

VERBALE NR.2/2022

ACCORDO – PARTE ECONOMICA – Anno 2022

Premesso che il giorno 01.12.2022 alle ore 14:30 ha avuto luogo l'incontro, in video conferenza, tra:

- 1) La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Dr. Pasquale Pedace per come individuata giusta Delibera di G.C. nr.64 del 27.10.2022 e
- 2) la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
 - ☞ Cgil-rappresentata nel presente atto dalla Sig.ra: Stefania Macri;
 - ☞ Cisl-rappresentata nel presente atto dal Sig. Nunzio Praticò;

è presente la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. Maria Rosaria Genovese;

Che in esito all'incontro è stata sottoscritta da tutte le parti l'ipotesi, giusto verbale nr.1/2022. Che con Delibera di G.C. nr. 76 In data 21.12.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo definitivo.

CIO' PREMESSO

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate come risulta dal prospetto allegato A), calcolato alla data odierna dal quale risulta per l'anno 2022 la somma complessiva di € 17.639,00 di cui € 4.083,00 per gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D. lgs. Nr.50/2016.

Le parti concordano nell'utilizzo delle summenzionate risorse per compenso ai seguenti istituti contrattuali:

- 1) importo destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali storiche per il personale dipendente pari a € 7.900,00;
- 2) importo destinato al finanziamento dell'indennità di comparto (quota a carico del fondo): € 2.056,00;
- 3) quota riservata per la Performance organizzativa: =====;
- 4) quota riservata alla Performance individuale: € 1.420,00;

5) quota riservata per compensare le specifiche responsabilità di cui all'art. 68, comma 2, lett.e) a art.70 *quinques*, comma 1 del CCNL 2016/2018.

La misura del compenso da attribuire è definito per l'anno 2020 nell'importo seguente:

COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	€ 2.000,00
---	------------

6) Quota riservata per remunerare particolari condizioni di lavoro. L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma, art.70 bis entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1- Euro 10,00

L'importo del compenso è definitivo per l'anno 2022 nella seguente misura:

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18	€ 180,00
---	-----------------

7) Risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge ed in particolare l'articolo 113 del D. lgs. nr.50/2016 in conformità al Regolamento Comunale vigente approvato con Delibera di G.C. nr.66 in seduta del 23.11.2021. Tali risorse trovano copertura esclusivamente negli stanziamenti previsti per ciascuna opera o lavoro di cui all'articolo 113 del Codice ovvero nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat per le prestazioni rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), art.67, comma 3, lett.c) e art. 70-Ter CCNL 2016-18	€ 4.083,00
--	-------------------

L'importo delle suddette somme deve intendersi comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Si intendono confermati i precedenti istituti se ed in quanto compatibili con il presente accordo e contenuti negli accordi finora stipulati.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE DATORIALE: Dr. Pasquale Pedace_____

DI PARTE SINDACALE:

- Cgil-rappresentata nel presente atto dalla Sig.ra Stefania Macri

- Cisl-rappresentata nel presente atto dal Sig. Nunzio Praticò/Bellini Gesuele;

- **R.S.U. Maria Rosaria Genovese**_____