



## PROVINCIA DI COMO

**COPIA**

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 1132 DEL 21/12/2015

**SETTORE Attività Economiche, Formazione Professionale,  
Politiche Attive del Lavoro e Università, Istruzione**

**OGGETTO:** RINNOVO INCARICO PROFESSIONALE ALLA DOTT.SSA LAVARDA SONIA PER LA FUNZIONE DI ORIENTATORE BASE E TUTOR ESPERTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO. PROGETTO GARANZIA GIOVANI E COLLOQUI DI VERIFICA D.LGS 150/2015 "DISPOSIZIONI PER IL RIORDINO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SERVIZI PER IL LAVORO E LE POLITICHE ATTIVE.

IMPORTO INCARICO: EURO 8.694,00

IL RESPONSABILE  
F.to DI GILIO RODOLFO

Data esecutività:

Determina n. 1132 del 21/12/2015

**OGGETTO:** Rinnovo incarico professionale alla **Dott.ssa Lavarda Sonia** per la funzione di orientatore base e tutor esperto dei Servizi per l'Impiego. Progetto Garanzia giovani e colloqui di verifica D.lgs 150/2015 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e le politiche attive.

Importo incarico: **Euro 8.694,00**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

**Dato atto che:**

- in attuazione del D.Lgs. 150/2015 e della L.R. 22/06 "Il mercato del lavoro in Lombardia" i Centri per l'Impiego erogano, nell'ambito del sistema regionale e in qualità di ente accreditato, servizi finalizzati alla promozione dell'inserimento lavorativo e all'accoglienza degli utenti definendo con ciascuno interessato un patto di servizio e un piano di intervento personalizzato vincolante e finalizzato allo specifico obiettivo dell'occupazione;
- al fine di garantire i servizi essenziali alle persone disoccupate previsti dalla L 92/2012, in considerazione del numero insufficiente di dipendenti con contratto a tempo indeterminato, l'organico dei Centri per l'impiego, del Collocamento mirato dei disabili e dell'Ufficio lavoro, devono essere integrati con esperti a tempo determinato specializzati nell'erogazione dei servizi per la consulenza e l'accompagnamento all'inserimento lavorativo.;
- gli incarichi degli esperti, assegnati per l'anno 2015, sono scaduti lo scorso 15 dicembre e al fine di assicurare la continuità dei servizi essenziali previsti dal D.Lgs 150/2015 è necessario rinnovare gli incarichi agli esperti già incaricati;

**Dato atto** che a seguito della cessazione degli incarichi scaduti il 15 dicembre 2015, è stata accertata una economia di € 110.752,46;

**Considerato** che la Provincia è soggetta dal 2014 ad un complesso processo di riorganizzazione disciplinato dalla L. 56/2014, dalla L. 190/2014, dal decreto legge 78/2015 convertito in L. 125/2015, e per quanto riguarda i servizi per l'impiego, dal Dlgs 150/2015;

**Viste le disposizioni** contenute nella legge 56/2014,190/2014, del dl 78/2015 convertito in L. 125/2015, che per i servizi per l'impiego tra l'altro dispongono "Nelle more dell'attuazione del processo di riordino delle funzioni connesse alle politiche attive del lavoro e al solo fine di consentire la continuità dei servizi erogati dai centri per l'impiego, le Province e le Città metropolitane possono stipulare, a condizione che venga garantito l'equilibrio di parte corrente nel periodo interessato dai contratti stessi, contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 4, comma 9, terzo periodo, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e successive modificazioni, alle medesime finalità e condizioni, per l'esercizio dei predetti servizi, e con scadenza non successiva al 31 dicembre 2016, anche nel caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2014.

**Visto**

- l'art. 3 comma 56 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244;
- l'art. 7, comma 6 del Decreto Legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 46 del D.L. 112/2008, convertito con modificazione, dalla Legge del 06 agosto 2008 n. 133, nonché modificato dall'art. 1 c. 147 della Legge n. 228 del 24/12/2012;
- la Deliberazione della Giunta della Provincia di Como del 30 aprile 2009 n. 84 "Regolamento concernente l'ordinamento degli uffici e dei servizi. Integrazione per l'affidamento di incarichi di collaborazione autonoma a soggetti estranei all'Amministrazione, ai sensi dell'art. 3, comma 56 della Legge 24/12/2007 n. 244 (Legge Finanziaria 2008) e successive modifiche. Ulteriore adeguamento";

**Verificato** che – per quanto attiene il servizio politiche attive del lavoro nelle sue varie articolazioni centrali (Ufficio lavoro e Collocamento Mirato dei disabili di Via Volta 44 in Como) e periferiche (5 Centri per l'impiego di Como, Erba, Menaggio, Cantu' e Appiano Gentile), oltre a non risultare eccedenze, sono state riscontrate, anche a seguito di pensionamenti, dimissioni e altre uscite di personale a tempo indeterminato, non sostituito, scoperture di organico rispetto a funzioni fondamentali stabilite per legge di servizio al pubblico e di verifica, di rendicontazione di progetti regionali, scoperture per le quali non è possibile intervenire né con personale interno al Settore né con personale interno all'Ente, determinando pertanto una situazione di potenziale danno all'utenza per interruzione di pubblico servizio nonché possibili richieste risarcitorie da parte dell'utenza stessa, oltre che violazioni di legge;

**Dato atto** che tale situazione, già grave si è ulteriormente aggravata in quanto, in applicazione della L. 56/2014 e del Decreto 14.09.2015 (cosiddetto decreto Madia, n. 12 unità di personale a tempo indeterminato dei CPI e degli uffici centrali del lavoro sono state poste in congedo o è transitato in altri uffici pubblici in mobilità, per cui la deliberazione che stabilisce il numero di dipendenti soprannumerari inseriti nel portale Mobilità.gov.it, che rimarranno in servizio presso i servizi per l'impiego e i Centri per l'impiego (Deliberazione del Presidente della Provincia di Como n. 106 del 13/11/2015), al netto dei pensionamenti e dei trasferimenti, riporta il n. di 31 dipendenti, con una perdita di n. 12 unità (da n. 43 a 31)rispetto al personale in servizio al 1.1.2015;

**Atteso** che tale numero di 31 dipendenti è assolutamente insufficiente per qualsiasi attività anche solo strettamente ordinaria degli uffici centrali e dei CPI, mentre ora il D.Lgs 150/2015 chiede attività ulteriori con tempistiche pressanti;

**Considerato** che:

- in data 2/12/2015 la Regione Lombardia ha sottoscritto con il Ministero del lavoro la convenzione prevista dall'art.15 della L 125/2015 al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel D.lgs 150/2015 che ridefinisce l'organizzazione e il funzionamento dei servizi per il lavoro;
- le attività di organizzazione degli uffici e delle nuove modalità di erogazione dei servizi, comporteranno un lavoro straordinario del personale dei Centri per l'impiego, del collocamento mirato dei disabili e dell'ufficio lavoro che dovrà essere supportato anche dagli esperti in orientamento;
- è ancora in corso il programma Garanzia Giovani che richiede l'indispensabile lavoro degli orientatori;

**Ritenuto** pertanto per le ragioni indicate in precedenza avvalersi degli orientatori in affiancamento al personale dei Centri per l'impiego, sia per seguire le attività di consulenza e accompagnamento dei giovani che hanno aderito al programma garanzia giovani, sia per farsi carico del lavoro straordinario di accoglienza delle persone disoccupate, quale diretta conseguenza dell'applicazione delle nuove disposizioni nazionali e regionali attuative del D.lgs 150/2015;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 180 del 05/03/2014 con la quale è stato approvato l'avviso di procedura comparativa pubblica per il conferimento di incarichi professionali ad esperti: orientatore di base e tutor esperto gestiti dalla Provincia - anni 2014/2017;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 295 del 31/03/2014 con la quale è stato approvato l'elenco dei professionisti selezionati per l'affidamento di incarichi di orientatore base – tutor esperti nell'ambito dei servizi di inserimento lavorativo ai sensi della L.R. 22/06, art. 13 e norme transitorie art. 32 gestiti dalla Provincia - anni 2014/2017;

**Ritenuto :**

- necessario affidare l'incarico professionale per la funzione di orientatore base e tutor esperto alla **Dott.ssa Lavarda Sonia**, al fine di affiancare gli operatori dei servizi per il lavoro (CPI, Collocamento mirato, Ufficio lavoro) nella applicazione delle nuove

Determina n. 1132 del 21/12/2015

disposizioni nazionali e regionali attuative del D.Lgs 150/2015 nonché dei programmi Garanzia Giovani, Dote unica regionale, Piano disabili;

- di far decorrere l'incarico dal 23/12/2015 del disciplinare al 31/07/2016, al compenso orario previsto così suddiviso:

<b>Servizi di base</b>	<b>* 22%</b>	<b>Senza iva</b>
Colloquio I livello	€ 22,57	€ 18,50
Definizione del percorso	€ 22,57	€ 18,50
Monitoraggio	€ 22,57	€ 18,50
Sportello - segreteria	€ 22,57	€ 18,50

<b>Servizi tutoring e Ido</b>	<b>*</b>	<b>*</b>
Tutoring	€ 25,62	€ 21,00
Scouting	€ 25,62	€ 21,00
Coordinamento dei servizi per 10% dell'incarico	€ 25,62	€ 21,00
Consulenza imprenditorialità	€ 25,62	€ 21,00

<b>Servizi specialistici</b>	<b>*</b>	<b>*</b>
Bilancio	€ 29,28	€ 24,00
Colloquio II livello	€ 29,28	€ 24,00
Coaching	€ 29,28	€ 24,00

\* il numero delle ore massimo, pari a 336, è stimato sulla base di un costo medio orario di € 25,83 lordo;

I compensi sono definiti in base alle caratteristiche anagrafico-fiscali autocertificate. Le cifre menzionate sono da considerarsi comprensive di Iva e di eventuali casse di previdenza.

**Dato atto** che la spesa complessiva di **€ 8.694,00** e finanziata con le economie accertate sui seguenti impegni:

- **cap. 15086 imp. 1350/2015**                      **€ 8.451,73;**
- **cap 15086 imp. 1346/2015 sub 327**        **€ 242,27;**

**Visto** l'allegato disciplinare di incarico che si allega al presente provvedimento sotto la lettera A per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che**

- il presente provvedimento non rientra nelle fattispecie indicate dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 6 del 15/02/05 (incarichi di studio, ricerca, consulenza);
- il corrispettivo dell'incarico affidato con la presente determinazione, è superiore a Euro 5.000,00 e come tale sottoposto al controllo successivo sulla gestione da parte della Sezione Regionale della Corte dei Conti a norma dell'art. 1, comma 173, della Legge 23.12.2005 n. 266;

**Considerato** che con deliberazione n. 48 del 30/11/2015, il Consiglio Provinciale ha approvato il bilancio preventivo 2015;

**Dato atto** che in data 3/12/2015 è stata approvata anche la deliberazione del Presidente n. 127 avente per oggetto "Piano esecutivo di gestione 2015" ha approvato il PEG 2015 del servizio Politiche Attive del Lavoro c.c. 13 Servizio 3 Finalità 1-2-3-4-5 (RPP programma 7 progetti 4 e 5

