



PROVINCIA DI COMO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 25 DEL 11.11.2020

L'Organo di revisione ha ricevuto in data 09.11.2020, la proposta di deliberazione presidenziale avente per oggetto "Programmazione fabbisogno di personale. Triennio 2020-2022. Integrazione e aggiornamento."

Esaminata quindi la proposta di deliberazione di che trattasi;

Visti gli artt. 38 e 54 del Regolamento di Contabilità;

RILEVATO che:

- Ai sensi dell'art.19, comma 8, della Legge 28.12.2001, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate
- Ai sensi dell'art.1, comma 844 della Legge, 27/12/2017 n° 205, ferma restando la rideterminazione delle dotazioni organiche nei limiti di spesa di cui all'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le province delle regioni a statuto ordinario definiscono un piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n. 56 e, conseguentemente, a decorrere dall'anno 2018, possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui sopra e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente è fissata al 25 per cento;
- Ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, la dotazione organica delle province è stabilita in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge n.56/2014, ridotta del 50%;
- La proposta di deliberazione in esame costituisce una prima integrazione del Programma Triennale del fabbisogno di Personale per il triennio 2020-2022; documento programmatico già approvato con deliberazione presidenziale n.114, in data 11.11.2019 ed allegato al Bilancio di Previsione 2020-2022, quale componente della sezione operativa del DUP, e, pertanto, valutato coerente con la programmazione finanziaria del triennio di riferimento, in una prospettiva del rispetto dei limiti di espansione della spesa di personale;
- La presente proposta di integrazione è confermativa dell'impostazione programmatica, in quanto finalizzata ad assicurare il mantenimento dello standard organizzativo, nel rispetto dei limiti di spesa ed attestando il perseguimento di un indirizzo di riduzione della spesa di personale;
- La proposta deliberativa è strutturata sull'applicazione, in via transitoria, della disciplina di cui all'art.1, comma 844, della Legge, 27/12/2017 n° 205 e avrà pertanto efficacia fino all'entrata in vigore del decreto interministeriale, previsto dall'art.17, comma 1, del DL n.

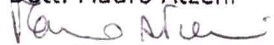
162/2019, convertito dalla legge n. 8 / 2020, in esecuzione del quale dovranno essere rivisti i parametri finanziari alla base della determinazione delle nuove potenzialità di sviluppo organizzativo dell'Ente;

TUTTO CIO' CONSIDERATO

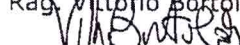
Il Collegio dei Revisori dei Conti, in relazione alle proprie competenze in punto, esprime parere favorevole in merito alla proposta di deliberazione esaminata.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Mauro Atzeni



Rag. Vittorio Bortolotti



Dott. Massimo Pratelli

