



# *Provincia Di Como*

*Organo di Revisione economico-finanziaria*

*Verbale n. 12/2022*

*Como, li 01/08/22*

<b>OGGETTO</b>	Parere su proposta di deliberazione "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 – 2024: aggiornamento".
----------------	---

## **L'organo di Revisione**

Vista la proposta di deliberazione Presidenziale avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 – 2024: aggiornamento*", sottoposto al Collegio dei Revisori ai fini dell'espressione del parere

Premesso che

- Il Collegio è chiamato ad accertare che la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 sia improntata al rispetto dei principi di riduzione complessiva della spesa di personale di cui all'art. 39 della L. 449/1997;
- l'art. 3, comma 120 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, dall'art. 33 comma 2 del dl 34/2019 e dal DM 17/03/2020, debba essere certificato dai Revisori dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- Ai sensi dell'articolo 33 comma 1-bis del D.L. 34/2019, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale applicando la disciplina delle facoltà assunzionali riportata nella medesima disposizione normativa, previa asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

## VISTA ED ESAMINATA

La documentazione prodotta dal Dirigente Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane, nel seguito elencata:

- proposta di deliberazione "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 – 2024: aggiornamento"
- documento del piano del fabbisogno di personale del periodo 2022-2024;

## DATO ATTO CHE

1. con deliberazione presidenziale n. 117 del 14/09/2021 è stato approvato un primo atto di "PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE. TRIENNIO 2022-2024";
2. successivamente all'ultima deliberazione di aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, si sono realizzate n. 6 cessazioni dal servizio;

3. la Provincia di Como, per quanto sopra riportato ed acquisite le relazioni dei dirigenti necessarie per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'ente, intende integrare il piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024;

#### RICHIAMATI

- l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'organo di revisione, del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale e consente che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;
- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 che prevede la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010;
- l'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010 in base al quale le limitazioni previste dal medesimo comma in materia di ricorso alle forme di lavoro flessibile non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente;
- l'articolo 33 comma 1bis del D.L. 34/2019 nel quale è previsto che: *“a decorrere dalla data individuata da un apposito Decreto Ministeriale, di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione”*;
- il D.P.C.M. 11 gennaio 2022, pubblicato in G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, in materia *“Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”* con data di decorrenza delle disposizioni assunzionali ivi contenute il 01 gennaio 2022;

#### CONSIDERATO CHE

-la tabella relativa alla sostenibilità finanziaria contenuta nel documento PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 – 2024, aggiornamento, allegato alla proposta di deliberazione, in merito alle facoltà assunzionali, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del Decreto Interministeriale dell'11 gennaio 2022, rileva che rispetto all'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2021, il rapporto spese di personale ed entrate correnti risulta essere inferiore al valore soglia individuato nel decreto;

-la Provincia di Como risulta rispettare il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal vigente comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 come da prospetto contenuto nel documento PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 – 2024, aggiornamento, allegato alla proposta di deliberazione, con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011-2012-2013) ai sensi comma 557-quater L. 296/2006, inserito dall'art. 3 comma 5 L. 114/2014;

-il limite di spesa per il lavoro flessibile a decorrere dal 1° gennaio 2022 è commisurato alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2019, (art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010), così come disposto dall'art. 1, comma 562 della legge 30.12.2021, n. 234 (legge di bilancio) che ha abrogato il comma 847 della legge 27.12.2017, n. 205, che disponeva l'obbligo per le province di ricorrere al personale a tempo determinato nel limite del 25% della spesa sostenuta a tale titolo nel 2009;

-con deliberazione del Presidente n. 101 del 05/07/2022 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (2022-2024);

-sono stati approvati il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 del 24/03/2022, il rendiconto dell'anno 2021 con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 28/04/2022, il Bilancio consolidato dell'anno 2020 con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 50 del 28/09/2021;

-l'Organo di Revisione ha verificato il mantenimento degli equilibri rilasciando il verbale n.11 del 22.07.22;

- l'Amministrazione è adempiente all'obbligo di invio dei dati di bilancio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;

- il programma triennale è stato redatto nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e all'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e del art. 1 c. 557 Legge 296/2006;

Rilevato pertanto che non vi sono situazioni previste e/o prevedibili che possono incidere negativamente sul mantenimento della situazione di equilibrio del Bilancio di previsione della Provincia di Como;

Visto il parere di regolarità amministrativa e contabile reso dal Responsabile del Servizio.

Tutto ciò premesso, l'Organo di Revisione

ASSEVERA

Il rispetto pluriennale dell'equilibrio finanziario ai sensi dell'articolo 33 comma 2 del D.L. 34/2019.

ESPRIME

parere favorevole in relazione alle proprie competenze in merito alla proposta di deliberazione esaminata

L'ORGANO DI REVISIONE

*dott.ssa DELL'OCA MARIELLA –  
Presidente*

*dott. VINCENZO RAPPA  
componente*

*dott.sa PAOLA MORI'  
componente*