



## PROVINCIA DI COMO

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2014

Il giorno 18 maggio 2015, presso la Sede della Provincia di Como, ha avuto luogo l'incontro tra le parti negoziali composte da

- Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente:  
dott. Luigi Burti, Segretario Generale

- Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

o RSU

F.P. - C.G.I.L.

F.P.S. - C.I.S.L.

F.P.L. - U.I.L.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

o OO.SS. territoriali

F.P. - C.G.I.L.

F.P.S. - C.I.S.L.

F.P.L. - U.I.L.

\_\_\_\_\_

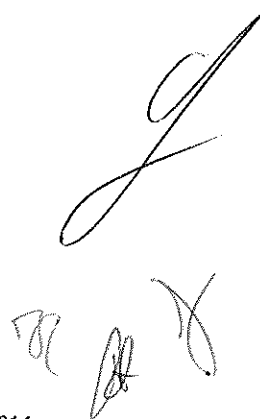
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2014, autorizzato nella sottoscrizione definitiva con delibera presidenziale n. 62/2014.

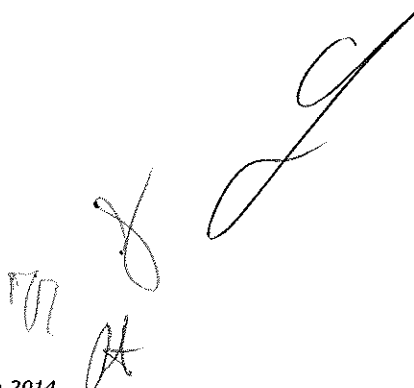
## SOMMARIO

<b>Durata e campo di applicazione</b>	<b>3</b>
Articolo 1 <i>Risorse del fondo</i>	4
Articolo 2 <i>Destinazione delle risorse nell'anno 2014 del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività</i>	4
<b>DISPOSIZIONI FINALI</b>	<b>9</b>

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right area of the page.

## **DURATA E CAMPO DI APPLICAZIONE**

- il presente di contratto è finalizzato a dare attuazione a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999, e con riferimento all'anno 2014;
- si applica al personale dipendente della Provincia di Como, con contratto di lavoro subordinato;
- per tutto quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento ai contratti collettivi nazionali in vigore;
- in applicazione di quanto previsto dall'art. 5, comma 4, del CCNL dell'01/04/1999, il presente contratto integrativo si intende rinnovato tacitamente fino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo decentrato, con identità di oggetto e materia; per la natura della materia oggetto del presente contratto, l'applicazione, in termini di proroga, del contratto stesso è tuttavia limitata alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, mentre la loro quantificazione deve necessariamente e preliminarmente essere rivista per ogni futura annualità, in conformità alla programmazione finanziaria declinata nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are three small, vertically stacked initials that appear to be 'MM'. To their right is a larger, more stylized signature. Further to the right is another large, flowing signature. The signatures are positioned in the lower right quadrant of the page.

## Articolo 1 *Risorse del fondo*

Le risorse finanziarie destinate nell'anno 2014 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività sono quantificate ai sensi della delibera del Commissario Straordinario coi poteri della Giunta Provinciale n. 42 in data 05/03/2014, concernenti gli stanziamenti di spesa incrementali in termini finalizzati nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario di riferimento e le rispettive declinazioni degli istituti contrattuali.

Le risorse complessivamente disponibili, al netto delle somme da portare in riduzione in applicazione dell'art. 9, comma 2bis, della L. 122/2010 e comprensive della componente afferente i compensi di cui al D. L.vo 163/2006 e i compensi per l'espletamento del Servizio di Avvocatura interno, ammontano ad € 1.281.645,08 (allegato 1).

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ammontano a € 1.318.883,38.

Le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità ammontano a € - 37.238,30 comprensive in particolare, della decurtazione per il passaggio del personale all'ATA e di € 62.153,74 in applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. m) per la riduzione della spesa per gli straordinari e applicazione del risparmio in incremento del fondo.

## Articolo 2 *Destinazione delle risorse nell'anno 2014 del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*

Le risorse di cui al precedente articolo sono ripartite per l'anno 2014 a finanziamento degli istituti contrattuali di cui alla seguente tabella riassuntiva, che da conto sia dei fabbisogni finanziari annuali correlati all'assetto organizzativo formale, sia dei fabbisogni effettivi correlati all'applicazione concreta, nell'anno di riferimento, dei medesimi istituti contrattuali:

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'</b> <b>art. 32 comma 2 CCNL del 22 gennaio 2004</b>	
Descrizione	competenza annua
art 17 comma 2 lettera b) CCNL 01/04/1999 - progressione economica orizzontale	604.707,00
art. 33 CCNL 22/01/2004 - indennità di comparto	182.881,00
art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 - Indennità ex 8 <sup>a</sup> funzionale	4.642,00
art. 10 CCNL 31/03/1999 - retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative attualmente conferite	239.000,00
art. 32 comma 7 CCNL 22/01/2004 - alte professionalità	11.332,89
performance organizzativa ed individuale personale ex APT	33.477,34
<b>TOTALE UTILIZZO ISTITUTI STABILI E CONTINUI</b>	<b>1.076.040,23</b>

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	1.318.883,38
DIFFERENZA (In avanzo)	+ 242.843,15

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b> art. 32 comma 3 CCNL del 22 gennaio 2004	
descrizione	competenza annua
art. 17 comma 2 lett. D)	
- indennità di rischio	15.000,00
- indennità di reperibilità	23.400,00
- indennità di turno	54.500,00
- indennità orario notturno, festivo, notturno festivo	200,00
art. 17 comma 2 lett. f) – incarichi per specifiche responsabilità attualmente conferiti	95.000,00
art. 15 comma 5 lett. k) – incentivazione specifiche attività e prestazioni	0,00
<b>TOTALE UTILIZZO ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>188.100,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI (escluso eventuale risparmio straordinario)</b>	<b>-37.238,30</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>225.338,30</b>

<b>SALDO FINALE (in avanzo)</b>	<b>+ 17.504,85</b>
---------------------------------	--------------------

In termini di dettaglio descrittivo, i singoli istituti contrattuali sono configurati sotto il profilo dei fabbisogni, come segue:

**ISTITUTI CON CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'**

- art 17 comma 2 lettera b) CCNL 01/04/1999 - progressione economica orizzontale**

Ai sensi dell'articolo 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della parte stabile del fondo, e per l'anno 2014 le risorse assegnate

corrispondono al fabbisogno finanziario di mantenimento delle progressioni già in godimento. La spesa correlata al dato di composizione della dotazione organica è pari a € 604.707,00.

□ **art. 33 CCNL 22/01/2004 - indennità di comparto**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione della indennità di comparto secondo la disciplina dell'articolo 33 e per gli importi indicati nella tabella D, del CCNL del 22/01/2004, e corrispondono a quanto dovuto a tale titolo al personale in servizio all' 01 gennaio 2004.

Una volta acquisite le risorse tra le decentrate stabili, le medesime sono nuovamente destinate al finanziamento della indennità di comparto in occasione di nuove assunzioni relative a posti che si sono resi vacanti a seguito delle cessazioni che hanno prodotto i risparmi (turn over).

Sui posti di nuova istituzione conseguenti ad incrementi di dotazione organica, o con riferimento al personale assunto con contratto a tempo determinato, l'importo della indennità di comparto è invece interamente finanziata dal bilancio dell' ente.

La spesa correlata al dato di composizione della dotazione organica è pari a € 182.881,00.

□ **art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 - indennità ex 8^ funzionale**

Le risorse stabili finanziano la corresponsione della indennità di € 774,69 (ex L. 1.500.000) di cui all'articolo 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995, al personale della ex ottava qualifica funzionale che già ne beneficiava alla data dell'01/04/1999.

La spesa correlata al dato di composizione della dotazione organica è pari a € 4.642,00

□ **art. 10 CCNL 31/03/1999 - retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative attualmente conferite**

Il sistema direzionale dell'Ente contempla n. 25 Servizi affidati alla responsabilità di personale incaricato di Posizione Organizzativa. A detta configurazione organizzativa corrisponde il fabbisogno finanziario annuo, per retribuzione di posizione e risultato (misura 15%) pari ad € 239.000,00.



□ **art. 32 CCNL 22/01/2004 – alte professionalità**

Il compenso per alta professionalità è attribuito al personale dell'Avvocatura Provinciale. Eventuali economie sulla spesa indicata di € 11.332,89, sono, in base alla contrattazione nazionale, riassorbite nel bilancio provinciale.

ISTITUTI CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'

□ **art. 17 comma 2 lett. d)**

**indennità di rischio**

L'indennità di rischio, disciplinata dall'art. 37 del C.C.N.L. del 14/09/00, spetta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, intendendo per "continua e diretta" una esposizione prevalente, e non saltuaria o estemporanea, a situazioni che possono essere pregiudizievoli per la salute ed integrità personale.

L'indennità di rischio, corrisposta in base alle giornate di effettiva esposizione al rischio e nella misura stabilita dalla contrattazione nazionale, è riconosciuta al personale inquadrato nelle categorie A e B con profilo professionale di "addetto ai servizi manutentivi" e "operatore tecnico manutentivo", assegnati ai nuclei di manutenzione stradale, manutenzione parchi e giardini, e officina provinciale, ambienti nei quali si ravvisa rischio per la salute dei lavoratori.

Il fabbisogno per l'anno 2014 è stimato in € 15.000,00.

**indennità di reperibilità**

Per le aree di pronto intervento, è stato istituito il servizio di pronta reperibilità, di cui all'articolo 23 del CCNL del 14/09/2000 e all'articolo 11 del CCNL del 05/10/2001.

Il fabbisogno per l'anno 2014 è stimato in € 23.400,00.

**indennità orario notturno, festivo, notturno festivo**

Nel caso di servizio ordinario prestato in ore notturne e/o festive, è riconosciuta una maggiorazione della retribuzione oraria pari al 20% in caso di prestazione oraria notturna o festiva e del 30% in caso di prestazione lavorativa in orario notturno festivo.

Il fabbisogno per l'anno 2014 è stimato in € 200,00.

□ **art. 17 comma 2 lett. f) – incarichi per specifiche responsabilità attualmente conferiti**

Il sistema direzionale dell'Ente contempla n. 38 Servizi affidati alla responsabilità di personale a cui è riconosciuto il compenso di che trattasi, pari a € 2.500,00 pro-capite annui lordi.

La spesa correlata al dato di composizione della dotazione organica è pari a € 95.000,00.

□ **art. 15 comma 1 lettera K) – risorse specifiche incentivazioni**

Contempla i compensi corrisposti nel corso dell'anno ai sensi della D. L.vo 163/2006 nonché quelli spettanti al personale dell'Avvocatura Provinciale, erogati nell'anno 2014 e costituiranno integrazione a consuntivo di quanto liquidato.

□ **indennità di turno**

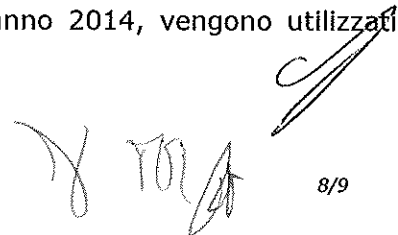
Le indennità di turno vengono corrisposte con le modalità previste dall'art. 22 del CCNL del 14/09/2000 al personale del Corpo di Polizia Provinciale, che svolge la propria attività lavorativa nell'ambito di un assetto organizzativo la cui articolazione oraria è tale da garantire continuità nell'erogazione dei servizi per tutti i giorni della settimana e per almeno 10 ore.

Il fabbisogno per l'anno 2014 è stimato in € 54.500,00.

□ **performance organizzativa ed individuale**

Vengono destinate alla finalità di che trattasi tutte le risorse di cui alla componente stabile del fondo che residuano a seguito dell'applicazione degli istituti contrattuali avente carattere di certezza, stabilità e continuità, comprendendovi anche le quote non assegnate, per avvenuta cessazione del personale ex APT, delle risorse allocate per specifica destinazione al mantenimento del trattamento accessorio in godimento del personale predetto, come stabilito nel contratto integrativo decentrato, stipulato in data 04/07/2005.

Per i compensi correlati alla partecipazione alla performance organizzativa ed individuale del personale ex regionale APT, ancora in servizio nell'anno 2014, vengono utilizzati risorse stimate in € 21.425,50 (42.851,00/16x8).





I criteri di valutazione della performance e la quantificazione dei compensi fa riferimento al sistema di valutazione vigente, di cui alla delibera G.P. n. 208 del 10/11/2011 integrato coi criteri generali di cui al contratto decentrato del 09/12/2003 e del 29/12/2005, per quanto compatibili.

## DISPOSIZIONI FINALI

### **RAZIONALIZZAZIONE RICORSO AL LAVORO STRAORDINARIO**

In relazione a quanto previsto dall'art. 14, comma 3, del CCNL dell'01/04/99 e a seguito degli incontri effettuati per valutare le situazioni organizzative che necessitavano di rafforzamento operativo e attuare soluzioni finalizzate alla razionalizzazione dei servizi e la conseguente riduzione al ricorso al lavoro straordinario, si da atto che nell'anno 2013 si è contabilizzata a consuntivo, una economia pari ad € 88.588,31.

Pertanto, in applicazione del comma 1 della sopracitata norma contrattuale, nell'anno 2014 si intende ripercorrere le medesime finalità impiegando le risorse di risparmio ad incremento, per l'anno 2014, della parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, secondo la previsione dell'art. 15, comma 1, lett. m) medesimo contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA  
dott. Luigi Burti



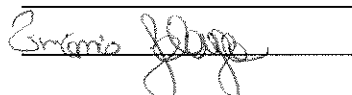
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

F.P. - C.G.I.L.

F.P.S. - C.I.S.L.

F.P.L. - U.I.L.

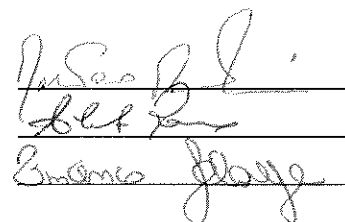


OO.SS.

F.P.-C.G.I.L.

F.P.S. - C.I.S.L.

F.P.L. - U.I.L.





## RISORSE FINANZIARIE DESTINATE NELL'ANNO 2014 ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

### RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' art. 32 comma 3 CCNL del 22 gennaio 2004

contratto	descrizione del finanziamento	importo
CCNL 01/04/1999	articolo 15 comma 1 lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) - somme derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/97 (sponsorizzazioni)	€ -
<del>ELIMINATO da ART. 73 L. 133/2008</del>	articolo 15 comma 1 lettera e) - economie conseguenti trasformazioni rapporti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti art. 1 comma 57 e seguenti Legge 662/1996- spesa ricalcolata ogni anno al 31/12	€ -
<del>da rivedere fine anno</del>	articolo 15 comma 1 lettera k) - risorse previste da specifiche disposizioni legislative finalizzate alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale (progettazione L. 109/94 pari a € 376.109,36 Avvocatura € 75.748,58 importi liquidati nell'anno)	€ -
	articolo 15 comma 1 lettera m) - risparmi derivanti da risorse per lavoro straordinario nell'anno	€ -
certificate ai sensi medesimo art. 15 comma 4	articolo 15 comma 2 - ove sussista la capacità di bilancio integrazione sino all' 1,2% su base annua monte salari 1997	€ 92.091,84
	articolo 15 comma 5 - risorse aggiuntive individuate ai sensi art. 48 CCNL del 14/09/2000 (non per incremento stabile della dotazione organica)	
	articolo 15 comma 1 lettera l) - somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito di processi di decentramento o di delega di funzioni (passata in parte fissa)	€ -
CCNL 09/05/2006	articolo 4 comma 2 lettera b) - 0,3% monte salari 2003 - <b>A VALERE PER IL 2006</b>	€ -
CCNL 11/04/2008	articolo 8 comma 3 lett. b) - incremento 0,9% monte salari 2005 (monte salari 2003 € 9.605.003) <b>A VALERE PER L'ANNO 2008</b>	€ -
	decurtazione passaggio personale ATA (€ 129.330,14 anno 2010)	-€ 129.330,14

<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>-€ 37.238,30</b>
------------------------	---------------------

#### **art. 9, comma 2bis, L. 122/2010 - RIDUZIONE**

effettuata in base alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica contenute nel documento n. 57283 del 24/12/2010 con esclusione dell'avanzo anno precedente, secondo parere IGOP ufficio XVI prot. 81510 del 13/07/2011

€

<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>-€ 37.238,30</b>
--	---------------------

-

**37.238,30**

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA STABILITA' E CONTINUITA'**  
**art. 32 comma 2 CCNL del 22 gennaio 2004**

contratto	descrizione del finanziamento	importo
CCNL 01/04/1999	<b>articolo 14 comma 4 - riduzione fondo lavoro straordinario anni precedenti</b>	€ 3.549,61
	<b>articolo 15 comma 1 lettera a) - risorse ex articolo 31 CCNL stipulato il 6 luglio 1995</b>	
	risorse straordinario ex 7 <sup>^</sup> e 8 <sup>^</sup> q.f. in posizione organizzat ex lett. a)	€ 12.911,43
	remunerazione particolari condizioni disagio o danno ex lett. b)	€ 119.822,11
	compenso particolari posizioni di lavoro e responsabilità ex lett. c)	€ 28.173,74
	qualità della prestazione individuale ex lett. d)	€ 30.367,67
	produttività collettiva e miglioramento dei servizi ex lett. e)	€ 288.300,68
	<b>articolo 15 comma 1 lettera b) - risorse aggluntive anno 1998</b>	
	carichi di lavoro art. 32 CCNL 06/07/95 nuclei di valutazione art. 3 CCNL 16/07/96	€ -
	<b>articolo 15 comma 1 lettera c) - risparmi di gestione anno 1998</b>	
si carichi di lavoro art. 32 CCNL 06/07/95 no nuclei di valutazione art. 3 CCNL 16/07/96	€ -	
(non sono state poste in essere le innovazioni (condizione sine qua non) del comma 2)		
<b>articolo 15 comma 1 lettera f) - risparmi di spesa conseguenti alla privatizzazione</b> (applicazione art. 2, comma 3 D.Lgs. 29/93)*	€ -	
*non sono stati effettuati risparmi dato il ritmo che ha avuto a suo tempo l'innovazione		
<b>articolo 15 comma 1 lettera g) - risorse dell'anno 1998 destinate al pagamento del livello economico differenziato</b> nelle percentuali previste dal CCNL del 16.07.1996	€ 67.050,05	
	<b>articolo 15 comma 1 lettera h) - risorse destinate alla corresponsione della indennità di cui all'art. 37, comma 4, CCNL del 06/07/95</b> (L. 46.500.000 capitoli relativi al personale da incrementare nuovi assunti in posizione ex 8 <sup>^</sup> )	€ 24.015,25
	<b>articolo 15 comma 1 lettera i) - risparmi riduzione posti dirigenziali</b> (applicabile solo alle Regioni)	€ -
	<b>articolo 15 comma 1 lettera j) - importo pari allo 0,52% del monte salari anno 1997</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza, con decorrenza 31/12/99 (monte salari 97:L. 14.859.555.000; 0,52% = L. 77.269.686)	€ 39.906,47
	<b>articolo 15 comma 1 lettera l) - somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito di processi di decentramento o di delega di funzioni (APT - da rivedere in uscita riallineato con cessazioni)</b>	€ 42.851,00
	<b>articolo 15 comma 1 lettera l) - somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito di processi di decentramento o di delega di funzioni</b>	€ 257.078,31
CCNL 05/10/2001 <i>da rivedere fine anno</i>	<b>articolo 4 comma 1 - incremento dell' 1,1% monte salari 1999</b> esclusa la quota relativa alla dirigenza (pari a € 8.439.020,00)	€ 92.829,00
	<b>articolo 4 comma 2 - recupero retribuzione di anzianità (RIA) ed assegni AD PERSONAM</b> acquisiti al fondo personale cessato dall' 01/01/2000	€ 61.587,60

CCNL 22/01/2004	articolo 32 comma 1 - incremento 0,62% monte salari 2001 (monte salari 2001 € 5.666.446,00)	€	35.131,97
	articolo 32 comma 2 - incremento 0,50% monte salari 2001 (monte salari 2001 € 5.666.446,00)	€	28.332,23
	quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche all'01/01/2004	€	28.079,05
CCNL 09/05/2006	articolo 4 comma 1 - incremento 0,5% monte salari 2003 (monte salari 2003 € 8.665.358)	€	43.326,79
	quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche all'01/01/2006	€	22.015,76
CCNL 11/04/2008	articolo 8 comma 2 - incremento 0,6% monte salari 2005 (monte salari 2003 € 9.605.003)	€	57.630,02
	quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche all'01/01/2008	€	18.987,80
CCNL 31/07/2009	quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche all'01/11/2009	€	10.172,10

articolo 32 comma 7 - alte professionalità	€	11.332,89
--	---	-----------

decurtazione riclassificazione del personale vigilanza da ex 5 <sup>a</sup> a ctg. C1 di cui art. 7 commi 3 e 4 CCNL 31/03/99 e articolo 19 CCNL 01/04/1999	-€	4.568,15
---	----	----------

<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€</b>	<b>1.318.883,38</b>
------------------------	----------	---------------------

<b>art. 9, comma 2bis, L. 122/2010 - RIDUZIONE</b>	€	
effettuata in base alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica contenute nel documento n. 57283 del 24/12/2010 con esclusione dell'avanzo anno precedente, secondo parere IGOP ufficio XVI prot. 81510 del 13/07/2011		

<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€</b>	<b>1.318.883,38</b>
--	----------	---------------------

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€</b>	<b>1.281.645,08</b>
---------------------	----------	---------------------

502  