

COMUNE DI CLAINO CON OSTENO
Provincia di COMO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo 2019/2021**

Parte economica 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		26.11.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Segretario Comunale : 1) Dr. Pasquale Pedace (nomina con delibera di G.C. nr.53 del 15.10.2021</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) CISL FP – CGIL FP- UIL F.P.I</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL - rappresentata dal Sig. Nunzio Praticò;</p> <p>CGIL – rappresentata dalla Sig.ra Stefania Macrì</p> <p>RSU – Sig.ra Maria Rosaria Genovese</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio normativo 2019/2021- parte economica 2021</p> <p>b) Utilizzo risorse decentrate anno 2021;</p> <p>Le parti hanno preso atto del CCNL sottoscritto il 21-05-2018 e degli istituti contrattuali oggetto di confronto e di contrattazione</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. NON RICORRE LA FATTISPECIE
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per come modificato dal D. lgs. Nr.75/2017 ? Si con Delibera G.C. nr..19 del 30.03.2021, Sì. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Tuttavia, il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 per come modificato dal D. lgs. nr.75 del 25-05-2017, giuste delibere di G.C. nr.85 del 21-12-2010 SULLA BASE DEI CRITERI APPROVATI CON DELIBERA DI C.C. NR.19 DEL 21-12-2010 e, DA ULTIMO CON DELIBERA DI G.C. NR. 69 del 22-12-2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con la Delibera di G.C. nr.18 del 30-03-2021
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance anche attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dal Decreto legislativo 33/2013	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>E' in corso la validazione. Il nucleo di valutazione è stato nominato con Decreto Sindacale nr.36 in data 12-11-2019- prot.4817-.</p>
<p>Eventuali osservazioni. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Si rimanda alle previsioni di cui alla delibera di G.C. nr. 85 del 21-12-2010 e nr.69 del 22-12-2017.</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1) Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo 2019/2021- parte economica anno 2021;

Si riassume in sintesi quanto disciplinato dal CCDI concordato con la delegazione trattante:

1) COSTITUZIONE FONDO-

Si prende atto della costituzione del fondo conformemente agli adeguamenti a regime previsti dal CCNL 21-05-2018 relativamente agli incrementi previsti dall'articolo 67, comma 2, lett.a) di € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31-12-2015, incrementi differenziali delle posizioni economiche ai sensi del CCNL 21-5-2018.

Allegato 1- Tabella analitica costituzione del fondo previsionale per l'anno 2019 in applicazione del presente CCDI;

Allegato 2- Tabella analitica utilizzo del Fondo Previsionale per l'anno 2019 in applicazione del presente CCDI;

B) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.85 in seduta del 21.12.2012 per come modificato ed aggiornato con la Delibera di G.C. nr.69 in seduta del 22.12.2017, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

L'articolo 6 del CCDI – PARTE NORMATIVA- 2019/2021 regola la distribuzione dei premi correlati alla performance, sia individuale che organizzativa. La previsione per l'anno 2021 comprende solo il fondo per la performance individuale stimato in euro 2.462,00 da ripartirsi in base agli obiettivi di PEG e con utilizzo di schede di valutazione.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati

dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di risorse dedicate al raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG- Piano della Performance deliberati annualmente dalla Giunta Comunale, ci si attende un incremento della produttività del personale.

E)altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: NULLA DA RILEVARE

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito in via definitiva con determina nr.206 del 323-1-12020, per un totale di Euro 22.168,00, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 13.931,00
Risorse variabili	€ 8.187,00
TOTALE	€ 22.118,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 13.058,59 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	6.767,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	637,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	514,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	207,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	662,00