



Comune di Claino con Osteno

Provincia di Como

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

<p>NR. 26 Reg. Del.</p> <p>Data 02.05.2023</p> <p>N°Prot <u>2636</u>/2023 Nr.Reg. Pubbl. : <u>263/23</u></p>	<p>Oggetto: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA – INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.</p>
--	---

L'anno duemila ventitré il giorno due del mese di Maggio alle ore 17.30, nella Casa Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOMNE E NOME	FUNZIONE/CARICA	Presente	Assente
Rag. Giovanni Bernasconi	Sindaco	Si in presenza	
Deni Barbazza	Vice Sindaco	SI in presenza	
Mauro Mauri	Assessore		SI

Partecipa alla seduta il Segretario comunale Dr. Pasquale Pedace per le funzioni di cui all'articolo 97, comma 4, lett.a) Tuel 267/2000.

Il Presidente Rag. Giovanni Bernasconi in qualità di Sindaco dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, in conformità alla Delibera di G.C. nr.20 del 30.04.2022 recante "Disciplina per il funzionamento della Giunta Comunale", passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Dato Atto che sono stati acquisiti, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 49 e 147 Bis del D. Lgs. nr.267/2000, i preliminari pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato per quanto attiene la regolarità tecnica ed amministrativa dell'atto, che affinché restino inseriti si allegano al presente atto per formare di esso parte integrante e sostanziale; mentre lo schema della proposta viene omesso in quanto conforme al deliberato.

Visti Gli artt.48 del D.Lgs. 18.08.2000, nr.267 e 25 del vigente Statuto Comunale che assegnano a quest'organo la competenza per l'adozione di tutti gli atti di governo che non siano riservati dalla legge al Consiglio e che non ricadano nelle competenze previste dalla legge e dallo Statuto ad altri organi.

Richiamati i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 07.03.2023 di approvazione del Dup 2023/2025;
- la Deliberazione del consiglio Comunale nr.8 del 07.03.2023 di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023/2025.
- La deliberazione propria nr.15 del 07.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile avente ad oggetto l'approvazione del P.E.G./ Piano della Performance 2023/2025.

Visto che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019 – 2021, recepito da questo Ente con Deliberazione di G.C. nr.69 DEL 30.11.2022;

Visto il Titolo II del predetto CCNL – Capo I che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Visto l'art. 7, comma 3, il quale prevede che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

Preso atto che con Deliberazione di G.C. nr.72 in seduta del 19.12.2019 si autorizzava la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2019-202 e parte economica 2019.

Rilevata la necessità di nominare, anche in vista della nuova sessione negoziale a livello integrativo, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alle trattative per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo – Parte economica 2023 e di individuare i rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione trattante di parte sindacale, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 5 del medesimo CCNL;

Vista la determinazione Servizio Risorse Umane n. 07 del 1° Febbraio 2023 di quantificazione provvisoria del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2023, in attesa di indirizzi da parte dell'Amministrazione relativamente alle eventuali risorse aggiuntive;

Dato atto:

- che il Comune di Claino con Osteno ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;
- che, a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO l'articolo 33, comma 2, del D.L. nr.34/2019, convertito in Legge 28 Giugno 2019, nr.58 che, al fine di superare il vincolo sancito dal citato articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 75 del 2017 definisce il limite ivi previsto, in maniera flessibile, al valore medio pro capite riferito al personale in servizio al 31 Dicembre 2018. Pertanto, a tenore dell'ultimo periodo del sopra citato articolo 33, comma 2, D.L. 3472019 "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D. lgs. 25 Maggio 2017, nr.75 è "adeguato", in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 Dicembre 2018".

VISTO l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, secondo il quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa..."*;

PRESO ATTO che dal 2023 la costituzione del fondo delle risorse decentrate trova la sua principale fonte di disciplina nell'articolo 79 del nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021 che, peraltro,

DATO ATTO che la nuova normativa mantiene immutata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili; quest'ultime dipendono prevalentemente dall'Ente.

RILEVATO che, come previsto dalla normativa contrattuale vigente, previo atto di indirizzo da parte dell'organo esecutivo, agli enti locali, in generale, è data la possibilità di attivare le fonti variabili di alimentazione del Fondo per la contrattazione decentrata indicate nell'articolo 79, comma 2 del nuovo C.C.N.L.2019/2021.

RITENUTO in particolare che tali risorse debbano essere vincolate a obiettivi di miglioramento qualitativo dei servizi, con risultati sfidanti e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione, indicati dalla Giunta nei pertinenti atti di programmazione nei quali saranno indicati gli obiettivi nel dettaglio, l'individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito;

CONSIDERATO inoltre che il vigente contratto decentrato integrativo prevede la possibilità di destinare risorse finanziarie aggiuntive per progetti di innovazione organizzativa riservati a specifiche attività di interesse per l'Amministrazione;

CONSIDERATO che è necessario un atto di indirizzo in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo, di natura discrezionale ed eventuale:

- a) Incremento di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018, non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017 (art. 79 comma 5 CCNL). Le risorse così individuate sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 (Elevate Qualificazioni)
- b) risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art. 79, comma 2 lett. b) del CCNL sottoscritto il 22 novembre 2022), risorse che non richiedono oggi specifici riscontri da parte del Nucleo di Valutazione / O.I.V.;
- c) determinazione dell'importo delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 lett. c) del medesimo CCNL secondo cui la parte variabile del Fondo può essere incrementata con *“risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato”*;

RITENUTO necessario, prima dell'avvio del tavolo negoziale, provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo, per il perseguimento delle finalità in oggetto specificate e diretti a definire in generale:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari in coerenza con le politiche di direzione del personale perseguite da questa Amministrazione;

RILEVATA pertanto la necessità di fornire alla delegazione trattante adeguate linee di indirizzo al fine di assicurare:

- a) Articolazione e graduazione dei compensi delle diverse indennità riconoscibili in base agli istituti contrattuali in considerazione della minore o maggiore responsabilità;
- b) Collegamento con i criteri della performance, quanto al riconoscimento dei compensi premianti;

ATTESA la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo:

- *In attuazione delle nuove disposizioni del CCNL, definire criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte;*
- *Individuare strumenti per garantire la massima correlazione tra le politiche retributive e il perseguimento di obiettivi e risultati individuati come prioritari dall'Amministrazione;*

- *prevedere idonei criteri per la differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 81 del CCNL, che favoriscano un reale riconoscimento del merito anche in termini monetari;*

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- i vigenti C.C.N.L. del personale delle autonomie locali, vigenti in materia;
- il Bilancio di Previsione per l'anno 2023/2025, esecutivo;

ACQUISITI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i circa la regolarità tecnica e contabile della proposta;

CON VOTI favorevoli ed unanimi espressi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) Di istituire, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, la delegazione trattante di parte datoriale per il triennio 2023/2025 abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Integrativo, nelle persone di:
 - dott. Pasquale Pedace, Segretario Comunale Reggente- Presidente;
- 2) di individuare i predetti soggetti quali rappresentanti dell'Amministrazione anche in sede di confronto con la delegazione sindacale di parte sindacale, secondo la disciplina prevista dall'art. 5 del CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 04.08.2022.
- 3) di autorizzare il Responsabile del Servizio Finanziario a costituire in via definitiva il "*Fondo risorse decentrate anno 2023*" ai sensi della disciplina prevista dall'art. 79 del CCNL sottoscritto il 04.08.2022, tenendo conto dei seguenti indirizzi per la costituzione della parte variabile:
 - nessuna risorsa aggiuntiva ai fini del rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli di spesa del personale;
- 4) Di assegnare alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive a cui attenersi nello svolgimento della trattativa con le OO.SS., per la definizione del Contratto Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2023, come di seguito riportate:
 - a. *In attuazione delle nuove disposizioni del CCNL, definire criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte;*
 - b. *Individuare strumenti per garantire la massima correlazione tra le politiche retributive e il perseguimento di obiettivi e risultati individuati come prioritari dall'Amministrazione;*

- c. *prevedere idonei criteri per la differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 81 del CCNL, che favoriscano un reale riconoscimento del merito anche in termini monetari;*
- d. *Prevedere nuove progressioni orizzontali attivando procedure di individuazione del personale destinatario improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018;*

5) di dare atto che la presente sarà trasmessa alle RSU ed alle OO.SS. dell'Ente.

INDI

con successiva, separata ed unanime votazione, dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'imminente necessità di provvedere in merito al fine di dare corso alla contrattazione integrativa nei tempi prescritti dal CCNL.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

IL SINDACO

Rag. Giovanni Bernasconi



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Pasquale Pedace

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si certifica che il presente verbale è stato affisso in copia all'Albo Pretorio il giorno 08 AGO. 2023 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.
- Si attesta che il presente verbale il giorno stesso in cui è stato pubblicato è stato trasmesso in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18-08-2000, n. 267.
- Si dà atto che il presente verbale è stato comunicato con lettera n. _____ del _____ al Prefetto di Como, ai sensi dell'art. 135 del T.U.E.L. 18-08-2000, n. 267.

CLAINO CON OSTENO, Lì 08 AGO. 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE _____



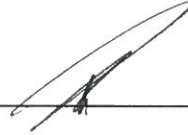
CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

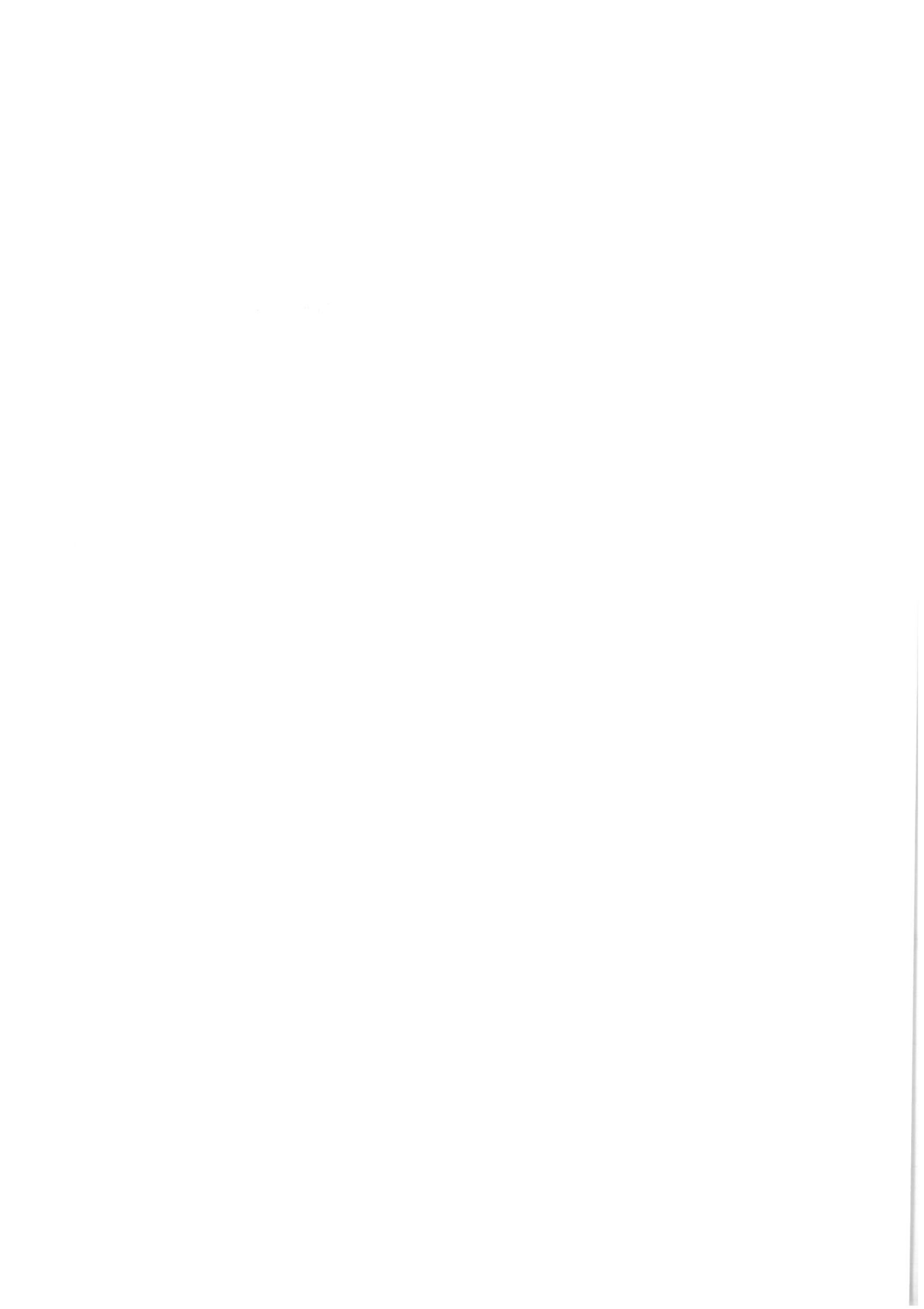
La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO: 02/05/2023

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, T.U.E.L. 18-08-2000, n.267.
- Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma, T.U.E.L. 18-08-2000, n.267).

CLAINO CON OSTENO, Lì 08/05/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE _____







COMUNE DI CLAINO CON OSTENO

PROVINCIA DI COMO

VIA A.GIOBBI, N° 4

C.A.P. 22010 – COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/65111 – Fax 0344/73926

Mail info@comune.clainoconosteno.co.it – Sito internet www.comune.clainoconosteno.co.it –

PEC comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SESSIONE DI CONVOCAZIONE DEL 02.05.2023

OGGETTO: NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA – INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

A norma del disposto dell'art. 49 del TUEL 18/08/2000, n. 267;

Il Responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere

FAVOREVOLE / ~~NON FAVOREVOLE~~ *nei termini del deliberato*

Data 02/05/2023

IL RESPONSABILE

Dr.ssa Maria Rosaria Genovese

Atteso che la presente proposta di deliberazione comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria ovvero sul patrimonio dell'Ente

Il Responsabile del Servizio Finanziario Per quanto riguarda la regolarità contabile. *nei termini del deliberato e del bilancio di Previsione 2023/2025 -*
Esprime parere

FAVOREVOLE / ~~NON FAVOREVOLE~~

Data 02/05/2023

IL RESPONSABILE

Dr.ssa Maria Rosaria Genovese

A norma del disposto dell'art. 147 – bis del TUEL 267/2000 il sottoscritto Responsabile del Servizio

Esprime parere FAVOREVOLE / ~~NON FAVOREVOLE~~ In ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa. *nei termini del deliberato*

Data 02/05/2023

IL RESPONSABILE

Dr.ssa Maria Rosaria Genovese

A norma del disposto dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario

Esprime parere

FAVOREVOLE / ~~NON FAVOREVOLE~~

Sulla regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria della spesa in atti

Data 02/05/2023 *come da bilancio di Previsione 2023/2025*

IL RESPONSABILE

Dr.ssa Maria Rosaria Genovese

