



PROVINCIA DI COMO

S2.20 SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO
S3.30 UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DISABILI

DETERMINAZIONE N. 1197 / 2019

OGGETTO: INCARICO PROFESSIONALE ALLA DOTT.SSA GRETA BERNASCONI PER LA FUNZIONE DI PROMOTORE 68 DEL SERVIZIO PER L'IMPIEGO COLLOCAMENTO MIRATO DICEMBRE 2019- DICEMBRE 2020. IMPORTO INCARICO EURO 29.437,20.

IL RESPONSABILE

Dato atto che:

- in attuazione del D.Lgs. 150/2015 e della L.R. 22/06 "Il mercato del lavoro in Lombardia", i Centri per l'Impiego erogano, nell'ambito del sistema regionale e in qualità di enti accreditati, servizi finalizzati alla promozione dell'inserimento lavorativo e all'accoglienza degli utenti, definendo con ciascun interessato un Patto di servizio e un Piano di intervento personalizzato, vincolante e finalizzato allo specifico obiettivo dell'occupazione;
- al fine di garantire i servizi essenziali alle persone disoccupate, previsti dall'articolo 28 del D.Lgs. 150/2015, in considerazione del numero insufficiente di dipendenti con contratto a tempo indeterminato, l'organico dei Centri per l'impiego, del Collocamento mirato disabili e dell'Ufficio lavoro deve essere integrato mediante esperti a tempo determinato, specializzati nell'erogazione dei servizi per la consulenza e per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo;

Considerato che la Provincia è soggetta dal 2014 ad un complesso processo di riorganizzazione disciplinato dalla L. 56/2014, dalla L. 190/2014, dal Decreto legge 78/2015 convertito in L. 125/2015, e, per quanto riguarda i servizi per l'impiego, dal D.Lgs 150/2015, e, per ultimo, dalla Legge Regionale 9/2018 "Indirizzi per la gestione dei Centri Impiego in Lombardia";

Viste le disposizioni contenute nelle Leggi 56/2014, 190/2014, e nel Decreto legge 78/2015, convertito in Legge 125/2015, che per i Servizi per l'impiego, tra l'altro, dispongono "Nelle more dell'attuazione del processo di riordino delle funzioni connesse alle politiche attive del lavoro, e al solo fine di consentire la continuità dei Servizi erogati dai Centri per l'impiego, le Province e le Città metropolitane possono stipulare, a condizione che venga garantito l'equilibrio di parte corrente, nel periodo interessato dai contratti stessi, contratti di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 4, comma 9, terzo periodo, del Decreto legge 31 agosto 2013 n. 101, convertito, con

modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125, e successive modificazioni, alle medesime finalità e condizioni, per l'esercizio dei predetti Servizi”;

Richiamato il DGR 843 del 19/11/2018 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con Lr 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2019-2020” con la quale Regione Lombardia ha approvato, all’allegato D, le linee guida per la realizzazione dell’azione di sistema a rilevanza regionale PROMOTORE 68;

Visto:

-l’art. 3 comma 56 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244;
-l’art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 165/2001;
-la Deliberazione del Presidente della Provincia di Como del 7 settembre 2017 n.53 “Regolamento di organizzazione. Sistema direzionale” art. 23 e s.s. in cui si disciplina l’attribuzione di incarichi individuali esterni;

Vista la D.G.R. n. 843 del 19/11/2018 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 – annualità 2019-2020 che stabilisce:
-la consistenza del fondo disabili 2018 per le annualità 2019-2020, i criteri di riparto e la conseguente assegnazione tra le Province/Città Metropolitane;
-gli indirizzi per l’impiego di dette risorse nelle annualità 2019/2020, sulla base del modello dei servizi definito con le precedenti D.G.R. n. 1106/2013 e D.G.R. n. 6885/2017;
-la suddivisione del riparto tra le misure e tra le province/Città Metropolitana che formano la consistenza dei Piani Provinciali, di cui all’allegato E della D.G.R. n. 843 del 19/11/2018;

Richiamato il Decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. **17491 del 27/11/2018** “Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del fondo disabili L.R. 13/2003 – annualità 2018 – approvato con D.G.R. n. 843 del 19/11/2018” con cui Regione Lombardia ha Decretato, in particolare per la Provincia di Como, l’assegnazione del 4% del totale del Fondo Disabili, per un importo totale pari ad euro € **1.237.971,00**, di cui euro 986.881,98 per la Dote Lavoro Disabilità; euro 63.645,96 per Azioni di Sistema; euro 123.797,10 per Assistenza Tecnica ed euro 63.645,96 per l’Azione di Sistema Regionale “Promotore 68”;

Considerato che, con quest’ultimo finanziamento da parte di Regione Lombardia, l’Azione di Sistema regionale appunto, la Provincia di Como, attraverso l’individuazione di un collaboratore esperto da incaricare in qualità di “PROMOTORE 68” persegue l’obiettivo di incrementare il livello di occupabilità delle persone disabili attraverso una strategia di sensibilizzazione, informazione e accompagnamento alle aziende fortemente integrata con i servizi del Collocamento Mirato;

Considerato che:

-la legge regionale 9/2018 ha delegato alle Province la gestione dei processi gestiti dai centri per l’impiego e dall’Ufficio collocamento mirato;
-in attuazione della L.R. 9/2018 che ha disciplinato i rapporti economici e giuridici con le Province con due convenzioni approvate con i seguenti provvedimenti: DGR 342 del 16/07/2018 e DGR 815 del 19/11/2018;

-le attività di organizzazione degli uffici e delle nuove modalità di erogazione dei servizi comporteranno un lavoro straordinario del personale dei Centri per l'impiego, del Collocamento mirato dei disabili e dell'Ufficio lavoro, che dovrà essere supportato anche dal Promotore 68;

Ritenuto pertanto, per le ragioni indicate in precedenza, di avvalersi del Promotore 68 da affiancare al personale dei Centri per l'impiego e dell'Ufficio di Collocamento Mirato per seguire le attività di consulenza e accompagnamento all'inserimento lavorativo;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 156/2019 del 25.02.2019 con la quale è stato approvato l'Avviso di procedura comparativa pubblica per il conferimento di incarichi professionali ad esperti di politiche attive del lavoro per il ruolo di Promotore 68 - anni 2019/2020;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 241/2019 del 21.03.2019, con la quale è stato approvato l'elenco dei professionisti selezionati per l'affidamento di incarichi di Promotore 68;

Dato atto che

- con determinazioni n. 320/2019 e n. 366/2019 erano già stati affidati due incarichi per realizzare la prima parte del Progetto Promotore 68 alla Sig.ra Silvia Molteni ed alla D.ssa Bernasconi Greta fino al 30/11/2019;
- in data 16/11/2019 la sig.ra Molteni ha interrotto il rapporto di collaborazione con la Provincia per la realizzazione del progetto;
- la d.ssa Bernasconi Greta resa disponibile ad ampliare il proprio incarico al fine di coprire parte delle funzioni assolve dalla Sig.ra Molteni.

Ritenuto:

-necessario rinnovare affidare l'incarico professionale per la funzione di Promotore 68 alla **Dott.ssa Greta Bernasconi**;

-di far decorrere tale incarico dal **05.12.2019 al 31.12.2020**, al compenso orario di € 18.50 comprensivo di tutti gli oneri;

a) Attività di prima consulenza gratuita alle imprese che sono tenute ad adempiere all'obbligo e un'attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta all'intero mercato territoriale;

b) Azioni promozionali e di sensibilizzazione;

Dato Atto che le somme per le eventuali casse di previdenza saranno liquidate in aggiunta al compenso orario di cui sopra;

Dato atto che il presente incarico è finanziato con risorse messe a disposizione da Regione Lombardia:

- Decretato n. 17491 del 27/11/2018, con il quale ha assegnato alla Provincia di Como euro 63.645,96 per l'Azione di Sistema Regionale "Promotore 68", accertata sul capitolo d'entrata 2390 del Bilancio 2019 con Determinazione n. 943/2019 del 29/10/2019 (acc. 979/2019) e parte sul capitolo d'entrata 2390 del Bilancio 2020 con Determinazione n. 1178/2019 del 05/12/2019 (acc. 8/2020);

Visto il Disciplinare di incarico, che si allega al presente provvedimento sotto la lettera A, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che

- il presente provvedimento non rientra nelle fattispecie indicate dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 6 del 15/02/05 (incarichi di studio, ricerca, consulenza);
- il corrispettivo dell'incarico affidato con la presente determinazione, è superiore a Euro 5.000,00 e come tale sottoposto al controllo successivo sulla gestione da parte della Sezione Regionale della Corte dei Conti a norma dell'art. 1, comma 173, della Legge 23.12.2005 n. 266;

Considerato che, con Deliberazione n. 13 del 02.04.2019 il Consiglio Provinciale ha approvato il bilancio 2019/2021;

Viste le Deliberazioni del Presidente:

- n. 19 del 9.04.2019 con cui è stato approvato il PEG 2019/2021;
- n. 146 del 4.12.2019 con cui è stata approvata l'integrazione del Piano esecutivo di gestione a seguito della variazione al Bilancio approvata dal Consiglio Provinciale in data 28.11.2019 al n. 60;

Visto la legge della Regione Lombardia n. 9 del 4.7.2018 – Modifiche alla legge della Regione Lombardi n. 22 del 28.9.2006;

DETERMINA

1. di affidare, per le motivazioni in premessa, alla **Dott.ssa Greta Bernasconi**, nata a Como (CO) il 05 settembre 1977, [REDACTED] P. IVA 03314290135), l'incarico professionale per la funzione di Promotore68, al fine di affiancare gli operatori dei servizi Collocamento mirato e Ufficio lavoro, con l'obiettivo di incrementare il livello di occupabilità delle persone disabili attraverso una strategia di sensibilizzazione, informazione e accompagnamento alle aziende fortemente integrata con i servizi del Collocamento Mirato, per il periodo 05/12/2019 – 31/12/2020;

2. di approvare il Disciplinare d'incarico, allegato al presente provvedimento sotto la lettera A, in cui sono definiti gli obiettivi, i costi, le modalità di gestione del rapporto;

3. di impegnare la spesa complessiva stanziata di **€ 29.437,20** (importo comprensivo di Iva e oneri) nel modo seguente:

- € 1.924,74 al **Cap. 15060** del bilancio 2019, codice del piano dei conti integrato 1030211999, macro livello V "altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.;
- € 27.512,46 al **Cap. 15060** del bilancio 2020, codice del piano dei conti integrato 1030211999, macro livello V "altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.;

5. di trasmettere copia della presente Determinazione alla Corte dei Conti di Milano per il controllo successivo alla gestione da parte della Sezione Regionale della Corte dei Conti a norma dell'art. 1, comma 173, della Legge 23.12.2005 n. 266;

6. di trasmettere il presente provvedimento al Settore Ragioneria per i provvedimenti di competenza;

7. di disporre la pubblicazione dell'incarico presso l'Albo della Provincia di Como, in applicazione dell'art. 32 della L. n. 69/09, sul sito Internet dell'Ente, all'indirizzo www.provincia.como.it;

Lì, 06/12/2019

IL RESPONSABILE
DI GILIO RODOLFO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Allegato A
PROVINCIA DI COMO
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA
DISCIPLINARE D'INCARICO

“Incarico professionale per la funzione di Promotore 68 Dott.ssa Greta Bernasconi dal 05.12.2019 al 31.12.2020”

Art.1

La Provincia di Como, rappresentata dal Dirigente del Settore Servizi alla Persona, Dott. Rodolfo Di Gilio, nato a Varese (Va) il 19/04/1963 [REDACTED] affida alla **Dott.ssa Greta Bernasconi**, nata a Como (CO) il 05 settembre 1977, [REDACTED] [REDACTED] P. IVA 03314290135) **l'incarico professionale per la funzione di Promotore 68.**

Art.2

Le prestazioni richieste nell'ambito dell'incarico di cui all'articolo precedente sono le seguenti:

- a. Valutazione dei profili professionali da inserire in stretta collaborazione con gli operatori del Collocamento Mirato;
- b. Attività di prima consulenza gratuita alle imprese che sono tenute ad adempiere all'obbligo e un'attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta all'intero mercato territoriale;
- c. Azioni promozionali e di sensibilizzazione;
- d. Gestione del tavolo territoriale per la promozione del lavoro nell'ambito della disabilità;
- e. Creazione di strumentazione per la condivisione delle informazioni relative alle aziende in obbligo con gli uffici del Collocamento Mirato;
- f. Creazione di strumenti e processi per il contatto con le aziende;
- g. Azioni di monitoraggio ed analisi dei prospetti informativi e dei dati sulle aziende in obbligo, finalizzate ad ottenere un quadro aggiornato e ragionato delle aziende con scoperture;
- h. Visite in loco sulle aziende non ottemperanti finalizzate a presentare la Legge 68/99 e le possibilità per adempiere all'obbligo, a realizzare un'analisi dei fabbisogni aziendali e possibili soluzioni per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, a presentare politiche attive presenti a livello territoriale (come ad esempio Dote Impresa);
- i. Monitoraggio continuo delle aziende visitate e accompagnamento agli avviamenti eventualmente programmati;
- j. Analisi dello stato di avanzamento delle convenzioni art. 11 Legge 68/99 in essere;
- k. Analisi dello stato di avanzamento e promozione delle convenzioni art. 14 D.Lgs 276/03;
- l. Azioni di informazione e coinvolgimento delle imprese e dei consulenti del lavoro;
- m. Azioni di promozione e diffusione degli strumenti messi a disposizione dalla Legge 68/99;
- n. svolgere tutte le attività in conformità alle procedure previste dalla norma UNI EN ISO 9001/2008 e dal Sistema di gestione della Qualità adottato dalla Provincia;
- o. registrare le sessioni degli incontri nelle banche dati di riferimento;
- p. concordare con il Dirigente del Settore e con il Responsabile del Collocamento Mirato la ripartizione delle attività tra i vari servizi;
- q. **presentare mensilmente (salvo accordi diversi) agli uffici centrali la fattura per il pagamento delle prestazioni effettuate.** Si liquideranno, se adeguatamente svolte e registrate, le ore erogate nei mesi indicati in fattura;

Art.3

I compiti, di cui all'articolo 2, dovranno essere espletati - al fine del raggiungimento del risultato richiesto al/alla tutor e laddove funzionale al risultato stesso - oltre che nei luoghi che il/la tutor riterrà (aziende, agenzie formative ecc.) anche nelle sedi dei Centri per l'Impiego (Como, Cantù, Appiano Gentile, Erba, Menaggio) e dell'Ufficio Lavoro e del Collocamento Mirato dal 05/12/2019 al 31/12/2020 salvo proroga, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del decreto legislativo 165/2011 del testo attualmente vigente, garantendo il rispetto delle scadenze previste e degli impegni assunti con la Provincia di Como;

La programmazione delle presenze presso le sedi della rete dei Servizi per l'impiego saranno meglio definiti in accordo con il Dirigente del Settore e i Responsabili dei Centri

Art.4

Il compenso complessivo previsto per l'incarico è di € 29.437,20, comprensivo di IVA, limite massimo di spesa per la Provincia di Como a favore del collaboratore.

Art.5

Il compenso orario viene stabilito sulla base dei servizi effettivamente svolti e nei limiti orari previsti dagli standard delle azioni, definiti nelle procedure del Servizio politiche del lavoro e come indicato nella seguente tabella:

	Compenso orario comprensivo di IVA 22% se dovuta	Compenso orario senza IVA
Servizi di base		
Attività di prima consulenza gratuita alle imprese che sono tenute ad adempiere all'obbligo e un'attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta all'intero mercato territoriale	€ 22,57	€ 18,50
Azioni promozionali e di sensibilizzazione	€ 22,57	€ 18,50
Gestione del tavolo territoriale per la promozione del lavoro nell'ambito della disabilità;	€ 22,57	€ 18,50
Creazione di strumentazione per la condivisione delle informazioni relative alle aziende in obbligo con gli uffici del Collocamento Mirato;	€ 22,57	€ 18,50
Creazione di strumenti e processi per il contatto con le aziende;	€ 22,57	€ 18,50
Azioni di monitoraggio ed analisi dei prospetti informativi e dei dati sulle aziende in obbligo, finalizzate ad ottenere un quadro aggiornato e ragionato delle aziende con scoperture;	€ 22,57	€ 18,50
Visite in loco sulle aziende non ottemperanti finalizzate a presentare le Legge 68/99 e le possibilità per adempiere all'obbligo, a realizzare un'analisi dei fabbisogni aziendali e possibili soluzioni per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, a presentare politiche attive presenti a livello territoriale (come ad esempio Dote Impresa);	€ 22,57	€ 18,50
Monitoraggio continuo delle aziende visitate e accompagnamento agli avviamenti eventualmente programmati;	€ 22,57	€ 18,50

Analisi dello stato di avanzamento delle convenzioni art. 11 Legge 68/99 in essere;	€ 22,57	€ 18,50
Analisi dello stato di avanzamento e promozione delle convenzioni art. 14 D.Lgs 276/03;	€ 22,57	€ 18,50
Azioni di informazione e coinvolgimento delle imprese e dei consulenti del lavoro;	€ 22,57	€ 18,50
Azioni di promozione e diffusione degli strumenti messi a disposizione dalla Legge 68/99.	€ 22,57	€ 18,50

Il compenso per ogni servizio sarà liquidato sulla base del regime fiscale va autocertificato nella scheda anagrafica.

Le somme per le eventuali casse di previdenza saranno liquidate in aggiunta al compenso orario di cui sopra.

La partecipazione ad attività di coordinamento, non dovrà superare il 10% delle ore effettivamente erogate dei servizi sopra riportati, salvo diverso accordo con i Responsabili dei CPI.

Art.6

Il compenso al collaboratore verrà corrisposto con cadenza mensile (salvo diversa indicazione da parte del consulente stesso), sulla base dei servizi effettivamente effettuati e delle ore effettivamente svolte nei mesi di riferimento. Nella fattura dovranno essere indicate, nel dettaglio, i servizi svolti e il relativo monte ore nel rispetto degli standard dei servizi provinciali, come da agenda compilata e sottoscritta dal responsabile del Centro per l'impiego nonché dagli utenti.

Art.7

L'attività del collaboratore si configura come lavoro autonomo ai sensi dell'articolo 2230 e seguenti del Codice Civile e risulta non soggetta ad alcun vincolo di assunzione da parte del committente.

Per tutte le condizioni non previste dal presente disciplinare si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e regolamenti in materia.

Art.8

Il collaboratore - pur nella sua piena autonomia di organizzazione e senza alcun vincolo di presenza - al solo ed esclusivo fine del raggiungimento dei risultati fissati dal presente disciplinare, dovrà organizzare l'incarico tenendo conto, tra i vari elementi, anche degli orari di presenza del personale della Provincia e di apertura all'utenza - durante i quali il committente svolge la propria attività -, delle modalità di svolgimento della stessa, al fine di conseguire il risultato per il quale il presente incarico viene affidato. Al fine poi di coordinare la propria opera con il lavoro del personale dipendente dal committente medesimo, il collaboratore concorda una disponibilità media settimanale/mensile per incontri interni di coordinamento e raccordo e per i colloqui con l'utenza, ed avvisa preventivamente il CPI e il Dirigente del Settore qualora tale disponibilità oraria si discostasse significativamente da quanto concordato, anche al fine di consentire eventualmente l'accesso del collaboratore agli uffici dei CPI provinciali in orari diversi da quelli di apertura.

Art.9

In caso di inadempienza, anche parziale del presente disciplinare, sarà trattenuta una penale non inferiore ad un decimo del compenso di cui all'articolo 5.

In particolare sarà considerato come inadempimento il ritardo nell'aggiornamento dei dati nel sistema informativo provinciale superiore a 5 giorni lavorativi dalla data di effettuazione del servizio.

Art.10

Trattandosi di prestazione soggetta ad IVA, la presente scrittura è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'articolo 5 comma 2 DPR 26 aprile 1936 n. 131.

Art.11

Per eventuali controversie in ordine al presente disciplinare, le parti dichiarano di procedere a forme di arbitrato di tipo rituale, con competenza del Tribunale di Como.

Art.12

Il presente disciplinare è senz'altro vincolante per il collaboratore, mentre sarà vincolante per il committente solo dopo l'approvazione degli organi competenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Como, 05/12/2019

Per la Provincia di Como

Il Dirigente del Settore Servizi alla Persona

Dott. Rodolfo Di Gilio

Il collaboratore

Greta Bernasconi



Provincia di Como

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1197 / 2019

UNITA' PROPONENTE: S3.30 UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DISABILI

OGGETTO: INCARICO PROFESSIONALE ALLA DOTT.SSA GRETA BERNASCONI PER LA FUNZIONE DI PROMOTORE 68 DEL SERVIZIO PER L'IMPIEGO COLLOCAMENTO MIRATO DICEMBRE 2019- DICEMBRE 2020. IMPORTO INCARICO EURO 29.437,20.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.

cap. 15060 imp 2002/2019 per euro 1.924,74

cap. 15060 imp 110/2020 per euro 27.512,46

ESITO: **FAVOREVOLE**

Lì, 06/12/2019

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
FINANZIARI

PELLEGRINI SANTINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)