



COMUNE DI CLAINO CON OSTENO  
PROVINCIA DI COMO  
VIA A.GIOBBI, N° 4

C.A.P. 22010 – COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/65111 – Fax 0344/73926-  
Email: info@comune.clainoconosteno.co.it  
Casella di PEC: comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it

*Determinazione nr. 109 del 22-07-2020*

<i>Prot. nr. 5395/2020</i>	OGGETTO: RICONOSCIMENTO ED EROGAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVA- ANNO 2018 A SEGUITO VALUTAZIONE DELL'ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE.
----------------------------	--

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale nr. 69 del 22-1-2017 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della performance, nonché degli indicatori quantitativi e qualitativi previsti dal piano stesso.

PRESO ATTO che nel rispetto del suddetto atto si è provveduto alla valutazione del personale relativa all'anno 2018 e riguardante il personale titolare di posizione organizzativa dell'ente.

VISTA la relazione sulla performance relativa all'esercizio 2018 e la sua validazione con verbale del nucleo di valutazione in data 20-12-2019, approvata con atto deliberativo della Giunta Comunale nr.75 in data 28-12-2019.

VISTA la propria determinazione nr.273 del 30-12-2019 avente ad oggetto: "Impegno di spesa per il trattamento accessorio del personale dipendente a seguito sottoscrizione del C.C.D.I. 2019/2021- Parte economica 2019."

TUTTO CIO' PREMESSO

DATO ATTO che ai soggetti nominati responsabili dei servizi in quanto titolari della posizione organizzativa oltre all'indennità di posizione spetta l'indennità di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti e, nello specifico, con riferimento all'esercizio 2018.

FATTO CONSTARE che la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato e di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco che le ha effettuate. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

VISTO il contratto collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21-05-2018, recepito dal Comune di Claino con Osteno, con atto deliberativo dalla Giunta Comunale n. in data

VISTI in particolare gli articoli 13 e 14 disciplinanti l'area delle posizioni organizzative ed in particolare l'indennità di posizione e la retribuzione di risultato riconoscibile quale trattamento economico accessorio a favore del personale titolare della posizione che ricopre l'incarico di responsabile del servizio

RICHIAMATI i Decreti del Sindaco nr.31 e nr.32 in data 27-05-2019 con i quali sono state prorogate, per le motivazioni in esso esplicitate e ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21.05.2018, senza soluzione di continuità dalla data di insediamento, gli incarichi di titolare di Posizioni Organizzative relative alle seguenti due aree in cui si articola la struttura dell'ente, già conferiti ai funzionari ai sensi dell'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004:

1. Area Amministrativa e Area Economico Finanziaria- Dr.ssa Maria Rosaria Genovese;
2. Tecnica – Gom. Filippo Dell'ORO (in deroga a quanto previsto dal co. 1, ai sensi dell'art. 17, commi 3 e 4 del CCNL 21.5.2018).

ATTESO che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D - titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

- l'importo della retribuzione di posizione per il personale della categoria "D" varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

- l'importo della retribuzione di posizione per il personale della categoria "C", nell'ipotesi di cui all'articolo 13, comma 2 del c.c.n.l. 21-05-2018, varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

Ciascun ente, pertanto, stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità; - gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

PRECISATO che il Comune di Claino con Osteno con Delibera della Giunta Comunale nr.30 in seduta del 17-05-2019 ha approvato il Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, che si compone di nr. 13 articoli e degli allegati "A" – SCHEDA PER LA DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA e "B" – CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE;

EVIDENZIATO che all'articolo 4 del sopra citato Regolamento, intitolato "GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" SI DISPONE TESTUALMENTE QUANTO SEGUE:

1. Il Nucleo di valutazione provvede, su istanza del Sindaco, alla proposta di graduazione delle posizioni organizzative applicando i criteri di cui agli Allegati "A" del presente regolamento. Il Sindaco prende atto della proposta nell'ambito del decreto di attribuzione dell'incarico.
2. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione.
3. Limitatamente al solo personale incaricato nell'area di Posizione Organizzativa, qualora utilizzato in convenzione con altri enti, è previsto, in relazione a specifiche posizioni di lavoro e al conseguimento di specifici obiettivi previsti in sede di convenzione, debitamente certificati a consuntivo, un valore massimo attribuibile di retribuzione di posizione e di risultato non superiore a quanto previsto dal CCNL.
4. La determinazione dell'indennità di posizione organizzativa, derivante dall'applicazione dei criteri sopra citati, avrà come riferimento immediato il valore massimo stabilito dall'art. 15, co. 2 e 3 CCNL 21.5.2018. Il valore dell'indennità, così determinato, sarà comunque riparametrato, nel rispetto della normativa vigente, al fine di rientrare nei limiti al trattamento accessorio sanciti dalla legge.

FATTO CONSTARE che ai sensi del Regolamento sopra citato si procederà con il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative con decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione dello stesso regolamento.

DATO ATTO che la retribuzione di posizione riconosciuta ai responsabili di servizio nel corso dell'anno 2018 è la seguente.

- Responsabile del Servizio Amministrativo- Economico Finanziario- tributi- risorse umane € 731,65;
- Responsabile del Servizio Tecnico € 267,00;

PRESO ATTO che relativamente alla retribuzione di risultato, essa è stabilita tra un minimo del 10% ed un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondere a seguito di valutazione positiva annuale.

RICHIAMATE LE SCHEDE DI VALUTAZIONE ANNUALE- ANNO 2018- in base alle quali risulta riconoscibile ai responsabili di servizio un'indennità di risultato nella seguente misura:

NOME	QUALIFICA INQUADRAMENTO	IRETRIBUZIONE DI POSIZION ANNUA	IMPORTO RETRIBUZIONE MASSIMA
DELL'ORO Filippo –	C3	€ 3.200,00/ANNO	€ 640,00
GENOVESE Maria Rosaria	D6	€ 8.779,80/ANNO	€ 1.755,96

RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato nella misura risultante nelle allegate schede di valutazione e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio sancito dalla vigente normativa e per come meglio specificata nella Determinazione nr.273/2019 in premessa richiamata.

VISTO infatti l'articolo 23, 2° comma, del D. lgs. nr.75 del 25-05-2017 ove si dispone che dal 1° Gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. lgs. 30-03-2011, nr.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

FATTO CONSTARE pertanto che i titolari di posizione organizzativa e le indennità sono rimasti uguali al 2016 per tutto l'anno 2018.

FATTO CONSTARE inoltre che per il principio di economicità e trasparenza degli atti la presente determina viene sottoposta al visto del Segretario Comunale per quanto concerne l'erogazione del compenso della P.O. che sottoscrive il presente atto.

VISTI:

- l'articolo 107 del tuel 267/2000;
- l'articolo 3 della Legge 7-8-1990, nr.241;

#### DETERMINA

- 1) Di prendere atto delle verifiche e valutazioni delle prestazioni individuali elaborate per l'anno 2018 ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato per il personale dipendente titolare di p.o.come da documentazione conservata agli atti.
- 2) Di erogare la retribuzione di risultato per l'anno 2018 spettante al personale dipendente titolare di po come segue:
  - 1) DELL'ORO Filippo € 640,00;
  - 2) GENOVESE Maria Rosaria € 1.316,97

Di dare atto che:

- la suddetta somma di euro 640,00 cui si aggiungono gli oneri riflessi e l'irap trova imputazione al capitolo 10160103- art.1- Missione 1- Programma 6.;
  - la suddetta somma di euro 1.316,97- cui aggiungere gli oneri riflessi e l'irap trova imputazione al capitolo 10120105- art. 1- Missione 1 Programma 2.
- 3) Di trasmettere copia della presente al responsabile del servizio di ragioneria per il seguito di competenza.
  - 4) Di pubblicare il presente provvedimento oltre che all'Albo Pretorio dell'ente anche nel sito web istituzionale del Comune di Claino con Osteno al fine di renderlo accessibile al pubblico nell'apposita sezione denominata "TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERITO".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Mari Rosaria Genovese)

VISTO : SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Pasquale Pedace)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

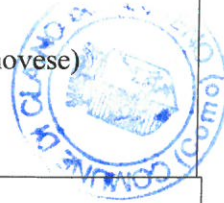
A norma dell'art.147 Bis del D. Lgs. 267/2000, introdotto dal D.L. nr.174/2012

Appone

IL PARERE DI REGOLARITA' TECNICA/AMMINISTRATIVA

Li 22-07-2020

Il Responsabile del Servizio (Dr.ssa Maria Rosaria Genovese)



RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio On Line e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti di legge vigenti in materia.

NR. REG. PUBBLICAZIONI 303/20

Claino con Osteno, Li 05 OTT. 2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE

(Bonardi Sandro)

