



Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

n. 129 del 14/11/2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025. MODIFICAZIONE SEZIONE 3.3 PIANO FABBISOGNO PERSONALE NEI PUNTI: 3.3.2, LETTERA C) PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E 3.3.4 FORMAZIONE DEL PERSONALE.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **quattordici** del mese di **novembre** alle ore **18:00**, nella sede della Provincia di Como, il **PRESIDENTE DELLA PROVINCIA**, Sig. **BONGIASCA FIORENZO** con l'assistenza del **SEGRETARIO GENERALE PETROCELLI ANTONELLA**

ADOTTA

la deliberazione di seguito riportata

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025. MODIFICAZIONE SEZIONE 3.3 PIANO FABBISOGNO PERSONALE NEI PUNTI: 3.3.2, LETTERA C) PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E 3.3.4 FORMAZIONE DEL PERSONALE.

IL PRESIDENTE

Visti:

- l'art.6 del D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito nella legge 06/08/2021, n. 113;
- le linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche pubblicate dal Ministro della Funzione pubblica in data 03/12/2021;
- il decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, entrato ufficialmente in vigore il 22 settembre 2022;
- il DL 36/2022, in particolare l'art. 5 e le conseguenti linee guida sulla "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni";
- il DM Funzione Pubblica e MEF del 22/07/2022 che approva le "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche";
- le linee guida per l'accesso alla dirigenza pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, Ufficio legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione, ai fini del conseguimento dell'intesa in sede di Conferenza Unificata, così come previsto dall'articolo 3, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio provinciale in data 9 marzo 2023 n. 7, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato l'ultimo aggiornamento del Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione degli esercizi 2023 – 2025;
- la deliberazione del Consiglio provinciale in data 20 luglio 2023 n. 32, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato verificato il permanere degli equilibri di bilancio, è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio e si è preso atto della ricognizione dello stato di attuazione dei programmi;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 39 del 28/09/2023, efficace ai sensi di legge, di approvazione del Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;
- la propria deliberazione in data 1° agosto 2019, n. 73 avente ad oggetto: "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance", così come integrata dalla deliberazione in

data 24 settembre 2020, n. 79, efficace ai sensi di legge;

- la propria Deliberazione n. 63 in data 5 maggio 2023 con la quale è stato approvato il PIAO – Piano Integrato delle Attività e dell’Organizzazione della Provincia di Como per il triennio 2023-2025: predisposto dal Direttore generale con il supporto dei Dirigenti e del Settore Servizi finanziari e risorse umane, completo dei documenti ed allegati qui di seguito indicati:

PIAO 2023-2025

All. 1 – Piano Performance 2023-25

All. 2 – Misure Anticorruzione aggiornamento 2023-25

All. 3 – Programmazione anticorruzione 2023-25

All. 4 – Obblighi pubblicazione A.T. 2023-25

All. 5 – Regolamento Lavoro Agile 2023

All. 6 – Piano Formazione 2023-25;

Dato atto che il PIAO, avente durata triennale soggetta ad aggiornamento annualmente, può altresì, data la sua natura di strumento connesso al ciclo programmatico finanziario e gestionale, essere modificato coerentemente con l’andamento della gestione operativa, ricalibrando contenuti e tempistiche con riferimenti ai diversi ambiti in esso contenuti:

- obiettivi programmatici e strategici della performance;
- strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- strumenti e obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre a forme di reclutamento ordinario, percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- strumenti e fasi per giungere alla piena trasparenza dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- modalità e azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell’utenza;

Considerato che il PIAO della Provincia di Como è stato articolato, come da schemi ministeriali, nelle sezioni qui di seguito elencate:

- a.a** Scheda anagrafica dell’amministrazione, che deve contenere tutti i dati identificativi dell’amministrazione.
- a.b** Valore pubblico, performance e anticorruzione, sezione nella quale sono definiti i risultati attesi, in termini di obiettivi generali e specifici, le strategie dell’ente, la declinazione di tali strategie in obiettivi specifici e di parità di genere e la strategia di prevenzione della corruzione, attraverso un meccanismo di integrazione dei relativi ambiti programmatori;
- a.c** Organizzazione e capitale umano, sezione nella quale va descritto il modello organizzativo adottato dall’Amministrazione o dall’Ente, la programmazione del fabbisogno di personale, la disciplina del lavoro agile, lo sviluppo delle competenze e la formazione da programmare, gli obiettivi di parità di genere e per il benessere del personale;
- a.d** Monitoraggio, dove occorre indicati gli strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle

rilevazioni di soddisfazioni degli utenti e dei responsabili.

Vista la delibera del Presidente n. 85 del 18/07/2023, con la quale si è provveduto ad effettuare modifiche ed integrazioni al PIAO 2023-2025 per quanto attiene la sezione 'Valore pubblico, performance e anticorruzione', in particolare all'allegato Piano delle Performance e alla programmazione triennale anticorruzione, nonché con riferimento alla sezione 'Organizzazione e capitale umano' in relazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e al piano della formazione, approvando la revisione agli allegati del PIAO come di seguito riportato:

PIAO 2023-2025 (Rev. 01)

All. 1 – Piano Performance 2023-25 (Rev. 01)

All. 2 – Misure Anticorruzione aggiornamento 2023-25 (Rev. 01)

All. 3 – Programmazione anticorruzione 2023-25 (Rev. 01)

All. 4 – Obblighi pubblicazione A.T. 2023-25 (Rev. 01)

All. 5 – Regolamento Lavoro Agile 2023

All. 6 – Piano Formazione 2023-25

All. 7 – Piano delle Azioni Positive 2023-2025

Ritenuto necessario procedere a modificare ulteriormente la SEZIONE 3.3 PIANO FABBISOGNO PERSONALE del PIAO 2023-2025 nei punti:

- **3.3.2, lettera c)** Programmazione strategica delle risorse umane e 3.3.4 Formazione del personale, per il sopravvenire di diverse esigenze gestionali, tali da determinare mutamenti rispetto alla programmazione del fabbisogno del personale del triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento a presupposti normativi, come di seguito spiegato:
 - aggiornamento delle tabelle esplicative dell'attuazione del piano occupazionale precedente e del turn over del personale cessato;
 - rispetto all'assunzione di una figura dirigenziale in attuazione della deliberazione del Presidente n. 132/2022 (dirigente del Settore S1.07 Fabbricati ed edilizia scolastica): in attesa della sottoscrizione dei nuovi accordi attinenti il personale impiegato sulla funzione mercato del lavoro e politiche attive con Regione Lombardia, in base alle quali la spesa per il dirigente, comunque rimborsata alla Provincia per intero, è necessario, per la parte accessoria, e quindi per il fondo retribuzione di posizione e di risultato, procedere all'incremento del limite del fondo medesimo, previsto ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019 (l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo salario accessorio), per un totale calcolato in € 66.205,31 annui;
l'incremento di spesa correlato, a carico del bilancio 2023 è finanziato dalla minore spesa di una figura dirigenziale cessata dal servizio con decorrenza ottobre 2023, mentre è prevista negli stanziamenti del bilancio dell'anno 2024 e a seguire;
 - rispetto all'assunzione di n. 1 Istruttore ai Servizi Amministrativi, IA 0 per il Settore Affari Generali è necessario riconfigurare il fabbisogno individuato in n. 1 Funzionario Direttivo Amministrativo, FDA 0 come inquadramento più idoneo prevedendo una maggior spesa sul trattamento economico annuo pari a € 2.554,89;
l'incremento di spesa correlato, a carico del bilancio 2023 è finanziato dal risparmio di spesa per n. 1 Statistico FDA 0, sempre per il Settore Affari Generali, la cui assunzione non è ad

oggi ancora perfezionata; gli stanziamenti del bilancio dell'anno 2024 e a seguire, recepiscono già la modificazione in argomento;

- rispetto alle progressioni fra aree, l'Ente dopo opportuno approfondimento, ha verificato la presenza di competenze interne al proprio personale in relazione ai fabbisogni, così da procedere alla copertura dei profili vacanti attraverso le procedure riservate al personale dipendente in luogo alle ordinarie procedure concorsuali e nel rispetto dei principi attuativi approvati con Decreto del Ministro per la PA del 28 giugno u.s. sulle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni; in tale ambito, i Dirigenti hanno definito, in relazione al fabbisogno, quali figure professionali devono essere realizzate con riserva al personale interno queste posizioni in applicazione dell'art. 13 commi 6 e 8 del CCNL del 16/11/2022 e nell'ambito dei fabbisogni rappresentati dai Dirigenti, si precisano i posti e i profili per i quali l'Ente intende attivare le procedure previste dal CCNL vigente:
- con riferimento all' art. 13 comma 8 del CCNL del 16/11/2022, nel limite dello 0,55% sul monte salari 2018 (pari ad € 30.424,51) per:

POSTI	Profilo professionale dell'Area di inquadramento	Area Inquadramento CCNL Funzioni Locali del 16.11.2021	Settore	Servizio/Ufficio	Costo
1	Operatore esperto ai servizi ausiliari di supporto	Operatore Esperto	S1.03 SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	S3.09 UFFICIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO	813,80
1	Operatore esperto tecnico manutentivo	Operatore Esperto	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	813,80
1	Operatore esperto tecnico manutentivo	Operatore Esperto	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	813,80
1	Istruttore ai servizi amministrativi	Istruttori	S1.02 SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI	S2.02 SERVIZIO AVVOCATURA	2.554,89
1	Funzionario direttivo amministrativo	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.02 SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI	S2.05 SERVIZIO STAZIONE APPALTANTE PROVINCIALE - SAP	1.971,10
1	Istruttore ai servizi amministrativi	Istruttori	S1.04 SETTORE TUTELA AMBIENTALE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO	S3.12 UFFICIO AUA	2.554,89
1	Funzionario direttivo Tecnico	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.04 SETTORE TUTELA AMBIENTALE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO	S3.13 UFFICIO AIA	1.971,10
1	Istruttore ai servizi amministrativi	Istruttori	S1.03 SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	S2.09 SERVIZIO GESTIONE ENTRATE E BILANCIO CONSOLIDATO	2.554,89
1	Funzionario direttivo Tecnico	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S3.22 UFFICIO INFORMATICA E TECNICA DI PRECISIONE	1.971,10
1	Funzionario direttivo amministrativo	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S3.20 UFFICIO TRASPORTI	1.971,10
1	Ufficiale direttivo	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S2.01 POLIZIA LOCALE-FUNZIONI L.56/2014-FUNZIONI DELEGATE R.L.	S3.02 UFFICIO SEZIONE VIGILANZA AMBIENTALE	1.971,10
1	Funzionario direttivo amministrativo	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.02 SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI	S3.05 UFFICIO PRESIDENZA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	1.971,10
1	Funzionario direttivo Tecnico	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.04 SETTORE TUTELA AMBIENTALE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO	S3.16 UFFICIO ACQUE	1.971,10
1	Funzionario direttivo contabile	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.03 SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	S3.08 UFFICIO PERSONALE	1.971,10
1	Funzionario direttivo Tecnico	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	1.971,10
1	Istruttore Tecnico	Istruttori	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	2.554,89
					30.400,89

- con riferimento all' art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022, nel limite di € 10.000,00 per:

POSTI	Profilo professionale dell'Area di inquadramento	Area Inquadramento CCNL Funzioni Locali del 16.11.2021	Settore	Servizio/Ufficio	Costo
1	Istruttore Tecnico	Istruttori	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	2.554,89

1	Istruttore Tecnico	Istruttori	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	2.554,89
1	Funzionario direttivo amministrativo	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.02 SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI	S2.05 SERVIZIO STAZIONE APPALTANTE PROVINCIALE - SAP	1.971,10
3					7.080,88

CONVENZIONE - IN BASE AD AUTORIZZAZIONE DI REGIONE LOMBARDIA					
POSTI	Profilo professionale dell'Area di inquadramento	Area Inquadramento CCNL Funzioni Locali del 16.11.2021	Settore	Servizio/Ufficio	Costo
1	Istruttore ai servizi amministrativi	Istruttori	S1.06 SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	S2.24 SERVIZIO CENTRO PER L'IMPIEGO AREA 2	2.554,89
					2.554,89

Con riferimento alle procedure sopradette, finanziate con risorse ordinarie e in aggiunta allo stanziamento delle risorse ai sensi del comma 612 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022) il rispetto della misura del 50 per cento delle assunzioni con accesso all'esterno è complessivamente osservato essendo, nella programmazione dell'anno in corso, previste assunzioni per n. 4 figure dell'area degli Istruttori e n. 3 per l'area dei Funzionari dell'elevata qualificazione nonché n. 8 figure dell'area degli Istruttori per quanto attiene la funzione lavoro;

negli stanziamenti a carico del bilancio 2023 e seguenti sono previste le risorse a copertura delle progressioni verticali previste.

Le progressioni tra Aree che saranno attivate e con esito positivo non prevedono la copertura dei posti che si renderanno disponibili per effetto del nuovo inquadramento attivato presso il Settore/Servizio dell'Ente in quanto i fondi contrattuali messi a disposizione del CCNL del 16.11.2022 sono finalizzate a valorizzare l'esperienza e la professionalità maturata e non l'istituzione di ulteriori nuove posizioni.

La progressione tra Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori prevista per il Settore Politiche attive del lavoro ed a carico della Convenzione tra Regione Lombardia e Provincia di Como sarà attivata previa autorizzazione da parte di Regione.

➤ **3.3.4 Formazione del personale**, integrando, quanto già previsto come di seguito:

“In riferimento alle linee di indirizzo in merito alla formazione del personale individuate con la Direttiva n. 1/20223 del Dipartimento della Funzione pubblica, tenuto conto del processo di rafforzamento del percorso di crescita e lo sviluppo dei singoli dipendenti così come individuate dal Piano di formazione del personale della Provincia di Como 2023 – 2025 si rende necessario riprogrammare la fase di completamento del crono programma di acquisizione delle competenze mediante piattaforma “Syllabus”.”

Dato atto che, si ritiene necessario acquisire il parere del Collegio dei Revisori sulla proposta di modifica del PIAO 2023-2025 con riferimento alla SEZIONE 3.3 PIANO FABBISOGNO PERSONALE nei punti: 3.3.2, lettera c) Programmazione strategica delle risorse umane e 3.3.4 Formazione del personale (identificata come Revisione n. 2);

Acquisiti sulla proposta di deliberazione i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile previsti dall'art. 49, comma 1 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 espressi, rispettivamente, dal Segretario

generale e dal Dirigente del Settore Servizi finanziari e risorse umane;

DELIBERA

- 1 di approvare, per le ragioni riportate in premessa, ai fini dell'attuazione dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", le modifiche al PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2023-2025, approvato con propria Deliberazione n. 63 in data 5 maggio 2023 e modificato con atto n. 85 del 18/07/2023, nella parte SEZIONE 3.3 PIANO FABBISOGNO PERSONALE nei punti: 3.3.2, lettera c) Programmazione strategica delle risorse umane e 3.3.4 Formazione del personale, come da documento allegato al presente atto (PIAO 2023-2025 Rev.02) ;
- 2 di dare atto che il Collegio dei Revisori ha espresso un nuovo parere favorevole sulla presente proposta di modificazione al PIAO 2023-2025, con Verbale n. 22 del 14.11.2023, prot. n. 49929/2023, conservato in atti;
- 3 di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



Provincia di Como

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
BONGIASCA FIORENZO

IL SEGRETARIO GENERALE
PETROCELLI ANTONELLA



PROVINCIA DI COMO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE

PIAO 2023-2025 (Rev.02)

Approvazione:	Deliberazione del Presidente n. 63 del 5 maggio 2023
Modifica:	Deliberazione del Presidente n. 85 del 18 luglio 2023
Modifica:	Deliberazione del Presidente n. del

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

- Programmazione strategica delle risorse umane e 3.3.4 Formazione del personale, per il sopravvenire di diverse esigenze gestionali, tali da determinare mutamenti rispetto alla programmazione del fabbisogno del personale del triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento a presupposti normativi, come di seguito spiegato:
 - aggiornamento delle tabelle esplicative dell'attuazione del piano occupazionale precedente e del turn over del personale cessato;
 - rispetto all'assunzione di una figura dirigenziale in attuazione della deliberazione del Presidente n. 132/2022: in attesa della sottoscrizione dei nuovi accordi attinenti il personale impiegato sulla funzione mercato del lavoro e politiche attive con Regione Lombardia, in base alle quali la spesa per il dirigente, comunque rimborsata alla Provincia per intero, è necessario, per la parte accessoria, e quindi per il fondo retribuzione di posizione e di risultato, procedere all'incremento del limite del fondo medesimo, previsto ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019 (l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo salario accessorio), per un totale calcolato in € 66.205,31 annui; l'incremento di spesa correlato, a carico del bilancio 2023 è finanziato dalla minore spesa di una figura dirigenziale cessata dal servizio con decorrenza ottobre 2023, mentre è prevista negli stanziamenti del bilancio dell'anno 2024 e a seguire;
 - rispetto all'assunzione di n. 1 Istruttore ai Servizi Amministrativi, IA 0 per il Settore Affari Generali è necessario riconfigurare il fabbisogno individuato in n. 1 Funzionario Direttivo Amministrativo, FDA 0 come inquadramento più idoneo;l'incremento di spesa correlato, a carico del bilancio 2023 è finanziato dal risparmio di spesa per n. 1 Statistico FDA 0, sempre per il Settore Affari Generali, la cui assunzione non è ad oggi ancora perfezionata; gli stanziamenti del bilancio dell'anno 2024 e a seguire, recepiscono già la modificazione in argomento;
 - rispetto alle progressioni fra aree, l'Ente dopo opportuno approfondimento, ha verificato la presenza di competenze interne al proprio personale in relazione ai fabbisogni, così da procedere alla copertura dei profili vacanti attraverso le procedure riservate al personale dipendente in luogo alle ordinarie procedure concorsuali e nel rispetto dei principi attuativi approvati con Decreto del Ministro per la PA del 28 giugno u.s. sulle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni; in tale ambito, i Dirigenti hanno definito, in relazione al fabbisogno, quali figure professionali devono essere realizzate con riserva al personale interno queste posizioni in applicazione dell'art. 13 commi 6 e 8 del CCNL del 16/11/2022 e nell'ambito dei fabbisogni rappresentati dai Dirigenti, si precisano i posti e i profili per i quali l'Ente intende attivare le procedure previste dal CCNL vigente:

PIANO OCCUPAZIONALE 2022/2024

n.	profilo professionale	ctg.	settore destinazione	stato
1	Funzionario direttivo Tecnico	FDA 0	Settore Tutela ambientale e pianificazione territoriale	in corso

- turn over delle figure professionali la cui cessazione è già stata formalizzata; alla data attuale necessita dare corso alle seguenti coperture a seguito di cessazione per pensionamento di:

n.	profilo professionale	area	settore destinazione	decorrenza	stato
1	Operatore tecnico esperto elettricista	OE 0	Settore Fabbricati ed Edilizia Scolastica	gennaio 2023	in corso
1	Operatore esperto tecnico manutentivo (cantonieri)	OE 0	Settore Infrastrutture	febbraio 2023	in corso
1	Istruttore tecnico	IA 0	Settore Infrastrutture	Maggio 2024	in corso
1	Funzionario direttivo tecnico	FDT 0	Settore Tutela ambientale e pianificazione territoriale	giugno 2023	in corso
1	Operatore esperto tecnico manutentivo (cantonieri)	OE 0	Settore Infrastrutture	luglio 2023	in corso
1	Istruttore Amministrativo	IA 0	Settore Risorse Umane e servizi Finanziari	agosto 2023	in corso
1	Operatore esperto tecnico manutentivo (cantonieri)	OE 0	Settore Infrastrutture	agosto 2023	in corso
1	Operatore esperto tecnico manutentivo (meccanico)	OE 0	Settore Fabbricati ed Edilizia Scolastica	settembre 2023	in corso
1	Funzionario direttivo tecnico	FDT 0	Settore Infrastrutture	ottobre 2023	in corso
1	Istruttore tecnico	IA 0	Settore Infrastrutture	novembre 2023	in corso
1	Funzionario Direttivo Tecnico	FDT 0	Settore Tutela ambientale e pianificazione territoriale	Dicembre 2023	In corso

MODIFICHE E INTEGRAZIONI DOTAZIONE A SEGUITO RIORGANIZZAZIONE deliberazione presidenziale n. 83 del 04/07/2023

n.	profilo professionale	area	settore destinazione	decorrenza	stato
1	Statistico	FDA 0	Settore Affari Generali	ottobre 2023	in corso
1	Istruttore ai Servizi Amministrativi	IA 0	Settore Affari Generali	ottobre 2023	in corso
1	Funzionario Direttivo Amministrativo	FDA 0	Settore Affari Generali	ottobre 2023	in corso
1	Funzionario Direttivo Amministrativo	FDA 0	Supporto alla Direzione dell'Ente	ottobre 2023	Assunzione effettuata

nella delibera di riorganizzazione n. 83 del 04/07/2023 è altresì prevista l'assunzione di n. 1 figura dirigenziale per il coordinamento delle funzioni delegate/confermate da Regione Lombardia (CULTURA, POLITICHE SOCIALI, PROTEZIONE CIVILE, TURISMO, VIGILANZA ITTICO-VENATORIA); l'Ente non intende comunque procedere al reclutamento fino alla sottoscrizione della convenzione con Regione Lombardia per l'esercizio delle funzioni sopra specificate, la quale potrebbe prevedere anche il finanziamento del dirigente dedicato alle funzioni; diversamente occorrerà verificare la possibilità di finanziamento con risorse proprie della Provincia.

Si porrà comunque particolare attenzione al verificarsi di condizioni che consentano riduzioni di risorse su spese di personale oggi previste e stanziare a titoli diversi.

In applicazione dell'art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022, si procederà a progressioni tra aree entro l'importo di € 10.000 nel triennio con modalità previste dal CCNL. Ai sensi dell'art. 13 comma 8 del CCNL del 16/11/2022 si dà atto che l'importo dello 0,55% sul monte salari 2018, è pari ad € 30.424,51, limite entro il quale si procederà alla progressione tra aree.

Le progressioni tra Aree previste sono così definite:

- con riferimento all' art. 13 comma 8 del CCNL del 16/11/2022, nel limite dello 0,55% sul monte salari 2018 (pari ad € 30.424,51) per:

Piano integrato di attività e organizzazione

POSTI	Profilo professionale dell'Area di inquadramento	Area Inquadramento CCNL Funzioni Locali del 16.11.2021	Settore	Servizio/Ufficio	Costo
1	Operatore esperto ai servizi ausiliari di supporto	Operatore Esperto	S1.03 SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	S3.09 UFFICIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO	813,80
1	Operatore esperto tecnico manutentivo	Operatore Esperto	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	813,80
1	Operatore esperto tecnico manutentivo	Operatore Esperto	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	813,80
1	Istruttore ai servizi amministrativi	Istruttori	S1.02 SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI	S2.02 SERVIZIO AVVOCATURA	2.554,89
1	Funzionario direttivo amministrativo	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.02 SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI	S2.05 SERVIZIO STAZIONE APPALTANTE PROVINCIALE - SAP	1.971,10
1	Istruttore ai servizi amministrativi	Istruttori	S1.04 SETTORE TUTELA AMBIENTALE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO	S3.12 UFFICIO AUA	2.554,89
1	Funzionario direttivo Tecnico	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.04 SETTORE TUTELA AMBIENTALE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO	S3.13 UFFICIO AIA	1.971,10
1	Istruttore ai servizi amministrativi	Istruttori	S1.03 SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	S2.09 SERVIZIO GESTIONE ENTRATE E BILANCIO CONSOLIDATO	2.554,89
1	Funzionario direttivo Tecnico	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S3.22 UFFICIO INFORMATICA E TECNICA DI PRECISIONE	1.971,10
1	Funzionario direttivo amministrativo	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S3.20 UFFICIO TRASPORTI	1.971,10
1	Ufficiale direttivo	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S2.01 POLIZIA LOCALE-FUNZIONI L.56/2014-FUNZIONI DELEGATE R.L.	S3.02 UFFICIO SEZIONE VIGILANZA AMBIENTALE	1.971,10
1	Funzionario direttivo amministrativo	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.02 SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI	S3.05 UFFICIO PRESIDENZA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	1.971,10
1	Funzionario direttivo Tecnico	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.04 SETTORE TUTELA AMBIENTALE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO	S3.16 UFFICIO ACQUE	1.971,10
1	Funzionario direttivo contabile	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.03 SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	S3.08 UFFICIO PERSONALE	1.971,10
1	Funzionario direttivo Tecnico	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	1.971,10
1	Istruttore Tecnico	Istruttori	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	2.554,89
					30.400,89

- con riferimento all' art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022, nel limite di € 10.000,00 per:

POSTI	Profilo professionale dell'Area di inquadramento	Area Inquadramento CCNL Funzioni Locali del 16.11.2021	Settore	Servizio/Ufficio	Costo
1	Istruttore Tecnico	Istruttori	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	2.554,89
1	Istruttore Tecnico	Istruttori	S1.05 SETTORE INFRASTRUTTURE	S2.15 SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI	2.554,89
1	Funzionario direttivo amministrativo	Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	S1.02 SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI	S2.05 SERVIZIO STAZIONE APPALTANTE PROVINCIALE - SAP	1.971,10
3					7.080,88

CONVENZIONE - IN BASE AD AUTORIZZAZIONE DI REGIONE LOMBARDIA					
POSTI	Profilo professionale dell'Area di inquadramento	Area Inquadramento CCNL Funzioni Locali del 16.11.2021	Settore	Servizio/Ufficio	Costo
1	Istruttore ai servizi amministrativi	Istruttori	S1.06 SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	S2.24 SERVIZIO CENTRO PER L'IMPIEGO AREA 2	2.554,89
					2.554,89

Con riferimento alle procedure sopradette, finanziate con risorse ordinarie e in aggiunta allo stanziamento delle risorse ai sensi del comma 612 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022) il rispetto della misura del 50 per cento delle assunzioni con accesso all'esterno è complessivamente osservato essendo, nella programmazione dell'anno in corso, previste assunzioni per n. 4 figure dell'area degli Istruttori e n. 3 per l'area dei Funzionari dell'elevata qualificazione nonché n. 8 figure dell'area degli Istruttori per quanto attiene la funzione lavoro;

negli stanziamenti a carico del bilancio 2023 e seguenti sono previste le risorse a copertura delle progressioni verticali previste.

Le progressioni tra Aree che saranno attivate e con esito positive non prevedono la copertura dei posti che si renderanno disponibili per effetto del nuovo inquadramento attivato presso il Settore/Servizio dell'Ente in quanto i fondi contrattuali messi a disposizione del CCNL del 16.11.2022 sono finalizzate a valorizzare l'esperienza e la professionalità maturata e non l'istituzione di ulteriori nuove posizioni.

La progressione tra Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori prevista per il Settore Politiche attive del lavoro ed a carico della Convenzione tra Regione Lombardia e Provincia di Como sarà attivata previa autorizzazione da parte di Regione.

Rimane confermato quanto approvato con il precedente Piao di cui alla "deliberazione del Presidente n. 85 del 18 Luglio 2023 di aggiornamento del Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023 – 2025 – Modificazioni sezioni n. 3.3 – Piano di fabbisogno del personale e altre integrazioni" la sottosezione relativa alle **Funzioni delegate confermate da Regione Lombardia e**

Servizi per il lavoro e politiche attive.**Funzioni delegate confermate da Regione Lombardia**

Nel corso del mese di marzo 2022 è stata perfezionata l'intesa tra Regione Lombardia, UPL, Province lombarde e Città Metropolitana di Milano per il rilancio degli Enti e per l'esercizio delle funzioni regionali confermate ex l.r. 19/2015 e l.r. 32/2015 e delle ulteriori funzioni regionali conferite per il biennio 2022-2023", nella quale è stato definito da Regione il contingente ottimale di personale impiegato sulle diverse funzioni in materia di protezione civile, politiche sociali, cultura, sport e turismo e vigilanza ittico-venatoria

In particolare, con riguardo al personale, è previsto ai punti 2 e 3 della convenzione che Regione Lombardia riconosce la copertura dei costi del personale preposto alle funzioni conferite confermate, nonché dei costi di esercizio delle funzioni medesime, determinati in spesa corrente e in conto capitale su base annuale e in previsione sulle due annualità di validità dell'Intesa (2022 - 2023) e che i relativi riparti finanziari sono formulati d'intesa con UPL e potranno essere rimodulati annualmente in proporzione al conseguimento dei contingenti ottimali di personale.

All'esercizio delle funzioni confermate sono preposti i contingenti di personale, come definiti nell'Allegato 1 della convenzione, che riporta il personale attualmente presente e quello ottimale per l'esercizio delle medesime funzioni, articolato per funzioni regionali e per Province/Città Metropolitana di appartenenza.

Nella convenzione, inoltre, è precisato che le risorse stanziare da Regione Lombardia dovranno assicurare la copertura dei costi del personale complessivamente indicato nel precitato Allegato 1, sia di quello attualmente presente sia di quello ad oggi vacante.

Di seguito il contingente ottimale per il biennio 2022/2023 definito dall'Intesa per la Provincia di Como:

FUNZIONE	ottimale	coperti	scoperti
CULTURA	4	4	-
POLITICHE SOCIALI	2	1	1
PROTEZIONE CIVILE	7	6	1
TURISMO	7	7	-
VIGILANZA ITTICO-VENATORIA	15	14	1
TOTALE	35	31	4

Pertanto, nei limiti dei contingenti di personale indicati dall'Intesa per la gestione delle funzioni regionali delegate, la Provincia procederà direttamente alle assunzioni di personale necessario all'adeguato esercizio delle funzioni stesse, mediante l'attuazione di procedure di mobilità, concorsuali, utilizzo di graduatorie vigenti o utilizzo di graduatorie di altri Enti, a completamento e/o mantenimento della dotazione organica ottimale rispetto al personale in servizio.

Nell'accordo bilaterale 2023/2024 è altresì formalizzato il finanziamento aggiuntivo per n. 1 unità di categoria D1 dedicata alla gestione delle competenze e delle attività relative al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e la cui spesa è a carico dei fondi di cui all'art. 5, comma 3 del D. Lgs. n. 117/2017.

FUNZIONE	ottimale	coperti	scoperti
RUNTS	1	1	-

Occorre precisare che le assunzioni nell'ambito delle funzioni delegate confermate da Regione Lombardia non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui al DM 11/1/2022, poiché ai sensi dell'art. 57, comma 3 -septies, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020 n. 126, a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del DL 104/2020 (n. 14/10/2020), finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, sono escluse dal conteggio.

In proposito si veda, altresì, il parere Corte dei Conti Sicilia Deliberazione n. 50/2022/PAR dove si precisa che la previsione di risorse di provenienza esterna ("da altri soggetti") deve essere contenuta in provvedimenti a carattere normativo (legge statale, legge regionale, atti di natura regolamentare, etc.) che ne indichino l'espressa destinazione a nuove assunzioni di personale da parte degli enti territoriali.

Servizi per il lavoro e politiche attive

Per quanto concerne il mercato del lavoro e politiche attive, inizialmente la Legge di Bilancio 2018 n. 205/2018, all'art. 1, comma 793 e seguenti, aveva previsto, allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, che il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, era trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica.

Le regioni dovevano quindi provvedere agli adempimenti strumentali conseguenti al trasferimento del personale e alla successione nei contratti disposti dai commi da 793 a 797 entro la data del 30 giugno 2018.

Con Legge regionale n.9/2018, all'art. 1, lette h), Regione Lombardia ha previsto la modifica dell'art. 4 della L.R. n. 22/2006 delegando alle Province ed alle Città Metropolitane talune funzioni relative al mercato del Lavoro e disponendo, in merito al personale assegnato a dette funzioni, che:

“Per l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, il personale dei centri per l'impiego di cui all'articolo 1, comma 793, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020) resta inquadrato nei ruoli delle province e della Città metropolitana di Milano. Tale personale non è considerato, in ragione della delega di funzioni di cui al comma 1, ai fini di quanto previsto dall'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato “Legge di stabilità 2015”).”

Tale previsione è stata confermata anche dalla Legge di Bilancio 2019 n. 145 del 30/12/2018 che, all'art. 1, comma 270, ha modificato l'art. 1, comma 793, della Legge di Bilancio 2018, prevedendo che:

“Allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica, o in alternativa, nell'ambito delle deleghe delle funzioni trasferite con apposite leggi regionali, il personale resta inquadrato nei ruoli delle città metropolitane e delle province in deroga all'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, limitatamente alla spesa di personale finanziata dalla predetta legislazione regionale. Ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego calcolano la propria spesa di personale al netto del finanziamento di cui al comma 794.”

Di seguito la configurazione organica del personale dedicato alla funzione, alla data dell'01 ottobre 2023:

	totale previsto negli accordi	B	coperti	scoperti	C	coperti	scoperti	D	coperti	scoperti	Dirigente	coperti	scoperti
Convenzione	18	3	3	0	12	12	0	2	1	1	1	0	1
Potenziamento	86	0	0	0	56	50	6	30	22	8	0	0	0
Totale complessivo	104	3	3	0	68	62	6	32	23	9	1	0	1

Pertanto, nei limiti dei contingenti di personale indicati nelle Leggi statali e regionali e dei relativi finanziamenti per la gestione delle funzioni del lavoro e delle politiche attive, la Provincia procederà direttamente alle assunzioni di personale, mediante l'attuazione di procedure di mobilità, concorsuali, utilizzo di graduatorie vigenti o utilizzo di graduatorie di altri Enti, a completamento e/o mantenimento della dotazione organica prevista rispetto al personale in servizio (il limite finanziario della Convenzione è pari ad € 1.109.000,00; sulla scorta della spesa di personale consolidata, si ipotizza l'ampliamento di organico di n. 2 risorse di ctg. C e n. 2 risorse di ctg. D).

Preso atto delle deliberazioni regionali attinenti la funzione mercato del lavoro e politiche attive (Convenzione e Potenziamento Delibera Giunta regionale 25 luglio 2022 n. XI 6765), in base alle quali la spesa per la posizione dirigenziale, al quale viene affidata la gestione e le responsabilità relative alle funzioni in materia di lavoro, viene rendicontata alla Regione Lombardia e quindi dalla stessa rimborsata alla Provincia e in considerazione della cessazione dal servizio per pensionamento dell'attuale dirigente, prevista in data 01/10/2023, l'Ente dovrà procedere ad avviare la procedura di reclutamento a sostituzione della figura di che trattasi.

<p>3.3.4 Formazione del personale</p>	<p>In riferimento alle linee di indirizzo in merito alla formazione del personale individuate con la Direttiva n. 1/20223 del Dipartimento della Funzione pubblica, tenuto conto del processo di rafforzamento del percorso di crescita e lo sviluppo dei singoli dipendenti così come individuate dal Piano di formazione del personale della Provincia di Como 2023 – 2025 si rende necessario riprogrammare la fase di completamento del crono programma di acquisizione delle competenze mediante piattaforma “Syllabus”.</p> <p>L’obiettivo formativo previsto per i dipendenti dovrà essere conseguito entro sei mesi dall’avvio delle attività formative.</p> <p>Lo sviluppo delle competenze digitali dei propri dipendenti dovrà essere conseguito nel rispetto dei seguenti obiettivi:</p> <ol style="list-style-type: none">1. completamento delle attività di assessment e conseguimento dell’obiettivo formativo da parte di una quota del personale non inferiore al 25% entro il 31 dicembre 2024;2. completamento delle attività di assessment e conseguimento dell’obiettivo formativo da parte di una ulteriore quota del personale non inferiore al 20% entro il 31 dicembre 2025. <p>La provincia di Como nell’ambito delle risorse finanziarie disponibili destinate alla formazione intende favorire l’acquisizione di titoli post universitari o di specializzazione. Si fa particolare riferimento a Master o corsi professionalizzanti con rilascio di titoli o attestazioni personali inerenti all’attività dell’Ente e alle professionalità e competenze necessarie per l’espletamento dell’attività lavorativa. L’Amministrazione intende sostenere tale formazione alle seguenti condizioni:</p> <p>con un contributo integrale fino ad una spesa di € 2.000 e nella misura del 75% per le spese superiori a tale soglia. Al fine del riconsocimento dei contributi può essere richiesto:</p> <ul style="list-style-type: none">– una relazione dettagliata riguardante l’esperienza di formazione acquisita corredata da eventuali materiali didattici e/o attestati di partecipazione;– il certificato di frequenza alle attività didattiche e/o l’attesto/titolo rilasciato diversamente saranno tenuti a rimborsare alla Provincia la quota di contributo assegnata.
---------------------------------------	---



Provincia di Como

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Proposta N. 2023 / 5472

S1.02 SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.
MODIFICAZIONE SEZIONE 3.3 PIANO FABBISOGNO PERSONALE NEI PUNTI: 3.3.2,
LETTERA C) PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E 3.3.4
FORMAZIONE DEL PERSONALE.

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 14/11/2023

IL DIRIGENTE
PETROCELLI ANTONELLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di Como

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Proposta N. 2023 / 5472

S1.02 SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.
MODIFICAZIONE SEZIONE 3.3 PIANO FABBISOGNO PERSONALE NEI PUNTI: 3.3.2,
LETTERA C) PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E 3.3.4
FORMAZIONE DEL PERSONALE.

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 14/11/2023

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
PETROCELLI ANTONELLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)