

PROVA SCRITTA

**DOMANDE CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" – CCNL DIRIGENZA
AREA FUNZIONI LOCALI, ATEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA
ASSEGNARE AL SETTORE "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO"
DELLA "PROVINCIA DI COMO" - PROVA SCRITTA - BUSTA 2**

-
- 1) Con riferimento alla normativa nazionale e regionale relativa all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, si descrivano gli obblighi in capo ai datori di lavoro, le modalità di assolvimento (assunzione, esonero, computo) e in particolare si approfondisca lo strumento della convenzione.
-
- 2) Con riferimento al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 gennaio 2018 (Allegato B) si illustri cosa si intende con "Livelli essenziali delle prestazioni" e si descrivano i livelli essenziali delle prestazioni rivolte alle imprese disponibili presso un Centro per l'Impiego. In particolare si indichino attraverso quale sistema e strumenti vengono attuati in Regione Lombardia i servizi a favore dei disoccupati e delle persone disabili.
-
- 3) Si illustri che cos'è il "Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro" descrivendo, in particolare, il ruolo dello Stato, delle Regione e delle Province, le finalità, gli obiettivi e linee di intervento in ambito regionale.

DOMANDE CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" – CCNL DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI, ATEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE AL SETTORE "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO" DELLA "PROVINCIA DI COMO" - PROVA SCRITTA - BUSTA 1

-
- 1) Si illustrino le finalità del servizio del collocamento mirato. In particolare, si descrivano le principali attività per la presa in carico e l'accompagnamento al lavoro delle persone disabili da parte del collocamento mirato e degli enti accreditati.
-
- 2) La Legge n. 85 del 3 luglio 2023 (di conversione del cd. Decreto Lavoro) ha introdotto Nuove Misure di Inclusione e Accesso al Lavoro che andranno a sostituire gradualmente il Reddito di cittadinanza: L'Assegno di Inclusione, il Supporto per la formazione e il lavoro, nonché numerose misure in favore delle imprese. Si fornisca una descrizione della misura del Supporto per la formazione e il lavoro: finalità, destinatari, modalità di applicazione e attività previste. In particolare, si mettano in evidenza le principali differenze tra i due strumenti per quanto riguarda il ruolo dei CPI.
-
- 3) Si illustri il sistema dotale di Regione Lombardia. In particolare, si indichino le fonti normative e finanziarie del sistema dotale, i principi a cui fa riferimento, gli strumenti attraverso cui viene attuato. In particolare, si descrivano gli obiettivi, i soggetti beneficiari e i servizi attivabili, anche con riferimento alla dote unica fase V.

PROVA NON ESTRATTA

**DOMANDE CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" – CCNL DIRIGENZA
AREA FUNZIONI LOCALI, ATEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA
ASSEGNARE AL SETTORE "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO"
DELLA "PROVINCIA DI COMO" - PROVA SCRITTA - BUSTA 3**

-
- 1) Si illustrino le fonti finanziarie, normative e amministrative nonché i contenuti del Piano Regione disabili. In particolare, si illustrino i principali strumenti previsti dal Piano stesso per favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili.
-
- 2) Il programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL rientra nelle azioni previste dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia; si fornisca una descrizione del programma: finalità, destinatari, servizi, rete dei soggetti attuatori. In particolare, si indichino gli elementi innovativi introdotti dal Piano.
-
- 3) Si descriva da chi è costituito e come è articolato il sistema lombardo dei servizi per l'impiego. In particolare, si illustrino le funzioni /servizi delegati alle province, le fonti normative e amministrative che legittimano le Province a gestire ed organizzare i servizi al lavoro sul proprio territorio e in quali forme.

PROVA NON ESTRATTA

PROVA SCRITTA

DOMANDE CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" – CCNL DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI, ATEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE AL SETTORE "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO" DELLA "PROVINCIA DI COMO" - PROVA SCRITTA - BUSTA 3

-
- 1) L'amministrazione sta investendo sul potenziamento della rendicontazione nei confronti dei cittadini e degli stakeholder, per rendere conto alla collettività del valore generato dai propri servizi. In particolare, si chiede al Dirigente di definire un sistema di rendicontazione delle performance, che sia rivolto ai cittadini, alle aziende e al terzo settore. Il candidato definisca:
- I principi a cui ispirare tale sistema di rendicontazione, illustrando le differenze tra tale sistema rispetto ad uno costruito per soddisfare fabbisogni di misurazione della performance ad uso interno;
 - Gli indicatori oggetto di rendicontazione relativamente all'ambito di intervento finalizzato all'inserimento e reinserimento lavorativo, e il motivo per cui sono rilevanti;
 - Dove rendere disponibile tale sistema di rendicontazione e come comunicarlo, al fine di raggiungere in maniera efficace la cittadinanza e gli stakeholder di riferimento.
- Il candidato risponda definendo soluzioni coerenti rispetto ai quesiti, praticabili e ove possibile innovative.

DOMANDE CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" – CCNL DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI, ATEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE AL SETTORE "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO" DELLA "PROVINCIA DI COMO" - PROVA SCRITTA - BUSTA 1

- 1) La Provincia di Como ha la possibilità di beneficiare di fondi PNRR destinati alle politiche attive del lavoro relativi al potenziamento dei cinque Centri per l'Impiego, sia per investimenti che per spesa corrente. Il candidato sviluppi una proposta progettuale, esplicitando e argomentando i seguenti aspetti:
- L'idea progettuale, chiarendo l'oggetto del progetto e il bisogno sotteso;
 - I risultati attesi (gli obiettivi) ed eventuali risultati intermedi;
 - Gli attori – interni ed esterni - coinvolti e le risorse utilizzate;
 - Un set multidimensionale di indicatori ad uso interno utili a monitorare le performance del progetto proposto che monitorino: output, efficienza (ovvero output/input) e outcome.
- Il candidato risponda definendo soluzioni coerenti rispetto ai quesiti, praticabili e ove possibile innovative.

PROVA NON ESTRATTA

DOMANDE CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" – CCNL DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI, ATEMPO INDETERMINATO E PIENO, DA ASSEGNARE AL SETTORE "POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO" DELLA "PROVINCIA DI COMO" - PROVA SCRITTA - BUSTA 2

- 1) La Provincia ha appena assunto il Dirigente delle Politiche Attive del Lavoro. Nell'ufficio Collocamento Disabili lo scenario che il Dirigente si trova ad affrontare è di: performance insoddisfacenti dal punto di vista quali-quantitativo e personale insufficiente in termini di competenze e numero di operatori. In particolare, si riscontra autoreferenzialità dell'ufficio e assenza di dialogo con altri interlocutori dell'amministrazione e del territorio.
- Il candidato argomenti e dettagli una proposta di intervento per risolvere la situazione di crisi con specifico riferimento a:
- Mappatura degli stakeholder interni e stakeholder esterni (pubblici e privati) più rilevanti operanti sul territorio e con cui è possibile avviare collaborazioni di natura formale o informale;
 - Identificazione delle modalità di collaborazione da avviare per sviluppare relazioni efficaci e di lungo periodo, identificando, per ciascuno stakeholder/interlocutore:
 - a) quali iniziative avviare e con quali obiettivi;
 - b) i benefici per l'interlocutore che scaturiranno dalla partecipazione attiva alla collaborazione;
 - c) quali modalità per coordinare la collaborazione.
- Il candidato risponda definendo soluzioni coerenti rispetto ai quesiti, praticabili e ove possibili innovative.

PROVA NON ESTRATTA