



Provincia di Como

S2.20 SERVIZIO COORDINAMENTO POLITICHE DEL LAVORO
S3.30 UFFICIO COORDINAMENTO COLLOCAMENTO MIRATO

DETERMINAZIONE N. 1665 / 2022

OGGETTO: DIFFERIMENTO SCADENZA DELL'INCARICO PROFESSIONALE DELLA DOTT.SSA ELENA POZZOBON PER LA FUNZIONE DI PROMOTORE 68 NELLA GESTIONE DEI PROGETTI IN MATERIA DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO DAL 16/12/2022 AL 31/05/2023.

IL RESPONSABILE

Richiamata la D.D. n. **434/2022** del **12/05/2022** "Affidamento incarico professionale alla dott.ssa Elena Pozzobon per la funzione di promotore 68 - azione di sistema a rilevanza regionale. Importo incarico: euro 17.893,20";

Considerato che la collaboratrice incaricata, nell'adempire alla sua prestazione professionale è ancora impegnata nei progetti a lei affidati;

Dato atto che:

- la Regione Lombardia, in attuazione delle disposizioni nazionali del DM n. 74 del 28 giugno 2019, con DGR n. 2389 del 11.11.2019" ha approvato il "Piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego";
- al fine di garantire i servizi essenziali alle persone disoccupate, previsti dall'articolo 28 del D.lgs. 150/2015 e che in seguito alla presa in servizio dei neo assunti, vi è la necessità di integrare e formare l'organico dei Centri per l'impiego, del Collocamento mirato e dell'Ufficio Lavoro mediante esperti a tempo determinato, specializzati nell'erogazione dei servizi per l'orientamento e per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo;

Dato atto che:

- la Dott.ssa Elena Pozzobon, già incaricata fino al 16/12/2022, ha dato la disponibilità a proseguire l'incarico fino al **31/05/2023** alle medesime condizioni del precedente;
- la collaboratrice incaricata suddetta non ha portato a termine il proprio progetto concludendo le ore a lei assegnate;

Visto l'art. 7 del D.Lgs 165/2001;

Visti i seguenti provvedimenti:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 del 24.03.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022_2024 e successive modifiche e integrazioni;
- la Deliberazione del Presidente n. 53 del 29/03/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022_2024 e successive modifiche e integrazioni;

DETERMINA

1. di differire - per le motivazioni in premessa e qui richiamate alla **Dr.ssa Elena Pozzobon**, P.IVA IT03234220139 - l'incarico professionale di esperto per la funzione di promotore 68 nella gestione dei progetti in materia di politiche attive del lavoro, come da **D.D. 434/2022**;
2. di differire la scadenza prevista nel precedente disciplinare d'incarico, in cui sono definiti gli obiettivi, i costi e le modalità di gestione del rapporto, **dal 16/12/2022 al 31/05/2023**;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Bilancio per i provvedimenti di competenza;
4. di disporre la pubblicazione dell'incarico presso l'Albo della Provincia di Como, in applicazione dell'art. 32 della L. n. 69/09, sul sito Internet dell'Ente, all'indirizzo www.provincia.como.it;
5. di dare atto che quanto sopra determinato è conforme al PEG in premessa specificato.

Lì, 16/12/2022

IL RESPONSABILE
BALLABIO UMBERTO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



PROVINCIA DI COMO

S2.20 SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO
S3.30 UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DISABILI

DETERMINAZIONE N. 434 / 2022

OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO PROFESSIONALE ALLA DOTT.SSA ELENA POZZOBON PER LA FUNZIONE DI PROMOTORE 68 - AZIONE DI SISTEMA A RILEVANZA REGIONALE. IMPORTO INCARICO: EURO 17.893,20.

IL RESPONSABILE

Dato atto che:

- in attuazione del D.Lgs. 150/2015 e 151/2015 della L.R. 22/06 "Il mercato del lavoro in Lombardia", i Centri per l'impiego erogano, nell'ambito del sistema regionale e in qualità di enti accreditati, servizi finalizzati alla promozione dell'inserimento lavorativo e all'accoglienza degli utenti, definendo con ciascun interessato un Patto di servizio e un Piano di intervento personalizzato, vincolante e finalizzato allo specifico obiettivo dell'occupazione;
- al fine di garantire i servizi essenziali alle persone disoccupate, previste dall'articolo 28 del D.lgs. 150/2015, in considerazione del numero insufficiente di dipendenti con contratto a tempo indeterminato, l'organico dei Centri per l'impiego, del Collocamento mirato disabili e dell'Ufficio lavoro deve essere integrato mediante esperti a tempo determinato, specializzati nell'erogazione di servizi per la consulenza, l'accompagnamento all'inserimento lavorativo;
- che in data 15 dicembre 2021 ha preso servizio il nuovo personale assunto tramite concorso pubblico nelle more del piano potenziamento DGR. 2839 del 11/11/2019;
- al fine di garantire i servizi essenziali alle persone disoccupate, previsti dall'articolo 28 del D.lgs 150/2015 che in seguito alla presa in servizio di neo assunti, vi è la necessità di integrare e formare l'organico dei Centri per l'impiego. Del Collocamento mirati disabili e dell'Ufficio lavoro mediante esperti a tempo determinato, specializzati nell'erogazione dei servizi per la consulenza e per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo;

Considerato che la Provincia è soggetta dal 2014 ad un complesso processo di riorganizzazione disciplinato dalla L. 56/2014, dalla L. 190/2014, dal Decreto legge 78/2015 convertito in L. 125/2015, e, per quanto riguarda i servizi per l'impiego, dal D.Lgs 150/2015, e, per ultimo, dalla Legge Regionale 9/2018 "Indirizzi per la gestione dei Centri Impiego in Lombardia";

Vista:

- la legge regionale 9/2018 ha delegato alle province la gestione dei processi gestiti dai centri per l'impiego e dall'Ufficio collocamento mirato;
- in attuazione della L.R. 9/2018 che ha disciplinato i rapporti economici e giuridici tra Regione Lombardia e Provincia di Como, quest'ultima ha approvato la convenzione per il 2021;
- le attività di organizzazione degli uffici e delle nuove modalità di erogazione dei servizi comporteranno un lavoro straordinario del personale dei Centri per l'impiego, del Collocamento mirato dei disabili e dell'Ufficio lavoro, che dovrà essere supportato anche dal Promotore 68;

Richiamata la Deliberazione n. XI / 3838 del 17/11/2020 "Linee di indirizzo a sostegno delle

iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul Fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 – Annualità 2021-2022” con la quale la Giunta regionale, tra le altre cose, ha provveduto a:

- di determinare la consistenza del Fondo 2020 in euro 50.000.000,00 da ripartire fra interventi di diretta competenza provinciale e interventi di diretta competenza regionale, secondo quanto riportato “nell'allegato A”, parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento, nel quale sono stabiliti, per ciascuna voce di stanziamento, le finalità, i massimali di spesa e i criteri di riparto;
- approvare il riparto del Fondo disabili 2020 tra Province/Città Metropolitana come da “allegato C” parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento, sulla base dei criteri descritti “nell'allegato A” che tengono conto, per il 40% della dimensione territoriale, e per il 60% della capacità realizzativa;
- per il 2022, inseguito alla crisi, determinata dalla pandemia, si avrà la necessità di disporre di figure specifiche, fondamentali per il Settore politiche attive del lavoro al fine di dare agli utenti i servizi di accoglienza e inserimento loro necessari, anche in relazioni alle decisioni del Governo centrale riferite al Reddito di cittadinanza; e il piano di sviluppo del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza, nel quale parte dedicata alle politiche attive è previsto il programma denominato “GOL”;
- che Regione Lombardia con la DGR 5579 del 23/11/2021 prevede, nelle linee di indirizzo per i pieni attività delle province 2022-2023:
 - o l'azione di sistema “Accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico” di cui all'allegato E parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di destinare a tale azione la somma di € 1.000.000 secondo il riparto provinciale di cui al citato allegato C;
 - o l'azione di sistema sperimentale “Cittadinanza digitale così come definita nell'allegato F, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e di destinare a tale azione la somma di € 5.000.000 secondo il riparto provinciale di cui al citato allegato C;

Visti:

- l'art. 3 comma 56 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244;
- l'art. 7 comma 6, del Decreto Legislativo 165/2001;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia del 7 settembre 2017 n. 53 “Regolamento di organizzazione. Sistema direzionale” – art. 23 e s.s. in cui si disciplina l'attribuzione di incarichi individuali esterni;

Verificato che, per quanto attiene il Servizio Politiche del Lavoro, nelle sue varie articolazioni centrali (l' Ufficio lavoro e il Collocamento mirato dei disabili, in Via Volta 44 a Como) e periferiche (i 5 Centri per l'impiego di Como, Erba, Menaggio, Cantu' e Appiano Gentile), la carenza di personale altamente specializzata nel rendicontare progetti regionali, può determinare una situazione di potenziale danno all'utenza con possibilità di richieste risarcitorie da parte dell'utenza stessa, oltre a violazioni di legge;

Considerato che la situazione di Pandemia COVID-19 ha fatto sì che la programmazione del lavoro sia stata rallentata;

Preso atto che Regione Lombardia ha provveduto ad effettuare nell'ambito del progetto di Potenziamento assunzioni nei Centri per l'Impiego;

Pertanto in data 15 dicembre 2021 ha preso servizio il nuovo personale assunto tramite concorso pubblico nelle more del piano di potenziamento DGR. 2839 del 11/11/2019;

Considerato che l'inserimento delle persone assunte tramite concorso pubblico ha creato la necessità di formare e inserire il nuovo contingente nella struttura lavorativa già esistente;

Considerato che:

- le attività di organizzazione degli uffici e delle nuove modalità di erogazione dei servizi comporteranno un lavoro straordinario del personale dei Centri per l'impiego, del

- Collocamento mirato dei disabili e dell'Ufficio lavoro, che dovrà essere supportato anche dagli esperti in orientamento;
- l'Ufficio collocamento mirato dovrà dare attuazione al Piano disabili degli anni 2020 - 2021;
 - la Deliberazione Regionale 854 del 26.11.2018 allegato 1 art. 4 comma A che nell'ambito dei nuovi strumenti nazionali di integrazione al reddito (c.d. reddito di cittadinanza) i CPI saranno chiamati a svolgere un ruolo importante, com'è stato già riscontrato in fase di avvio dei Redditi di Inclusione (REI);
 - la DGR 843 del 19/11/2018 con l'approvazione dell'Azione di Sistema a rilevanza regionale denominata "Promotore 68/99" secondo gli indirizzi illustrati nella stessa DGR, parte integrante e sostanziale volta a creare e potenziare presso gli uffici di Collocamento mirato della Lombardia, un servizio permanente di promozione, sensibilizzazione e accompagnamento rivolto alle imprese, e che a tale azione vengono riservate risorse.

Ritenuto pertanto, per le ragioni indicate in precedenza, di avvalersi di Promotori da affiancare al personale dei Centri per l'impiego e dell'Ufficio di Collocamento Mirato, sia per seguire le attività di consulenza e accompagnamento all'inserimento lavorativo, sia per farsi carico del lavoro straordinario di accoglienza delle persone disoccupate;

Richiamate le seguenti Determinazioni Dirigenziali:

- 1. n 292/2022 del 07/04/2022** con la quale la Provincia di Como ha determinato di approvare l'avviso di procedura comparativa pubblica per il conferimento di incarico professionale per il ruolo di promotore 68 nella gestione dei progetti relativi al Servizio Politiche attive del lavoro e nominare una commissione di valutazione per la selezione dei candidati;
- 2. n. 421/2022 del 11/05/2022** con la quale la Provincia di Como ha determinato di prendere atto della valutazione delle domande pervenute per la selezione operata dalla Commissione di Valutazione, di approvare e di formare n. 1 elenco di professionisti/collaboratori da cui attingere per l'affidamento di "incarico ad esperto per la funzione di promotore 68 nella gestione dei progetti relativi al Servizio Politiche attive del lavoro";
- 3.** di riservarsi di formalizzare con apposite determinazioni dirigenziali gli incarichi afferenti la tipologia sopra indicata che, di volta in volta, dovranno essere assegnati al Settore Servizi alla persona – Servizi Politiche Attive del Lavoro;

Ritenuto:

- necessario affidare l'incarico professionale per la funzione di **promotore 68 nella gestione dei progetti in materia di politiche attive del lavoro** alla **Dott.ssa Elena Pozzobon**;
- di far decorrere tale incarico dal **12/05/2022** al **16/12/2022**, al compenso orario come sotto riportato:

Servizi di base	Compenso orario comprensivo di IVA 22% se dovuta	Compenso orario senza IVA
Attività di prima consulenza gratuita alle imprese che sono tenute ad adempiere all'obbligo e un'attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta all'intero mercato territoriale	€ 22,57	€ 18,50
Azioni promozionali e di sensibilizzazione	€ 22,57	€ 18,50

Gestione del tavolo territoriale per la promozione del lavoro nell'ambito della disabilità;	€ 22,57	€ 18,50
Creazione di strumentazione per la condivisione delle informazioni relative alle aziende in obbligo con gli uffici del Collocamento Mirato;	€ 22,57	€ 18,50
Creazione di strumenti e processi per il contatto con le aziende;	€ 22,57	€ 18,50
Azioni di monitoraggio ed analisi dei prospetti informativi e dei dati sulle aziende in obbligo, finalizzate ad ottenere un quadro aggiornato e ragionato delle aziende con scoperture;	€ 22,57	€ 18,50
Visite in loco sulle aziende non ottemperanti finalizzate a presentare le Legge 68/99 e le possibilità per adempiere all'obbligo, a realizzare un'analisi dei fabbisogni aziendali e possibili soluzioni per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, a presentare politiche attive presenti a livello territoriale (come ad esempio Dote Impresa);	€ 22,57	€ 18,50
Monitoraggio continuo delle aziende visitate e accompagnamento agli avviamenti eventualmente programmati;	€ 22,57	€ 18,50
PER LE ATTIVITA' DI TUTOR ESPERTO NEI CPI		
Servizi tutoring e Ido		
Tutoring	€ 25,62	€21,00
Scouting	€ 25,62	€21,00
Coordinamento dei servizi per 10 % dell'incarico	€ 25,62	€21,00
Consulenza imprenditorialità	€ 25,62	€21,00
Servizi specialistici		
Bialncio	€ 29,28	€24,00
Colloqui di secondo livello	€ 29,28	€24,00
Coaching	€ 29,28	€24,00

Dato atto che le somme per le eventuali casse di previdenza saranno liquidate in aggiunta al compenso orario di cui alla tabella precedente;

Visto il Disciplinare di incarico, che si allega al presente provvedimento sotto la lettera A, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che

- il presente provvedimento non rientra nella fattispecie indicate dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 6 del 15/02/05 (incarichi di studio, ricerca, consulenza);
- il corrispettivo dell'incarico affidato con la presente determinazione, è superiore a Euro 5.000,00 e come tale sottoposto al controllo successivo sulla gestione da parte della Sezione Regionale della Corte dei Conti a norma dell'art. 1, comma 173, della Legge 23/12/2005 n. 266;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 in data 24 marzo 2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022_2024;
- la Deliberazione del Presidente n. 53 in data 29 marzo 2022 è stata approvata il Piano esecutivo di gestione 2022_2024;

DETERMINA

1. di affidare alla **Dr.ssa Elena Pozzobon, P.IVA IT03234220139**, l'incarico professionale per la funzione di **Promotore 68**, al fine di affiancare gli operatori dei servizi per il lavoro - Collocamento Mirato - con l'obiettivo di incrementare il livello di occupabilità delle persone disabili attraverso una strategia di sensibilizzazione, informazione e accompagnamento alle aziende fortemente integrata con i servizi del Collocamento Mirato periodo **dal 12/05/2022 fino al 16/12/2022**;
2. di impegnare la somma complessiva di **Euro 17.893,20** comprensiva di IVA e oneri al **cap. 15060** "Interventi finanziati dal Fondo Regionale Disabili per favorirne l'occupazione" del bilancio **2022** codice livello IV 1030211 "prestazioni professionali e specialistiche, C.C. 13, accertate con Determinazione Dirigenziale n. 313/2022 del 13/04/2022 (acc. n. 413/2022 del 14/04/2022) al cap 2390 "Fondo Regionale per l'occupazione dei Disabili" Bilancio 2022 e codice piano dei conti livello IV 2010102 trasferimenti correnti da Amministrazioni locali;
3. di dare atto che l'impegno complessivo indicato nel punto precedente avrà esigibilità riferita all'anno 2022;
4. di approvare il Disciplinare d'incarico, allegato al presente provvedimento sotto la lettera A, in cui sono definiti gli obiettivi, i costi, le modalità di gestione del rapporto;
5. di trasmettere copia della presente Determinazione alla corte dei conti di Milano per il controllo successivo alla gestione da parte della Sezione Regionale della Corte dei Conti a norma dell'art. 1, comma 173, della legge 23/12/2005 n. 266;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Settore Ragioneria per i provvedimenti di competenza;
7. di disporre la pubblicazione dell'incarico presso l'Albo della Provincia di Como, in applicazione dell'art. 32 della L. 69/09, sul sito internet dell'Ente, all'indirizzo www.provincia.como.it;
8. di dare atto che quanto sopra determinato è conforme al PEG in premessa specificato.

Lì, 12/05/2022

IL RESPONSABILE
BALLABIO UMBERTO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Allegato A

PROVINCIA DI COMO SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA DELEGHE REGIONALI SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO DISCIPLINARE D'INCARICO PER INCARICO PROFESSIONALE

Incarico professionale per la funzione di Promotore 68 nella gestione dei Progetti inerenti il Servizio Politiche Attive del Lavoro anno 2022 per l'Impiego alla **D.ssa Elena Pozzobon dal 12/05/2022 al 16/12/2022.**

Art.1

La Provincia di Como, rappresentata dal Dirigente del Settore Servizi alla Persona, Dott. Umberto Ballabio affida alla **Dr.ssa Elena Pozzobon P. IVA IT03234220139,** l'incarico professionale per la funzione di Promotore68 dei Servizi per l'Impiego.

Art.2

Le prestazioni richieste nell'ambito dell'incarico di cui all'articolo precedente sono le seguenti:

- a. Attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti inerenti il Servizio Politiche Attive del Lavoro;
- b. Assistenza e informazione alle imprese sulla Dote Impresa;
- c. Assistenza alle imprese nella predisposizione della documentazione per accedere alla Dote Imprese;
- d. Gestione della Dote Lavoro disabili e della Dote Impresa;
- e. Monitoraggio e rendicontazione della Dote Lavoro e Disabili, della Dote Impresa e del Piano di Potenziamento;
- f. Partecipazione ai tavoli di coordinamento per la gestione del il Piano Disabili;
- g. Svolgere tutte le attività in conformità alle procedure previste dalle norme regionali e dalle procedure della Provincia;
- h. Inserire tutti i dati prodotti dalle attività precedentemente descritte nelle apposite banche dati sul portale Sintesi e sugli altri portali utilizzati;
- i. Redigere le relazioni sintetiche sull'attività svolta;
- j. Inoltrare mensilmente/bimestralmente (previo accordo con gli uffici) la fattura per il pagamento delle prestazioni effettuate. Si liquideranno, se adeguatamente svolte e registrate, le ore erogate nei mesi indicati in fattura;

Art.3

I compiti, di cui all'articolo 2, dovranno essere espletati - al fine del raggiungimento del risultato richiesto al/alla tutor e laddove funzionale al risultato stesso - nelle sedi dei Centri per l'Impiego (Collocamento Mirato) e dell'ufficio lavoro dal 12/05/2022 al 16/12/2022 salvo proroga, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del decreto legislativo 165/2001 del testo attualmente vigente, garantendo il rispetto delle scadenze previste e degli impegni assunti con la Provincia di Como;

La programmazione delle presenze presso le sedi della rete dei Servizi per l'impiego saranno meglio definiti in accordo con il Dirigente del Settore e i Responsabili dei Centri

Art.4

Il compenso complessivo previsto per l'incarico è di **€ 17.893,20 importo, comprensivo di Iva**, limite massimo di spesa per la Provincia di Como a favore del collaboratore.

Art.5

Il compenso orario viene stabilito sulla base dei servizi effettivamente svolti e nei limiti orari previsti dagli standard delle azioni, definiti nelle procedure del Servizio politiche del lavoro e come indicato nella seguente tabella:

Servizi di base	Compenso orario comprensivo di IVA 22% se dovuta	Compenso orario senza IVA
Attività di prima consulenza gratuita alle imprese che sono tenute ad adempiere all'obbligo e un'attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta all'intero mercato territoriale	€ 22,57	€ 18,50
Azioni promozionali e di sensibilizzazione	€ 22,57	€ 18,50
Gestione del tavolo territoriale per la promozione del lavoro nell'ambito della disabilità;	€ 22,57	€ 18,50
Creazione di strumentazione per la condivisione delle informazioni relative alle aziende in obbligo con gli uffici del Collocamento Mirato;	€ 22,57	€ 18,50
Creazione di strumenti e processi per il contatto con le aziende;	€ 22,57	€ 18,50
Azioni di monitoraggio ed analisi dei prospetti informativi e dei dati sulle aziende in obbligo, finalizzate ad ottenere un quadro aggiornato e ragionato delle aziende con scoperture;	€ 22,57	€ 18,50
Visite in loco sulle aziende non ottemperanti finalizzate a presentare la Legge 68/99 e le possibilità per adempiere all'obbligo, a realizzare un'analisi dei fabbisogni aziendali e possibili soluzioni per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, a presentare politiche attive presenti a livello territoriale (come ad esempio Dote Impresa);	€ 22,57	€ 18,50
Monitoraggio continuo delle aziende visitate e accompagnamento agli avviamenti eventualmente programmati;	€ 22,57	€ 18,50

PER LE ATTIVITA' DI TUTOR ESPERTO NEI CPI		
Servizi tutoring e Ido		
Tutoring	€ 25,62	€21,00
Scouting	€ 25,62	€21,00
Coordinamento dei servizi per 10 % dell'incarico	€ 25,62	€21,00
Consulgenza imprenditorialità	€ 25,62	€21,00
Servizi specialistici		
Bilancio	€ 29,28	€24,00
Colloqui di secondo livello	€ 29,28	€24,00
Coaching	€ 29,28	€24,00

Il compenso per ogni servizio sarà liquidato sulla base del regime fiscale va autocertificato nella scheda anagrafica.

Le somme per le eventuali casse di previdenza saranno liquidate in aggiunta al compenso orario di cui sopra.

Art.6

Il compenso all'orientatore verrà corrisposto con cadenza mensile (salvo diversa indicazione da parte del consulente stesso), sulla base dei servizi effettivamente effettuati e delle ore effettivamente svolte nei mesi di riferimento. Nella fattura dovranno essere indicate, nel dettaglio, i servizi svolti e il relativo monte ore nel rispetto degli standard dei servizi provinciali, come da agenda compilata e sottoscritta dal responsabile del Centro per l'impiego nonché dagli utenti.

Art.7

L'attività dell'orientatore si configura come lavoro autonomo ai sensi dell'articolo 2230 e seguenti del Codice Civile e risulta non soggetta ad alcun vincolo di assunzione da parte del committente.

Per tutte le condizioni non previste dal presente disciplinare si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e regolamenti in materia.

Art.8

Il collaboratore - pur nella sua piena autonomia di organizzazione e senza alcun vincolo di presenza - al solo ed esclusivo fine del raggiungimento dei risultati fissati dal presente disciplinare, dovrà organizzare l'incarico tenendo conto, tra i vari elementi, anche degli orari di presenza del personale della Provincia e di apertura all'utenza - durante i quali il committente svolge la propria attività -, delle modalità di svolgimento della stessa, al fine di conseguire il risultato per il quale il presente incarico viene affidato. Al fine poi di coordinare la propria opera con il lavoro del personale dipendente dal committente

medesimo, il collaboratore concorda una disponibilità media settimanale/mensile per incontri interni di coordinamento e raccordo e per i colloqui con l'utenza, ed avvisa preventivamente il CPI e il Dirigente del Settore qualora tale disponibilità oraria si discostasse significativamente da quanto concordato, anche al fine di consentire eventualmente l'accesso del collaboratore agli uffici dei CPI provinciali in orari diversi da quelli di apertura.

Art.9

In caso di inadempienza, anche parziale del presente disciplinare, sarà trattenuta una penale non inferiore ad un decimo del compenso di cui all'articolo 5.

Art.10

Trattandosi di prestazione soggetta ad IVA, la presente scrittura è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'articolo 5 comma 2 DPR 26 aprile 1936 n. 131.

Art.11

Per eventuali controversie in ordine al presente disciplinare, le parti dichiarano di procedere a forme di arbitrato di tipo rituale, con competenza del Tribunale di Como.

Art.12

Il presente disciplinare è senz'altro vincolante per il collaboratore, mentre sarà vincolante per il committente solo dopo l'approvazione degli organi competenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Como,

Per la Provincia di Como

Il Dirigente del Settore Servizi alla
Persona

Dott. Umberto Ballabio

Il collaboratore

Dr.ssa



Provincia di Como

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 434 / 2022

UNITA' PROPONENTE: S3.30 UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DISABILI
OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO PROFESSIONALE ALLA DOTT.SSA ELENA
POZZOBON PER LA FUNZIONE DI PROMOTORE 68 - AZIONE DI SISTEMA A RILEVANZA
REGIONALE. IMPORTO INCARICO: EURO 17.893,20.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.
cap. 15060 imp. 1385/2022 per euro 17.893,20
ESITO: **FAVOREVOLE**

Lì, 12/05/2022

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
FINANZIARI
PELLEGRINI SANTINA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)