



COMUNE DI CLAINO CON OSTENO  
PROVINCIA DI COMO  
VIA A. GIOBBI, N° 4

C.A.P. 22010 – COD. FISC. 84002230138 – Part. Iva 01220980138 – Tel. 0344/65111 – Fax 0344/73926  
Mail [info@comune.clainoconosteno.co.it](mailto:info@comune.clainoconosteno.co.it) – Sito internet [www.comune.clainoconosteno.co.it](http://www.comune.clainoconosteno.co.it) –  
PEC [comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.clainoconosteno@pec.regione.lombardia.it)

### Verbale di contrattazione decentrata

### ACCORDO

**Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Claino con Osteno per l'anno 2018- Quantificazione e ripartizione delle risorse decentrate.**

Il giorno .....1.8. DIC 2018 ore ..... ha avuto luogo l'incontro tra:

- 1) La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Dr. Pasquale Pedace per come individuata giusta Delibera di G.C. nr. 43 DEL 26-06-2018 e
- 2) la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
  - Cgil-rappresentata nel presente atto dalla Sig.ra: Stefania Macri;
  - Cisl-rappresentata nel presente atto dal Sig. Nunzio Praticò;

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. Maria Rosaria Genovese;

Le parti prendono atto di quanto previsto dal C.C.N.L. sottoscritto in data 21-05-2018 e confermano gli istituti in essere nel 2017 anche per l'anno 2018, rinviando al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019 l'applicazione degli istituti previsti dal nuovo CCNL 2016/2018.

Le parti inoltre si impegnano a verificare la possibilità di attivare le progressioni orizzontali per l'esercizio 2019.

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate come risulta dal prospetto **allegato A)**, calcolato alla data odierna dal quale risulta per **l'anno 2018** la somma complessiva di **€ 14.993,86 di cui € 1.890,00 per gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D. lgs. Nr.50/2016.**

Le parti concordano nell'utilizzo delle summenzionate risorse per compenso ai seguenti istituti contrattuali:

- 1) importo destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali per il personale dipendente pari a € **8.166,88;**
- 2) importo destinato al finanziamento dell'indennità di comparto € **2.193,00;**
- 3) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi – anno 2018 - € **1.463,98** a seguito di valutazione positiva del personale dipendente.

La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Area nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del

modello di relazioni sindacali previsto e secondo quanto previsto dalle **schede di valutazione** di cui sopra, allegata al presente contratto decentrato integrativo.

4) I compensi per l'esercizio **di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dello 01/04/1999 e successive modificazioni** ed integrazioni può essere determinato, in sede di contrattazione decentrata, fino ad un massimo di **€ 2.500,00** annui lordi. Tale indennità può compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3 del CCNL 31-3-1999, compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

**L'importo massimo del compenso è definito per l'anno 2018 in € 1.280,00 annui lordi.**

5) I compensi di cui all'art.17, comma 2, lett,i) C.C.N.L. 1-4-1999 per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale , responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici, nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

**Tale compenso è definito fino ad un massimo di euro 300,00;**

A valere per l'anno 2018 i suddetti compensi vengono così determinati, con attribuzione dal 1° Gennaio 2018:

Responsabile del procedimento servizi demografici e servizi alla persona (art.17, comma 2, lett.f)	
<b>€ 500,00</b>	
quota riservata per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D, attribuite con atto formale ufficiale d'anagrafe/stato civile (art.17, comma 2, lett.i), integrato CCNL 22.01.2004	<b>€ 300,00;</b>
Responsabile del procedimento vigilanza (art.17, comma 2, lett f)	<b>€ 480,00</b>

7) **Quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (art.113 D.lgs. Nr.50/2016): € 1.890,00. Detta somma deve intendersi comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione. La stessa altresì rientra nell'ambito applicativo di cui all'articolo 1, comma 236, della Legge nr.208/2015.**

Si intendono confermati i precedenti istituti contenuti negli accordi finora stipulati.

Letto, confermato e sottoscritto.

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

**DI PARTE DATORIALE: Dr. Pasquale Pedace**



**DI PARTE SINDACALE:**

- Cgil-rappresentata nel presente atto da lla Sig.ra: Stefania Macri;

- Cisl-rappresentata nel presente atto dal Sig. Nunzio Praticò;

- R.S.U. Dr. ssa Maria Rosaria Genovese

ALLEGATO "C"

COMUNE DI CLAINO CON OSTENO  
Provincia di Como

SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE

**PROGETTO N. .... PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED IL MIGLIORAMENTO DEI  
SERVIZI**

AREA .....  
DIPENDENTE .....

CATEGORIA ..... POSIZIONE ECONOMICA .....

**DESCRIZIONE SINTETICA PROGETTO**

**OBIETTIVI DA REALIZZARE**

**VALORE ECONOMICO DEL PROGETTO:**

**TEMPI DI REALIZZAZIONE:**

Data inizio:  
Data fine:

**PERSONALE COINVOLTO**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

La valutazione verrà effettuata dal Responsabile di ogni singola Area secondo i criteri per la gestione degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi di cui alla seguente scheda di valutazione permanente.



*[Handwritten signatures in blue ink]*

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERMANENTE**

**Produttività e miglioramento dei servizi**

(art. 17, comma 2, punto a – CCNL 1998-2001)

N.	Elementi di valutazione	Punti (max 10 ad elemento)
1	Risultati ottenuti	10
2	Qualità della prestazione resa	10
3	Impegno profuso	10
4	Rapporti esterni ed interni	10
5	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	10
6	Grado di flessibilità e di semplificazione delle procedure	10
7	Capacità di proporre soluzioni innovative	10
8	Rispetto dei tempi	10
9	Grado di responsabilità	10
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>90</b>

Il punteggio massimo è fissato in 90 punti ed ad esso corrisponde il premio di gruppo stabilito pari a € .....e premio individuale massimo pari a € .....

Per punteggi inferiori a 35 non si assegna nessun premio individuale.

Per punteggi tra 36 e 48 si assegna il 50% del premio stabilito

Per punteggi tra 49 e 70 si assegna il 70% del premio stabilito

Per punteggi tra 71 e 90 si assegna il 100% del premio stabilito

Punteggio finale: .....

Premio assegnato: .....% di ..... = € .....



Handwritten signatures in blue ink.

**ALLEGATO "B"**

COMUNE DI CLAINO CON OSTENO  
Provincia di Como

**Scheda di valutazione ai fini della progressione orizzontale**

<i>AREA</i> .....	
<b>DIPENDENTE</b> .....	<b>CATEGORIA</b> ..... <b>P.O.</b>

Parametri	Valutazione	Punti	Punteggio attribuito
1) Semplificazione delle fasi progettuali in relazione al rispetto dei tempi assegnati	Elevata Buona Modesta	5 3 1	
2) Incisività nella realizzazione del programma dell'ente	Elevata Apprezzabile Ridotta	5 3 0	
3) Congruità rispetto alle linee politico programmatiche	Diretta Tendenziale Scarsa	5 3 1	
4) Livello di miglioramento delle attività di routine	Buono Soddisfacente Modesto	5 3 1	
5) Risultato conseguente rispetto al contesto ambientale interno/esterno	Elevato Apprezzabile Ridotto	5 3 1	
<b>TOTALE</b>			

Sono stati realizzati gli obiettivi assegnati e pertanto, ai sensi del Contratto Integrativo Decentrato del ....., è possibile la progressione orizzontale da ..... a .....



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



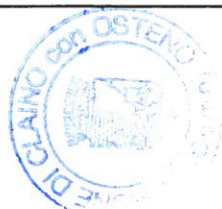
**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018  
CCNL 2016/2018**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART.67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>12573,18</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - ccnl 2016/2018 - art.67 comma 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART.67 COMMA 2 LETT. C)	0,00
RISORSE ART.2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART.67 COMMA 2 LETT. D)	0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO OPERSONALE TRASFERITO - ART.67 COMMA 2 LETT. E)	0,00
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENTE - ART.67 COMMA 2 LETT. F) - SOLO REGIONI	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART.67 COMMA 2 LETT. G)	0,00
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETT. H)	0,00
0,20% MONTE SALARI 2001 (ART.32, COMMA7 CCNL 2002/2005	206,61
	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2</b>	<b>206,61</b>

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - ccnl 2016/2018 - art.67 comma 2</b>	
INCREMENTO ART.67 COMMA 2 LETT. A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5 (N.B. a valere dal 2019)	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART.67 COMMA 2 LETT. B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5	278,80
0,20% monte salari 2001 (art.32, comma 7, CCNL2002/2005	
	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2</b>	<b>278,80</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC.COLLABORAZIONE, ECC - ART.43, L.449/1997 - ART.67 CO.3 LETT.A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART.67 COMMA 3 LETT. B)	0,00
SPCIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67 COMMA 3 LETT. C) - ICI	0,00
SPCIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67 COMMA 3 LETT. C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2018)	0,00
SPCIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67 COMMA 3 LETT. C) - AVVOCATURA INTERNA	0,00
SPCIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67 COMMA 3 LETT. C) - ART.53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	0,00
SPCIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART.67 COMMA 3 LETT. C) - ...	0,00
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART.67 COMMA 3 LETT. D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - ART.67 COMMA 3 LETT. F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART.67 COMMA 3 LETT. G)	0,00
1,2 % DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART.67 COMMA 3 LETT. H)	0,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA EPRFORMANCE - ART.67 COMMA 3 LETT. I)	0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART.67 COMMA 3 LETT. K)	0,00
	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2</b>	<b>0,00</b>

<b>Risorse variabili non soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART.67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART.67 COMMA 3 LETT.E)	45,27
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC.COLLABORAZIONE, ECC - ART.43, L.449/1997 - ART.67 CO.3 LETT.A) ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART.67 COMMA 3 LETT. B) - COSTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N.34/2016	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETT. C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS.163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETT. C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETT. C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS.50/2016 (DAL 2018)	1890,00



Four blue ink signatures are present at the bottom right of the page, overlapping the stamp area.





SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETT. C) - ART.53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETT. C) - ...	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETT. C) - ...	0,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETT.J)	0,00
	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2</b>	<b>1935,27</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>14993,86</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>206,61</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1935,27</b>

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART.9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	0,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART.4 DEL D.L. 16/2014)	0,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART.40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	0,00
ALTRE DECURTAZIONI 0,20%	0,00
	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>0,00</b>

<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>14993,86</b>
---	-----------------

<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART.23 COMMA 2 - D.LGS.75/17</b>	<b>0,00</b>
--	-------------

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>14993,86</b>
--	-----------------

