



PROVINCIA DI COMO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N.14 DEL 07.08.2021

L'Organo di revisione ha ricevuto in data 02.08.2021, la proposta di deliberazione presidenziale avente per oggetto "**Programmazione fabbisogno di personale. Triennio 2022-2024**".

Esaminata quindi la proposta di deliberazione di che trattasi;

Visti gli artt. 38 e 54 del Regolamento di Contabilità;

RILEVATO che:

- Ai sensi dell'art.1, comma 844 della Legge, 27/12/2017 n° 205, ferma restando la rideterminazione delle dotazioni organiche nei limiti di spesa di cui all'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le province delle regioni a statuto ordinario definiscono un piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n. 56 e, conseguentemente, a decorrere dall'anno 2018, possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui sopra e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente è fissata al 25 per cento;
- la proposta di deliberazione in esame contiene la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, e andrà a costituire componente del DUP del corrispondente periodo di pianificazione;
- la presente proposta di deliberazione è confermativa dell'impostazione programmatoria, già sperimentata per il precedente triennio e allegata al DUP 2021-2023; impostazione attestata sulla sola attuazione del turn-over per l'anno 2022 (al fine di garantire l'obiettivo minimale del mantenimento dell'assetto organizzativo);
- la proposta programmatoria risulta coerente con gli stanziamenti di spesa già previsti nel bilancio triennale ed allineata con i vincoli finanziari stabiliti per il costo del personale dalla normativa di settore;
- la proposta deliberativa attesta inoltre che l'effettiva attivazione e realizzazione del programma di reclutamento ivi previsto resta in ogni caso subordinata alla positiva verifica dell'osservanza di tutti i parametri e le condizioni imposti dalla normativa in materia.

CONSIDERATO quanto sopra

Il Collegio dei Revisori dei Conti, in relazione alle proprie competenze in punto, esprime parere favorevole in merito alla proposta di deliberazione esaminata.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Mauro Atzeni

Rag. Vittorio Bortolotti

Dott. Massimo Pratelli