



Progressione verticale del personale interno per la copertura di n. 1 posto di specialista direttivo amministrativo Ufficio di staff della Segreteria Generale

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La prova scritta consisterà nell'affrontare un caso teorico pratico, che potrà richiedere la risoluzione di una o più problematiche, l'individuazione di iter procedurali e/o percorsi operativi di fattibilità e/o la simulazione di interventi con riferimento alle materie oggetto del programma d'esame.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto del programma d'esame e sarà volta alla valutazione delle conoscenze tecniche specifiche dei candidati.

Per la valutazione di ciascuna delle due prove la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti.

In relazione a quanto sopra, la prova scritta e la prova orale verranno valutate in relazione ai seguenti criteri:

- completezza e precisione degli argomenti trattati;
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi argomentativa;
- rigore logico delle argomentazioni e sviluppo critico delle questioni proposte;
- correttezza nell'uso del linguaggio ordinario e tecnico;
- conoscenze tecniche e specialistiche.

Il giudizio di ogni singola prova correlato ai predetti criteri verrà espresso numericamente come segue:

- da 0 a 15, inclassificabile o gravemente insufficiente;
- da 16 a 20, insufficiente;
- da 21 a 22, sufficiente;
- da 23 a 24, discreto;
- da 25 a 26, buono;
- da 27 a 28, distinto;
- da 29 a 30, ottimo.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio complessivo pari a 30 punti, da attribuire al candidato secondo le seguenti quattro categorie:

CATEGORIA	TIPO	PUNTEGGIO MASSIMO
1	Titoli culturali	4
2	Titoli di servizio	12

3	Titoli vari	6
4	Curriculum formativo e professionale	8

Categoria 1: Titoli culturali

- Titolo previsto per l'accesso dall'esterno: punteggio 3

Categoria 2: titoli di servizio

- Servizi prestati nella categoria immediatamente inferiore (cat. C): punteggio per ogni mese 0,10
- Servizi prestati nella categoria ulteriormente inferiore (cat. B): punteggio per ogni mese 0,05

I periodi di 15 giorni o superiori vengono arrotondati a mese intero, quelli inferiori non vengono computati.

L'anzianità di servizio, che costituisce requisito per l'ammissione (36 mesi), non viene valutata.

Categoria 3: Titoli vari

Sono valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto da ricoprire (es. corsi di formazione, specializzazioni, pubblicazioni, ecc.); non sono valutate le idoneità in concorsi pubblici.

Categoria 4: curriculum formativo e professionale

L'attribuzione del punteggio viene effettuata dalla Commissione in considerazione della formazione, attività culturale e professionale complessiva, tenendo conto di quelle attività svolte dal candidato che evidenzino l'attitudine all'esercizio delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

La valutazione dei titoli avrà luogo successivamente allo svolgimento della prova scritta, prima di procedere alla correzione della prova stessa.

Como, 16 settembre 2021

IL PRESIDENTE
DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
dott. Matteo Accardi

(Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. n 82/2005 e ss.mm.ii.)