI, CONCESSIONI, PATRIMONIO, FABBRICATI, SCUOLE, TRASPORTI PUBBLICI LOCALI E TRASPORTO PRIVATO
DIRIGENTE

ANNO	2018

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Punti di forza del valutato

Aree di miglioramento del valutato

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐	Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Ostacoli normativi	☐	Insufficienza risorse materiali	☐
Difficoltà logistiche	☐	Mancanza di specifiche risorse umane	☐
Errata allocazione risorse umane	☐	Inadeguata formazione del personale	☐
Scarsa motivazione del personale	☐	Inadeguata programmazione	☐
Flussi comunicativi critici	☐	Presenza di criticità nei processi	☐
Instabilità organizzaztiva	☐		☐

Altro.....

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

PIANO PERFORMANCE 2018	ESITO VALUTAZIONE			
DIRIGENTE	% Raggiungimento Obiettivi Processo (50%)	% Esito valutazione comportamenti (25%)	% Valutazione anticorruzione - trasparenza e miglioramento organizzativo (25%)	% Valutazione complessiva (100%)
ACCARDI MATTEO SALVATORE	95,00%	94,57%	93,20%	94,44%
BINAGHI FRANCO	98,57%	94,86%	95,20%	96,80%
DI GILIO RODOLFO	98,13%	92,29%	94,00%	95,64%
GALETTI DARIO	100,00%	94,00%	91,60%	96,40%
TARANTOLA BRUNO	95,00%	94,57%	94,80%	94,84%
PETROCELLI ANTONELLA	97,34%	96,57%	94,00%	96,31%