

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Provincia di Como

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2023-2025

Piano Operativo degli obiettivi, delle attività e delle azioni per ogni ambito di intervento: aggiornamento.

-Obiettivi Generali

La Provincia di Como nella definizione degli obiettivi si ispira ai seguenti principi:

- Pari opportunità come condizione di uguale possibilità o pari occasioni favorevoli di riuscita;
- Azioni positive come strategia destinata a realizzare l'uguaglianza delle opportunità.

In quest'ottica gli obiettivi che l'Amministrazione si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

1. tutelare e riconoscere come fondamentale ed irrinunciabile il diritto della/del lavoratrice/tore alla pari libertà e dignità della persona;
2. garantire il diritto delle/dei lavoratrici/tori ad un ambiente di lavoro sicuro, caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti;
3. ritenere, come valore fondamentale da tutelare il benessere psicologico dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro prive di comportamenti molesti e mobbizzanti;
4. intervenire sulla cultura della gestione delle risorse umane affinché favorisca le pari opportunità nello sviluppo della crescita professionale del personale e tenga conto delle condizioni specifiche degli uomini e delle donne;
5. rimuovere gli ostacoli che impediscono, di fatto, la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
6. offrire opportunità di formazione e di esperienze professionali e percorsi di carriera per riequilibrare eventuali significativi squilibri di genere (ma non solo) nelle posizioni lavorative;
7. favorire politiche di conciliazione dei tempi e delle responsabilità professionali e familiari;
8. sviluppare criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione.

Il presente piano, elaborato dopo i precedenti piani, si propone di perseguire i seguenti obiettivi generali:

- A) COMUNICAZIONE E TRASPARENZA
- B) FORMAZIONE, SALUTE E BENESSERE
- C) CONCILIAZIONE DEI TEMPI
- D) CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

Obiettivo A) COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

Azioni:

1. Informazione ai dipendenti dei diversi canali di comunicazione ed informazione messi a disposizione dal Comitato Unico di Garanzia (indirizzo mail e recapiti) per l'invio di osservazioni e/o segnalazioni;
2. Informazione ai dipendenti in merito alle eventuali evoluzioni normative e organizzative dell'assetto istituzionale dell'Ente e raccolta delle loro osservazioni;
3. Pubblicazione del presente P.T.A.P.;
4. Attivazione di flusso di notizie e informazioni su canali tematici che sono oggetto delle varie Azioni del presente P.T.A.P.

Obiettivo B) FORMAZIONE, SALUTE E BENESSERE

Azioni:

1. Rilevazione delle necessità dei singoli servizi: predisposizione annuale di un questionario al fine di monitorare la percezione che ciascun dipendente ha sulle condizioni di lavoro, al fine di migliorare l'efficienza delle prestazioni garantendo, nel contempo, un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto dei principi di pari opportunità e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione (legata al genere, disabilità, età, razza e origine etnica, religione e opinione, orientamento sessuale) e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

I risultati dell'indagine vengono raccolti, analizzati e presentati all'Ente.

2. Aderire a proposte di Enti esterni o organizzare in house eventi formativi che tengano conto delle reali esigenze dei servizi e dei dipendenti rivolte sia al personale di categoria che ai dirigenti;
3. Formazione dirigenti, posizioni organizzative, alta professionalità, sulle tematiche del benessere organizzativo e relative verifiche;
4. Formazione, aggiornamento e sensibilizzazione del personale in merito ai temi sulla sicurezza sui luoghi di lavoro e sullo stress da lavoro-correlato al servizio di appartenenza;
5. Effettuazione prove di comportamenti, previsti dai vari protocolli sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, da adottare in caso di emergenza;
6. Sostegno per la partecipazione dei dipendenti a corsi di formazione anche attraverso la concessione di autorizzazioni e permessi per assenze di formazione.

La formazione dei dipendenti assume sempre più un'importanza rilevante considerato il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza: obiettivo è quello di maturare nuove competenze più aderenti alle nuove sfide della Pubblica amministrazione e, nello stesso tempo, di ampliare le proprie capacità.

7. Sviluppo della condivisione e diffusione delle conoscenze apprese, con la possibilità di informare/formare i colleghi che non hanno partecipato alla formazione;
8. Valutare dal punto di vista della compatibilità finanziaria e verificare nell'ambito della contrattazione decentrata, la possibilità di attivazione di una copertura assicurativa sanitaria integrativa a favore dei dipendenti.

Obiettivo C) CONCILIAZIONE DEI TEMPI

Azioni:

1. Promozione di azioni per un equilibrio tra tempi di vita e tempi di lavoro;

2. Facilitazione di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
3. Promuovere l'utilizzo dei congedi parentali anche da parte dei dipendenti uomini;
4. Facilitazione al reinserimento dei dipendenti dal congedo biennale ex D.Lgs. n° 119/2011 nonché dal congedo di maternità e paternità, anche, se necessario, con iniziative di sostegno e affiancamento;

Obiettivo D) CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

Azioni:

1. Garantire le pari opportunità fra le/i concorrenti partecipanti ai processi assunzionali e di progressione di carriera che l'Ente attiverà;
2. Organizzare un evento formativo di tutti i dipendenti, aperto alla partecipazione anche dei dipendenti dei Comuni e delle Unioni dei Comuni del territorio, sui contenuti del Codice Etico e sul ruolo e funzioni della Consigliera di Parità;
3. Formazione e sensibilizzazione del personale in merito ai temi della discriminazione e dei valori del benessere psicofisico della persona all'interno del contesto lavorativo, con particolare attenzione alla promozione della cultura della medicina di genere;
4. Stipula di una convenzione per l'adesione al Comitato Unico di Garanzia dei Comuni della Provincia di Como che ne facciano richiesta.