



PROVINCIA DI COMO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 "SPECIALISTA DIRETTIVO TECNICO GEOLOGO", CATEGORIA GIURIDICA "D", POSIZIONE ECONOMICA "D1", DA ASSEGNARE AL SETTORE TUTELA AMBIENTALE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE

In esecuzione della deliberazione presidenziale n. 6 del 02.02.2021 e della determinazione dirigenziale n. 1073 del 25.10.2021;

Richiamati:

- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il CCNL 21 maggio 2018 del comparto funzioni locali;
- il vigente regolamento provinciale sulle modalità di assunzione agli impegni, requisiti d'accesso e procedure selettive;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 "specialista direttivo tecnico geologo", categoria giuridica "D", posizione economica "D1" da assegnare al settore "Tutela Ambientale e Pianificazione del Territorio".

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del d.lgs. n. 198 del 11.04.06 e dell'art. 7 del d.lgs. n. 165 del 30.03.01.

Art. 1 - Requisiti di ammissione

Possono partecipare al concorso i candidati che, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione previsto dal presente bando, siano in possesso dei seguenti requisiti di accesso:

Requisiti generali

- ✓ età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- ✓ cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di altro stato appartenente all'Unione europea, o di paesi terzi, alle condizioni di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/01: i cittadini degli stati membri dell'Unione europea, fatti salvi i limiti per l'accesso ai posti per i quali non può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana ai sensi del D.P.R. 7 febbraio 1994, n. 174, devono essere

in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, e devono, altresì, avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- ✓ godimento dei diritti civili e politici, anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ✓ assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 e ss. del c.p.p.: in ordine alle restanti condanne penali l'Amministrazione si riserva di valutare l'idoneità all'impiego per coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato attribuito e delle mansioni proprie del ruolo professionale messo a concorso;
- ✓ assenza di provvedimenti di destituzione o di dispensa dall'impiego ovvero di licenziamento per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale, o di dichiarazione di decadenza da un impiego pubblico a seguito di accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- ✓ idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie della posizione messa a concorso, che verrà comunque accertata direttamente dalla Amministrazione mediante il medico competente di cui all'art. 2, comma 1, lett. h), del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 per i concorrenti vincitori o comunque successivamente chiamati all'impiego;
- ✓ posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

Requisiti speciali

Possesso di uno dei titoli di studio seguenti:

- ✓ Laurea triennale:
classe L-34 SCIENZE GEOLOGICHE (DM 270/04);
classe 16 SCIENZE DELLA TERRA (DM 509/99);
 - ✓ Lauree specialistiche nuovo ordinamento (DM 270/04):
classe LM-74 SCIENZE E TECNOLOGIE GEOLOGICHE;
classe LM-79 SCIENZE GEOFISICHE;
 - ✓ Lauree magistrali vecchio ordinamento (DM 509/99):
classe 86/S SCIENZE GEOLOGICHE;
classe 85/S SCIENZE GEOFISICHE;
 - ✓ Diploma di laurea previgente ordinamento (DL):
SCIENZE GEOLOGICHE;
- l'eventuale equipollenza o equiparazione del titolo di studio deve essere precisata mediante indicazione della specifica disposizione che la prevede; qualora il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero sarà tenuto ad allegare alla domanda il relativo decreto di equiparazione rilasciato dalla competente autorità;
- ✓ essere in possesso della patente di guida di categoria B.

Tutti i requisiti di ammissione al concorso devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e al momento dell'assunzione: il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico.

Nel corso della procedura di selezione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la Provincia di

Como si riserva la facoltà di procedere, in qualunque momento, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione. L'ammissione dei candidati alle prove concorsuali avviene con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, anche successivo all'espletamento delle prove selettive, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso o la decadenza dal posto per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione.

art. 2 - Domanda di partecipazione e ammissione dei candidati

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice e sottoscritta dall'interessato, da compilarsi secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata al settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane" della Provincia di Como, via Borgovico n. 148, 22100 Como, e fatta pervenire all'Ufficio protocollo dell'Ente, entro il termine perentorio di 30 giorni, computato a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami, n. 97 del 7 dicembre 2021, e quindi, entro e non oltre il

6 gennaio 2022

La domanda dovrà riportare sulla busta o nell'oggetto della PEC (posta elettronica certificata) il riferimento "concorso n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Specialista direttivo tecnico geologo cat. D1".

La domanda dovrà essere presentata con una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta presso lo sportello dell'ufficio protocollo dell'Ente: la data di presentazione della domanda sarà comprovata dal timbro datario apposto sulla domanda dagli addetti all'ufficio;
- mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento: la busta contenente la domanda di partecipazione e gli altri documenti allegati dovrà riportare la specificazione della selezione comparativa cui si intende partecipare; la data di presentazione della domanda sarà comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante, considerandosi trasmessa in tempo utile la domanda che, spedita entro la data indicata dal presente bando, pervenga all'ufficio protocollo dell'Ente entro cinque giorni dalla scadenza del termine stabilito;
- tramite PEC all'indirizzo "protocollo.elettronico@pec.provincia.como.it": la domanda dovrà essere sottoscritta con firma digitale o con firma autografa, in quest'ultimo caso allegando al documento sottoscritto e scandito in formato pdf copia di un documento di identità o di riconoscimento; l'invio della domanda e degli allegati previsti potrà avvenire unicamente da una casella di @PEC di cui risulti titolare il candidato.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o del recapito da parte del concorrente, oppure derivante da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito o dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disservizi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Sarà comunque onere e cura del candidato accertarsi della corretta ricezione da parte dell'Amministrazione della domanda di partecipazione e delle eventuali successive comunicazioni.

La mancata presentazione della domanda entro il termine indicato comporta l'esclusione dalla selezione.

I candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, consapevoli delle sanzioni penali

previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, oltre alle generalità e ai dati personali, anche:

- a) il possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti dall'art. 1 del presente bando;
- b) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando per la partecipazione al concorso, indicando lo specifico titolo di studio posseduto, l'autorità che lo ha rilasciato, la data di conseguimento e la votazione ottenuta (nel caso di titolo di studio conseguito all'estero i candidati dovranno comprovarne l'avvenuto riconoscimento tramite equipollenza rispetto a quello italiano)
- c) l'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri);
- d) la cittadinanza posseduta;
- e) l'idoneità fisica all'impiego;
- f) gli eventuali titoli di precedenza e di preferenza ex art. 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, e ss.mm.ii.;
- g) l'eventuale ausilio necessario e/o gli eventuali tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova in relazione alla propria disabilità, ai sensi dell'art. 20 della L. 05.02.1992, n. 104;
- h) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- i) il godimento dei diritti civili e politici;
- j) le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali eventualmente pendenti a carico;
- k) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della L. 226/2004);
- l) la condizione di non essere stato destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente o insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), D.P.R. n. 3/57, ovvero licenziati per motivi disciplinari;
- m) il ricevimento dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 679/2016;
- n) il versamento della tassa di partecipazione al concorso;
- o) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando e nel regolamento provinciale sulle modalità di assunzione agli impegni, requisiti d'accesso e procedure selettive pubblicato nel portale istituzionale;
- p) il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura concorsuale.

La domanda di partecipazione alla presente procedura concorsuale dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione dalla procedura stessa.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare:

- copia fotostatica di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- eventuali certificazioni o dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei titoli di riserva o di preferenza/precedenza;
- copia del permesso di soggiorno, o copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, o copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria;
- ricevuta comprovante il versamento di € 3,87= a titolo di tassa di partecipazione al concorso, specificando nella causale del versamento "concorso n. 1 posto di specialista direttivo tecnico geologo a tempo indeterminato":
 - sul c.c.p. 227223 intestato a "Tesoreria Amministrazione Provinciale di Como, via Borgovico 148, 22100 Como";
 - tramite bonifico bancario, iban IT 67L052161090000000012532, CREVAL s.p.a., filiale di Como, via Sant'Elia n. 3;
 - tramite sistema di pagamento "PagoPa" accessibile collegandosi al portale istituzionale della Provincia di Como;

- per i titoli di studio conseguiti all'estero copia della documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante l'equiparazione ai titoli di studio italiani;
- copia della certificazione medica da cui risulti che il candidato è portatore di disabilità con invalidità uguale o superiore all'80%: la documentazione è obbligatoria per i candidati che intendano essere esentati dall'eventuale preselezione secondo quanto disposto dall'art. 20 della L. 05.02.1992, n. 104, ovvero che intendano disporre di ausili e/o di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame; la mancata produzione della documentazione vale come rinuncia ad avvalersi del corrispondente beneficio;
- curriculum vitae datato e sottoscritto.

La mancanza o l'incompletezza delle suddette dichiarazioni e/o dei documenti da produrre, la quale comporta la non ammissione al concorso, può essere sanata dal candidato entro 7 giorni dal ricevimento della richiesta di regolarizzazione da parte dell'ufficio competente utilizzando le stesse modalità previste per la trasmissione della domanda: la mancata regolarizzazione entro il predetto termine determina l'inammissibilità definitiva della domanda di partecipazione alla selezione.

Costituisce, in ogni caso, causa di non ammissibilità alla procedura selettiva non sanabile neppure attraverso l'attivazione del soccorso istruttorio:

- ❖ mancato rispetto del termine disposto dal bando per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- ❖ mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- ❖ mancato possesso del titolo di studio richiesto dal bando;
- ❖ mancato possesso di ulteriori requisiti richiesti dal bando a pena di esclusione dalla procedura concorsuale.

Tutti i candidati per i quali non sussistono le suddette cause di non ammissibilità saranno ammessi alle prove concorsuali con riserva, sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione: l'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso", del portale istituzionale della Provincia di Como.

L'Amministrazione comunicherà ai candidati non ammessi l'avvenuta non ammissione a mezzo PEC o tramite raccomandata con avviso di ricevimento, con l'indicazione della motivazione della non ammissione.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione: il mancato possesso dei requisiti prescritti comporterà la decadenza automatica dalla graduatoria finale di merito. L'accertamento, compiuto in qualunque momento, della mancanza di uno o più dei requisiti di ammissione stabiliti dal presente bando comporterà la conseguente invalidità derivata del contratto di lavoro stipulato con i candidati assunti.

Art. 3 – Prove concorsuali

Gli esami consisteranno in una prova scritta e in una prova orale, con accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il diario delle prove verrà reso noto ai candidati mediante pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso", del portale istituzionale della Provincia di Como, almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della prova scritta o della eventuale prova preselettiva: ai candidati ammessi alla prova orale o alla prova scritta (nel caso di previo svolgimento di una prova preselettiva) verrà data comunicazione con le medesime modalità della votazione riportata in ciascuna delle prove sostenute.

Tali pubblicazioni avranno valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati e non saranno seguite da altre forme di comunicazione personale, fatte salve diverse necessità ravvisate

dall'Amministrazione. I candidati saranno pertanto tenuti a consultare con frequenza la sezione web dedicata alla presente selezione concorsuale, così da prendere contezza di tutti gli avvisi e di tutte le comunicazioni inerenti alla procedura concorsuale. I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi a sostenere le prove, senza altro avviso o invito, nei giorni, nell'orario e nel luogo indicati, muniti di idoneo documento di identità o di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non si presenterà alle prove concorsuali in conformità alle convocazioni sarà considerato rinunciatario e verrà escluso dal concorso.

La valutazione di merito delle prove sostenute dai candidati sarà espressa mediante un punteggio compreso tra quello minimo per ottenere l'idoneità (21/30) e quello massimo attribuibile per ciascuna prova (30/30).

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi) nella prova scritta.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta e di quella conseguita nella prova orale.

Le prove saranno valutate da un'apposita commissione esaminatrice sulla scorta di criteri predeterminati dallo stesso collegio giudicante e comunicati ai candidati prima dell'effettuazione delle prove stesse.

Le prove verteranno sui seguenti argomenti:

- ✓ normativa ambientale statale e regionale lombarda, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di attività estrattiva di cava, di bonifica di siti contaminati, di gestione dei rifiuti (d.lgs. 152/06 e ss.mm.ii., L.R. 14/1998 e ss.mm.im., R.D. 1443/1927, L.R. 26/2003 e ss.mm.ii., DGR 8/2838, DGR 9/3509);
- ✓ disposizioni normative in materia di sicurezza sul lavoro applicabili all'esercizio delle attività estrattive di cava e relative pertinenze (d.lgs. 81/2008, d.lgs. 624/1996, DPR 128/1959).
- ✓ normativa statale e regionale in materia di estrazione di acque minerali e termali (L.R. 44/1980 e ss.mm.ii., d.lgs. 176/2011);
- ✓ attività e compiti di polizia mineraria;
- ✓ disposizioni normative in materia di discariche (d.lgs. 36/2003 e ss.mm.ii., d.lgs. 121/2020);
- ✓ normativa statale e regionale in materia di rilascio di concessioni per le derivazioni di acqua pubblica (R.D. 1775/1933 e ss.mm.ii., R.R. 2/2006 e ss.mm.ii.);
- ✓ Normativa statale e regionale in materia di procedure per il rilascio dell'autorizzazione unica per la realizzazione e l'esercizio di impianti idroelettrici (d.lgs. 387/2003 e ss.mm.ii., D.G.R. n. XI/4803 del 31/05/2021).
- ✓ analisi dell'evoluzione sito specifica del territorio mediante la lettura storica della cartografia esistente;
- ✓ conoscenza di base delle caratteristiche geologiche e geomorfologiche del territorio della Provincia di Como;
- ✓ nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.), procedimenti amministrativi, trasparenza e accesso civico (L. 241/1990 e ss.mm.ii., d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.);
- ✓ Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013);
- ✓ padronanza del pacchetto Microsoft Office;
- ✓ conoscenza di base dei software per la gestione dei dati territoriali (ArcView; QGis);
- ✓ lingua inglese.

Prova scritta (punti massimi attribuibili 30): consisterà nella redazione di elaborati e/o nella risposta a quesiti a risposta aperta sintetica e/o nella risoluzione di casi concreti, attraverso la predisposizione di atti, provvedimenti amministrativi o elaborati su uno o più argomenti previsti tra le materie d'esame.

Durante l'espletamento della prova scritta i candidati non potranno portare con sé carta da

scrivere, appunti, manoscritti o pubblicazioni di qualunque genere scientifico o letterario. I candidati non potranno utilizzare telefoni, smartphone, tablet, computer portatili o qualsiasi altro strumento digitale o informatico idoneo a memorizzare informazioni o a trasmettere dati: il candidato che contravvenga alle predette disposizioni sarà allontanato dall'aula d'esame ed escluso dal concorso.

La commissione esaminatrice potrà stabilire se durante lo svolgimento della prova scritta potranno essere consultati testi di legge non commentati e vocabolari.

Prova orale (punti massimi attribuibili 30): consisterà in un colloquio individuale finalizzato ad approfondire le conoscenze del candidato sulle materie oggetto d'esame. Nell'ambito della prova orale sarà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese, nonché la conoscenza del funzionamento degli strumenti informatici e dei software applicativi d'ufficio più diffusi, oltre che dei software specifici elencati tra le materie oggetto d'esame: per tale accertamento non sarà prevista l'attribuzione di un punteggio numerico, ma soltanto l'espressione di un giudizio sintetico di idoneità/non idoneità del candidato.

L'Amministrazione si impegna ad adottare speciali modalità di svolgimento delle prove concorsuali per consentire ai candidati diversamente abili di concorrere in effettive condizioni di parità.

Art. 4 – Preselezione

Qualora dovesse pervenire un numero di domande di partecipazione superiore a 50, potrà essere espletata una prova preselettiva a contenuto psico-attitudinale e/o tecnico-professionale.

Le prove preselettive potranno anche essere svolte su moduli a lettura ottica la cui valutazione avverrà con sistemi automatizzati.

La commissione potrà avvalersi, previa determinazione del dirigente competente in materia di gestione del personale, di soggetti specializzati a supporto dell'organizzazione e dell'espletamento della prova.

Saranno ammessi alla prova preselettiva tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione al concorso -debitamente sottoscritta secondo le forme e le modalità previste dal bando di concorso- entro il termine di scadenza stabilito, e che risultino in possesso del titolo di studio richiesto dal bando stesso.

L'ammissione alla prova preselettiva verrà disposta con provvedimento del dirigente competente per la gestione del personale: l'elenco dei candidati ammessi verrà reso noto mediante pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso", del portale istituzionale della Provincia di Como.

La mancata presentazione del candidato nella data, nel luogo ed entro l'orario stabilito equivarrà a rinuncia a partecipare alla selezione, anche se la stessa fosse correlata a causa di forza maggiore.

La preselezione si intenderà superata con una votazione minima di 21/30.

Sulla base del punteggio conseguito da ciascuno dei candidati a seguito della partecipazione alla prova preselettiva verrà formata una graduatoria valida esclusivamente ai fini dell'ammissione alla prova scritta, la quale verrà pubblicata nell'apposita sezione on-line sopraindicata.

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati risultanti dalla graduatoria e tutti coloro che si troveranno a pari merito sino alla posizione relativa al numero corrispondente dei posti messi a concorso moltiplicati per 10: nel caso in cui la condizione di parità di punteggio determini un numero di candidati maggiore di quello precedentemente indicato, avrà prevalenza la minore età anagrafica. La prova di preselezione varrà esclusivamente a determinare il numero dei candidati ammessi

alla prova scritta e non costituirà elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della L. n. 104/1992, introdotto dal d.l. 90/2014, convertito in L. n. 114/14, sono esonerati dal sostenere la prova preselettiva i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%. Al fine dell'esonero sarà necessario che i candidati abbiano dichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione tale stato, e che abbiano altresì allegato alla domanda stessa adeguata certificazione medica.

Art. 5 – Graduatoria concorsuale e costituzione del rapporto di lavoro

La graduatoria finale di merito sarà formata sommando il voto conseguito nella prova scritta e il voto conseguito della prova orale.

La stessa graduatoria resterà valida per il tempo stabilito dalle norme vigenti al tempo della sua approvazione: i verbali delle operazioni della commissione e la graduatoria finale saranno approvati con determinazione del dirigente responsabile in materia di personale.

I vincitori saranno tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Il vincitore sarà invitato, con lettera dell'Amministrazione, ad assumere servizio nei termini indicati nella lettera stessa.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'effettiva presa di servizio saranno comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione, alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle vigenti disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali, nonché alle disponibilità finanziarie: la difformità dei documenti prodotti rispetto a quanto dichiarato, il riscontro di falsità in dichiarazioni o rappresentazioni, ovvero la mancanza di uno dei requisiti prescritti, comporterà la caducazione dell'efficacia del contratto condizionatamente stipulato.

Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Il personale assunto in servizio sarà sottoposto al periodo di prova previsto dal contratto collettivo di lavoro, nonché a visita medica secondo quanto disposto dall'art. 41 del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

Art. 6 – Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo del posto messo a concorso è quello stabilito dal vigente contratto nazionale di lavoro per la categoria D, posizione economica D1, pari a € 22.135,47 come retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13^a mensilità, eventuali assegni per il nucleo familiare, eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali del comparto nonché da quelli decentrati e integrativi. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assicurative e fiscali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 7 – Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. n. 196/2003, la Provincia di Como, in qualità di Titolare, informa i candidati che i dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso, o comunque acquisiti a tal fine, è finalizzato all'espletamento delle attività concorsuali e all'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto dalla normativa vigente per lo svolgimento di tutte le fasi della presente procedura selettiva.

Ai sensi dell'articolo 13 del regolamento UE 2016/679 si forniscono le seguenti informazioni:

a) Responsabile della protezione dei dati: Frareg s.r.l.

b) Finalità: il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può comportare la non accettazione della domanda e l'esclusione dalla procedura; i dati saranno trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale;

c) Oggetto dell'attività di trattamento: il trattamento riguarda le attività di raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione anche tramite supporti informatici; i soggetti a cui i dati possono essere comunicati sono il personale dell'Amministrazione preposto al procedimento concorsuale, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro, i componenti della commissione esaminatrice, altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge o di regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali; sono altresì previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale;

d) Modalità di trattamento: il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel capo III dello stesso regolamento; le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici e comprendono le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto b);

e) Misure di sicurezza: i dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza adottando adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale; i trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure;

f) Comunicazione e diffusione: i dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi previsti dalla vigente normativa; indicativamente, i dati personali sono trattati dal personale dipendente dell'Amministrazione coinvolto nel procedimento e da parte della Commissione esaminatrice. I dati forniti possono essere comunicati ad altre pubbliche amministrazioni anche in caso in cui intervenga accordo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale secondo la normativa vigente; è prevista la diffusione dei dati dei candidati anche mediante pubblicazione all'albo e nel sito internet istituzionale dell'Ente delle risultanze delle prove e della graduatoria finale; i dati potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge n. 241/90.

g) Periodo di conservazione dei dati: i dati saranno trattati per tutto il tempo necessario all'espletamento del concorso e saranno conservati in conformità alle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa;

h) Diritti dell'interessato: l'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare i dati errati, incompleti o raccolti in modo non conforme alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento;

i) Diritto di proporre reclamo: in base a quanto previsto dall'art. 77 del regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del regolamento stesso, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali secondo le procedure prescritte, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Art. 8 – Disposizioni finali

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, nonché delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa richiamo alle vigenti disposizioni normative in materie di procedure concorsuali pubbliche e al vigente regolamento provinciale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive di cui alla deliberazione presidenziale n. 14 del 23.02.2021 e ss.mm.ii.

L'Amministrazione Provinciale si riserva -esplicitandone le motivazioni di pubblico interesse con l'adozione di apposito provvedimento da parte del dirigente competente- la facoltà di rettificare o revocare il presente bando di concorso, nonché di prorogarne o di riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 5 della L. 241/1990 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento in oggetto è il dirigente del settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane" dott. Dario Galetti.

Il presente bando di concorso è pubblicato integralmente nell'Albo pretorio on-line della Provincia di Como, e nel portale istituzionale dell'Ente all'indirizzo "www.provincia.como.it - sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso," e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie Speciale, Concorsi ed Esami n. 97 del 7 dicembre 2021.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale, Settore Servizi Finanziarie e Risorse Umane, via Borgovico n. 148, Como, e contattare i seguenti numeri telefonici: 031/230421 - 252 - 414 - 411.

Allegato:

1) modulo di domanda.

Como, 30 novembre 2021

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE

dott. Dario Galetti

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)