



COMUNE DI CLAINO CON OSTENO

PROVINCIA DI COMO

VIA A.GIOBBI, N° 4

C.A.P. 22010 – COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/651111 – Fax

Prot. n. 136/2016 0344/73926

DETERMINAZIONE NR 145 REG. GEN. DATA: 17-12-2015

OGGETTO: Retribuzione di risultato. Liquidazione dei compensi per l'attività svolta nell'anno 2014 agli incaricati di posizioni organizzative.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso

- Che la struttura organizzativa di questo Ente è articolata in due aree di attività:

- 1) economico-giuridica;
- 2) tecnica

al cui vertice è posto un responsabile titolare di posizione organizzativa;

- che con i Decreti, prot. 3645 e 3646 del 24-09-2009 per il mandato amministrativo 2009-2014; con i Decreti 05 e 06 del 18-06-2014 e nr.2297 del 19-09-2014 (per la gestione associata del servizio tecnico) per il mandato amministrativo in corso, sono stati nominati i responsabili delle aree organizzative e conferito loro la titolarità della posizione organizzativa, definendone, contestualmente, la retribuzione di posizione;

- che l'attività dei suddetti responsabili ed i risultati raggiunti è oggetto di valutazione annuale da parte dell'organismo comunale appositamente costituito, anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato.

- che la Giunta Comunale con atto nr.24 del 14-06-2002 ha stabilito la misura dell'indennità da attribuire ai responsabili dei servizi ex art.10 del C.C.N.L. 31-03-1999;

- che la Giunta Comunale con atto nr.14 del 14-04-2002 ha stabilito i parametri di valutazione ai fini dell'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato ai responsabili dei servizi;

che il Comune di Claino con Osteno ha approvato il Piano della Performance con deliberazione della Giunta Comunale nr.38 del 12-06-2012 con il quale è stata approvata, tra l'altro, la metodologia per la valutazione e la misurazione della performance dei dipendenti ed il sistema di misurazione e valutazione del segretario comunale;

Visto

L'art.11, comma 1, CCNL 31-03-1999, in ordine all'applicabilità delle norme di cui agli artt.8,9 e 10 a favore dei comuni privi di posizioni dirigenziali, purché vi siano dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi a norma di legge,

Visto

l'art.10 del CCNL del 31-03-1999 con il quale si dispone che il trattamento economico accessorio del personale incaricato delle posizioni organizzative di cui all'art.8 sia costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, quest'ultima graduata in una fascia di valori compresi tra il 10% ed il 25% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun dipendente

Vista

La relazione dell'Organismo comunale di valutazione in data 26-11-2015, prot. 3866, relativa alla valutazione delle posizioni organizzative ai fini della retribuzione di risultato ai responsabili

dei servizi titolari di P.O. per l'attività svolta nell'anno 2014, validata dal Sindaco in data 03-12-2015.

Visti

I Decreti Sindacali nr.18 e nr.19 del 18-12-15-12-2015, che, allegati, formano parte integrante e sostanziale del presente atto, di riconoscimento dell'indennità di risultato alle P.O. per l'anno 2014.

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione dell'indennità di risultato di cui all'art.10 del CCNL del 31-03-1999, nella misura corrispondente alla valutazione e per come statuito dai suddetti Decreti.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale nr.60 del 27-11-2015, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'approvazione in via definitiva del PEG 2015.

Visto che risulta assegnato a questo servizio l'obiettivo gestionale di cui all'intervento 10120105- art.1- Missione 1- programma 2- Denominato: " Retribuzione di risultato personale dipendente".

ACCERTATA la disponibilità effettiva esistente sul conto del suddetto intervento.

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art.107 del tuel 18-08-2000 relativo a "funzioni e responsabilità della dirigenza ovvero dei responsabili dei servizi";

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art.107 del Tuel 267/2000;

RITENUTA altresì la propria competenza in forza del Decreto Sindacale nr.06 prot. 2443 del 18-06-2014 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di responsabile di questo servizio.

VISTO il vigente Regolamento Comunale sulla disciplina dei controlli interni, approvato con delibera di c.c. nr.02 del 15-01-2013.

VISTI gli artt 107, 183, 191, 3° COMMA, e 192 del T.U.E.L. 18-08-2000, nr.267;

DETERMINA

1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

2) di liquidare ai sotto elencati dipendenti comunali titolari delle posizioni organizzative l'indennità di risultato per l'attività svolta nell'anno 2014 nella misura e con l'imputazione della relativa spesa al P.E.G. 2015 di seguito indicata:

- BOGGIONI Pier Mario, titolare di P.O. Area Tecnica la somma complessiva di € 1.162,04 pari al 15% di euro 5.164,56 + il 15% di € 2.582,28 per il primo semestre 2015);
- GENOVESE Maria Rosaria titolare di P.O. Area Economico Giuridica- settori amministrativo ed economico finanziario: € 1.316,90 (15% di euro 8.779,70)

3) di imputare la somma di euro 2.479,01 (oneri diretti) a cui sono da aggiungere gli oneri riflessi per €800.70 all'intervento 10120105- art.1- del bilancio di competenza 2015 che presenta la richiesta disponibilità.

Di dare atto che la presente determina:

- e' esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile e copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4, del Decreto Legislativo nr.267/2000;
- verrà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, ai soli fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa;
- verrà inserita nella raccolta generale delle "Determinazioni".
- Verrà pubblicata sul sito Web del Comune in Amministrazione Trasparente AI SENSI DELL'ART.20 DEL d. IGS. NR.33/2013.

**Il responsabile del Servizio
(Dr.ssa Maria Rosaria Genovese)**




VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art.151, comma 4, del Decreto Legislativo 18-8-2000, nr.267

A P P O N E

Il visto contabile e attesta la copertura finanziaria della spesa in atti sul conto dell'intervento: 10120105 provvedendo ad iscrivere il relativo impegno di spesa recante il nr. 567 d'ordine.

Li 17-12-2015

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dr.ssa Maria Rosaria Genovese)**

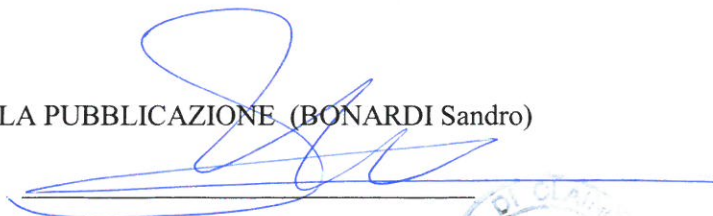



R. 11/16 REG. PUBBL.

Si dichiara che la presente determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per rimanervi affissa per 15 giorni consecutivi.

Li 14/01/16

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE (BONARDI Sandro)






COMUNE DI CLAINO CON OSTENO

PROVINCIA DI COMO

VIA A.GIOBBI, N° 4

C.A.P. 22010 – COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/65111 – Fax 0344/73926-

Email: info@comune.clainoconosteno.co.it

Casella di PEC: comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it

Decreto del Sindaco

<p>N. 18 Data 15-12-2015</p>	<p>RICONOSCIMENTO ED ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO ALLA P.O DR.SSA MARIA ROSARIA GENOVESE PER L'ATTIVITA' SVOLTA NELL'ANNO 2014.</p>
----------------------------------	---

IL SINDACO

VISTI:

- l'art.50, comma 10, del T.U.E.L. 18-8-200, NR.267, concernente le competenze del Sindaco ad individuare gli organi gestionali dell'ente, secondo criteri di competenza professionale, in relazione ai programmi dell'Ente con particolare riferimento al potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art.109 del medesimo Tuel.
- l'art.107 del citato T.U.E.L. NR.267/2000, recante : "Funzioni e responsabilità della dirigenza".

VISTA

La dotazione organica di questo Comune approvata con deliberazione della G.C. nr. 37 DEL 04-08-2008 ed il definitivo organigramma del Comune che prevede i seguenti principali servizi:

1) Affari Generali; 2) Segreteria, Contratti e contenzioso; 3) Economico-Finanziario; 4) Politiche Sociali e Servizi alla Persona; 5) Commercio; 6) Gestione risorse Umane 7) Lavori Pubblici; 8) Urbanistica ed Edilizia privata,

VISTO

Il CCNL del 1999 ed in particolare gli artt.8-9 e 10 sulla cui scorta in questo Comune è stata istituita l'Area delle posizioni organizzative (P.O) atteso che in pianta organica non figurano posizioni dirigenziali.

VISTO

Il disposto complessivo dell'art.109 del Decreto Legislativo 18-8-2000, nr.267 e, in particolare, il comma 2, secondo cui "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 , fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett.f) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione".

VISTO

Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C.nr.104 del 14-11-1997, come modificato ed integrato con le deliberazioni della Giunta Comunale:

- nr.38 in seduta del 28-05-1999;

- nr.50 del 05-12-2001.

VISTO

L'art.37 dello Statuto Comunale per quanto concerne le attribuzioni dei responsabili dei servizi con rilievo esterno;

ATTESO Che i servizi comunali, a cui sono stati proposti i responsabili sono quelli individuati dal D.P.R. NR.194/1996 e successive modifiche ed integrazioni.

FATTO CONSTARE che la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato e di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco che le ha effettuate. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

CONSIDERATO che ai sensi dell'art.15 del CCNL sottoscritto il 22-01-2004 i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti.

Il suddetto trattamento economico accessorio assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione per il personale della categoria D varia da un minimo di euro 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

CONSIDERATO inoltre che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi ai sensi degli artt. 8,9 e 10 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni- Autonomie Locali" approvato con C.C.N.L. del 31.3.1999 sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminate dall'Ente.

La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.

RICHIAMATI :

- Il Decreto prot. nr.3646 del 24-09-2009 e nr.6 prot. 2443 dell'8-06-2014 di nomina della Dr.ssa Maria Rosaria Genovese quale responsabile dell'Area Economico-Giuridica comprendente i settori: 1) Affari generali ed istituzionali; risorse umane; segreteria;2) Finanziario; fiscalità locale-tributi; Bilancio, con l'attribuzione dell'indennità di posizione nella misura mensile lorda di euro 731,64 per tredici mensilità nonché l'attribuzione della retribuzione di risultato nella misura massima del 15% della stessa sulla scorta delle risultanze rese dal nucleo di valutazione.

VISTI gli obiettivi impartiti dall'Ente per l'esercizio 2014 ed assegnati a ciascun titolare di posizione organizzativa con le delibere di G.C. nr. 29 del 29-04-2014, nr.42 del 27-06-2014, nr.58 del 2-10-2014 e nr.74 del 04-12-2014.

VISTA La relazione dell'Organismo Comunale di valutazione riunitosi in data 26-11-2015 per l'attività svolta nel 2014, prot. nr.3866, nonché le singole schede di valutazione dalle quali si evince che il punteggio conseguito dalla P.O. risulta essere il massimo ovvero punti 18.

ATTESO

Che in base al punteggio di cui sopra la responsabile risulta collocarsi all'interno della fascia di valutazione per la quale è possibile riconoscere la retribuzione di risultato nella misura prevista del 15%. Giusta Delibera G.C. nr.61/2004.

RITENUTO

di conformarsi alla suddetta valutazione.

Evidenziato che il sistema di misurazione e valutazione dell'indennità di risultato, approvato con delibera di G.C. nr.38 del 19-06-2012 prevede che l'indennità sia graduata ed erogata nelle seguenti percentuali:

10% da 60 a 69 punti;

15% da 70 a 79 punti;

20% da 79 a 89 punti;

25% da 90 a 100 punti.

Atteso che tale percentuale di valutazione e la relativa corresponsione economica sono subordinate alla capacità di spesa dell'ente ed ai limiti di Bilancio imposti dalle varie leggi finanziarie tempo per tempo vigenti. Pertanto ove nell'ente per motivi economici è stato stabilito come limite il 20% questo sarà considerato massimo indipendentemente dalla valutazione individuale della P.O.

Calcolata per l'anno 2014 per ogni titolare di P.O. la rispettiva retribuzione di risultato nella misura stabilita dal citato verbale pari al 15% dell'indennità di posizione agli stessi attribuita.

DEC RETA

1) Di riconoscere alla Dr.ssa Maria Rosaria Genovese, nominata Responsabile di Settore e titolare di P.O. la retribuzione di risultato per l'anno 2014 nella misura di € 1.316,90 al lordo delle ritenute di legge.

2) Alla liquidazione ed al pagamento provvederà con propri atti il responsabile del Settore Finanziario- Servizio Ragioneria;

DISPONE

Pertanto di trasmettere il presente Decreto al predetto Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile di cui all'art.151, comma 4 e 153 comma 5, del Decreto Legislativo 267/2000 e diverrà esecutivo appena verrà apposta la suddetta attestazione.

Che il presente atto, in uno all'atto di liquidazione, venga pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione denominata "TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERTIO" a cura del settore che provvederà alla liquidazione.

di notificare all'interessata il presente atto.

IL SINDACO
(Rag. Giovanni Bernasconi)





COMUNE DI CLAINO CON OSTENO

PROVINCIA DI COMO

VIA A.GIOBBI, N° 4

C.A.P. 22010 – COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/65111 – Fax 0344/73926-

Email: info@comune.clainoconosteno.co.it

Casella di PEC: comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it

Decreto del Sindaco

<p>N. 19 Data 15-12-2015</p>	<p>RICONOSCIMENTO INDENNITA' DI RISULTATO ALLA P.O GEOM. PER MARIO BOGGIONI PER L'ANNO 2014 E PRIMO SEMESTRE 2015.</p>
----------------------------------	---

IL SINDACO

VISTI:

- l'art.50, comma 10, del T.U.E.L. 18-8-200, NR.267, concernente le competenze del Sindaco ad individuare gli organi gestionali dell'ente, secondo criteri di competenza professionale, in relazione ai programmi dell'Ente;
- l'art.107 del citato T.U.E.L. NR.267/2000, recante : "Funzioni e responsabilità della dirigenza".

VISTO

L'organigramma del Comune.

VISTO

Il CCNL del 1999 ed in particolare gli artt.8-9 e 10 sulla cui scorta in questo Comune è stata istituita l'Area delle posizioni organizzative (P.O) atteso che in pianta organica non figurano posizioni dirigenziali,

VISTO

Il disposto complessivo dell'art.109 del Decreto Legislativo 18-8-2000, nr.267 e, in particolare, il comma 2, secondo cui "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 , fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett.f) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione".

VISTO

Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C.nr.104 del 14-11-1997, come modificato ed integrato con deliberazioni della Giunta Comunale:

- nr.38 in seduta del 28-05-1999;
- nr.50 del 05-12-2001.

VISTO

L'art.37 dello Statuto Comunale per quanto concerne le attribuzioni dei responsabili dei servizi con rilievo esterno;

o/c

ATTESO

- Che i servizi comunali, a cui sono stati proposti i responsabili sono quelli individuati dal D.P.R.NR.194/1996 e successive modifiche ed integrazioni.

RICHIAMATI i Decreti:

- nr.3645 del 24-09-2009, nr.5 dell'8-6-2014 prot.2442, nr.2297 del 19-09-2014 di nomina del Geom. Pier Mario Boggioni quale responsabile, anche nell'ambito della gestione associata tra i Comuni di Valsolda e Claino con Osteno, dell'area tecnica- settore tecnico e tecnico-manutentivo con l'attribuzione dell'indennità di posizione nella misura mensile lorda di euro 430,38 per tredici mensilità nonché l'attribuzione della indennità di risultato nella misura massima del 15% della stessa sulla scorta delle risultanze rese dal nucleo di valutazione;

VISTI gli obiettivi impartiti dall'Ente per l'esercizio 2014 ed assegnati a ciascun titolare di posizione organizzativa con le delibere di G.C. nr. 29 del 29-04-2014, nr.42 del 27-06-2014, nr.58 del 2-10-2014 e nr.74 del 04-12-2014.

VISTI gli obiettivi assegnati a tutto il 30 Giugno 2015, data di cessazione dal servizio per mobilità del Geom. Pier Mario Boggioni; di cui alla delibera di G.C. nr.37 del 19-06-2015;

VISTA La relazione dell'Organismo Comunale di valutazione riunitosi in data 26-11-2015 per l'attività svolta nel 2014, prot. nr.3866, nonché le singole schede di valutazione dalle quali si evince che il punteggio conseguito dalla P.O. risulta essere il massimo ovvero punti 18.

ATTESO

Che in base al punteggio di cui sopra il responsabile risulta collocarsi all'interno della fascia di valutazione per la quale è possibile riconoscere la retribuzione di risultato nella misura prevista del 15%. Giusta Delibera G.C. nr.61/2004.

RITENUTO

di conformarsi alla suddetta valutazione.

Evidenziato che il sistema di misurazione e valutazione dell'indennità di risultato, approvato con delibera di G.C. nr.38 del 19-06-2012 prevede che l'indennità sia graduata ed erogata nelle seguenti percentuali:

10% da 60 a 69 punti:

15% da 70 a 79 punti;

20% da 79 a 89 punti;

25% da 90 a 100 punti.

Atteso che tale percentuale di valutazione e la relativa corresponsione economica sono subordinate alla capacità di spesa dell'ente ed ai limiti di Bilancio imposti dalle varie leggi finanziarie tempo per tempo vigenti. Pertanto ove nell'ente per motivi economici è stato stabilito come limite il 20% questo sarà considerato massimo indipendentemente dalla valutazione individuale della P.O.

Calcolata per ogni titolare di P.O. la rispettiva retribuzione di risultato nella misura stabilita dal citato verbale pari al 15% dell'indennità di posizione agli stessi attribuita.

DEC RETA

1) Di riconoscere al Geom. Pier Mario Boggioni, nominato Responsabile di Settore e titolare di P.O. fino al 30 Giugno 2015 la retribuzione di risultato per l'anno 2014 nella misura di € 774.69 e di euro 387,35 per il primo semestre 2015 al lordo delle ritenute di Legge.

2) Alla liquidazione ed al pagamento provvederà con propri atti il responsabile del Settore Finanziario- Servizio Ragioneria;

DISPONE

Pertanto di trasmettere il presente Decreto al predetto Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile di cui all'art.151, comma 4 e 153 comma 5, del Decreto Legislativo 267/2000 e diverrà esecutivo appena verrà apposta la suddetta attestazione.

Che il presente atto, in uno all'atto di liquidazione, venga pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione denominata "TRASPARENZA, VALUTAZIONE E MERTIO" a cura del settore che provvederà alla liquidazione.

di notificare all'interessato il presente atto.

IL SINDACO
(Rag. Giovanni Bernasconi)

